



DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO INFERMIERISTICO TECNICO E RIABILITATIVO AZIENDALE

SITRA
AREA PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE
ORGANIZZAZIONE & FUNZIONAMENTO

RESPONSABILE SITRA AREA
PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE
EP IORIO RIVA

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. SILVIO ROCCHI

BERGAMO, MAGGIO 2006

PREMESSA

Le professioni sanitarie riabilitative hanno in questi anni trovato una collocazione stabile nei servizi alla persona e completato un percorso formativo (laurea di base e specialistica), di riconoscimento normativo (profili professionali, codici deontologici, ordini ed albi professionali) ed almeno in modo ipotetico di carriera (accesso alla dirigenza nel SSN) importante.

Quindi se da una parte ampie rassicurazioni hanno interessato il percorso di riconoscimento professionale, dall'altra e parallelamente i mutamenti di carattere sociale e di prospettiva nello sviluppo del sistema di welfare hanno obbligato le professioni ad interrogarsi sullo sviluppo e la relativa certezza dei propri saperi professionali.

In questo contesto, inoltre, si inserisce, il processo che in Regione Lombardia ha interessato le Aziende Sanitarie Locali con un passaggio di centralità delle funzioni delle professioni, da dimensioni gestionali: erogative e prestazionali a ricollocazioni delle competenze a livello: programmatico e manageriale.

Un processo ancora in corso che ha interessato naturalmente anche l'ASL di Bergamo, con una rilevante operazione di reingegnerizzazione organizzativa della propria struttura e dei relativi servizi, sia in termini qualitativi che quantitativi.

Una delle strutture organizzative pensate a sostegno del processo intrapreso dalla Direzione aziendale è stato il SITRA, che trova presso l'ASL di Bergamo un'organizzazione particolare, centrata sulla valorizzazione delle professioni e quindi sostanzialmente improntata su progettualità indipendenti delle aree professionali individuate.

Il SITRA - professioni sanitarie riabilitative dell'ASL di Bergamo, composto dalle figure dell'Educatore Professionale e del Fisioterapista, si caratterizza come struttura tecnico-funzionale della Direzione Generale ed ha scelto di costruire, in modo originale, la sua dimensione organizzativa, significandola come sintesi di un percorso di riflessione professionale, che possiamo, negli elementi essenziali, così sintetizzare:

- la scelta della conoscenza come elemento e tutela della capacità di costruire un senso professionale dell'attività, una conoscenza che si sposta dalla tradizionale capacità di conservare alla capacità di collegare e selezionare informazioni;
- l'esigenza di ripensare i paradigmi di questa conoscenza professionale, ri-orientando il sapere alla capacità di conoscere, di costruire collegamenti, di conquistare possibilità di sperimentazione;
- l'accompagnare il passaggio dalla visione etica della tutela istituzionale, dove l'organizzazione assume prospettive generalizzanti ed omologanti (normando, regolando, proceduralizzando) nel tentativo paradossale di limitare l'incertezza a una dimensione progettuale ed organizzativa orientata, flessibile e disponibile a costruire relazioni ed alleanze tra professionisti ed organizzazione.

L'Area professionale in questione, eredita il patrimonio culturale ed operativo dello storico Gruppo professionale degli Educatori Professionali, costituito con organizzazione propria in seno alla Direzione Sociale del Dipartimento ASSI fin dall'anno 1999.

Questi elementi di sintesi professionale e trasversale ci hanno condotto alla necessità di avere luoghi di ambito professionale – SITRA di Area, organizzati in modo flessibile e leggero, dove strutturare un pensiero modulato fortemente orientato al ripensamento, soprattutto, dei processi lavorativi.

Tutto ciò al fine di favorire lo sviluppo delle professioni riabilitative, anche attraverso un quadro di contesto professionale ed organizzativo mutato ed in continua evoluzione, nel tentativo di costruire senso attraverso: l'esperienza, l'agire quotidiano verso l'altro, l'organizzazione e l'istituzione.

Un sostegno che, coerentemente a quanto affermato, parte da alcuni presupposti di sviluppo del processo di lavoro, quali:

1. la necessità di confrontarsi e connettersi con altri;
2. l'esigenza di non pensarsi soli ad affrontare i problemi;
3. il riappropriarsi di funzioni di programmazione, di controllo e di promozione delle professioni;
4. il riconoscersi parte attiva e propositiva nell'organizzazione;
5. la garanzia professionale di spazi di lavoro riflessivo.

La funzione e la traduzione organizzativa del SITRA area professioni sanitarie riabilitative vuol essere quindi la necessità di un lavoro svolto, senza semplificare la complessità, nella direzione atta a favorire la produzione delle condizioni organizzative, motivazionali e relazionali che consentano:

- di lavorare con senso professionale su un oggetto in funzione di un prodotto;
- un'azione di lettura olistica della realtà e dei bisogni delle persone, del contesto organizzativo e sociale;
- di operare nella dimensione di un approccio integrato a livello sociale e sanitario.

CONTESTO NORMATIVO E REGOLAMENTARE

1. Il D.Lgs. 43/2006 disposizione in materia di professioni sanitarie – istituzioni Ordini Professionali e relativi Albi, prevedendo in tale disposizione anche le professioni della riabilitazione;
2. La Legge 502/92, la legge 42/99, la legge 251 del 10 agosto 2000, recante "Disciplina delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione, nonché della professione ostetrica, che prevede la classificazione delle professioni sanitarie in particolare le Professioni sanitarie riabilitative (art. 2);
3. I DD.MM. 741/94 e 520/98 che istituiscono ed individuano le figure ed i profili professionali del Fisioterapista e dell'Educatore Professionale
4. La Legge 31/97, il PSSR 2002-2004, in particolare il progetto innovativo 1, recante "Valorizzazione e responsabilizzazione delle risorse umane", con l'esigenza di realizzare progetti innovativi volti a:
 - ❑ *revisione e razionalizzazione organizzativa, con particolare riferimento all'ambito assistenziale, con l'intento di ridefinire i ruoli, le funzioni e gli ambiti di responsabilità del personale delle professioni sanitarie di assistenza e di supporto, con la conseguenza di realizzare le innovazioni introdotte dalla legge 251/2000;*
 - ❑ *valorizzazione delle risorse umane, anche mediante la riappropriazione di funzioni di programmazione e controllo del lavoro da parte degli operatori;*
 - ❑ *utilizzo di strumenti contrattuali innovativi che favoriscono il processo di aziendalizzazione;*
 - ❑ *promozione delle professionalità di difficile reclutamento sul mercato del lavoro.*
5. La Delibera ASL n. 717 del 19.12.2003 "Piano di Organizzazione e Funzionamento Aziendale (POFA)" approvata con Deliberazione Giunta Regionale n. VII/16831 del 19.03.2004, che pone il SITRA *in line* alla Direzione Generale;

La Deliberazione del Direttore Generale ASL n. 711/04 recante "Definizione dell'assetto organizzativo del Servizio Infermieristico, Tecnico e Riabilitativo Aziendale (SITRA) e del relativo regolamento, che viene strutturato nelle seguenti aree professionali:

- Area infermieristica ed ostetrica
- Area tecnici della prevenzione e tecnici sanitari
- Area della riabilitazione, ora rinominata - Area delle professioni sanitarie riabilitative

PROFILI DELLE PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE

I profili professionali appartenenti alla classe della riabilitazione (L. 251/00) sono i seguenti:

- *Educatore professionale;*
- *Fisioterapista;*
- *Logopedista;*
- *Ortottista – assistente di oftalmologia;*
- *Podologo;*
- *Tecnico della riabilitazione psichiatrica;*
- *Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva;*
- *Terapista occupazionale.*

Gli operatori delle professioni sanitarie dell'area della riabilitazione svolgono con titolarità e autonomia professionale, in relazione ai propri profili professionali, attività dirette:

- *alla prevenzione*
- *alla cura*
- *alla riabilitazione*
- *alla valutazione*
- *alla formazione*

Le professioni dell'area della riabilitazione presenti nell'ASL di Bergamo, sono:

➤ IL FISIOTERAPISTA - DM 741/94

E' individuata la figura del fisioterapista con il seguente profilo:

*Il fisioterapista è l'**operatore sanitario**, in possesso del diploma universitario abilitante, che svolge in via autonoma, o in collaborazione con altre figure sanitarie, gli interventi di prevenzione, cura e riabilitazione nelle aree della motricità, delle funzioni corticali superiori, e di quelle viscerali conseguenti a eventi patologici, a varia eziologia congenita o acquisita.*

➤ L' EDUCATORE PROFESSIONALE - DM 520/98

E' individuata la figura professionale dell'educatore professionale, con il seguente profilo:

*L'educatore professionale è l'**operatore sociale e sanitario** che, in possesso del diploma universitario abilitante, attua specifici progetti educativi e riabilitativi, nell'ambito di un progetto terapeutico elaborato da un'équipe multidisciplinare, volti a uno sviluppo equilibrato della personalità con obiettivi educativo/relazionali in un contesto di partecipazione e recupero alla vita quotidiana; cura il positivo inserimento o reinserimento psico-sociale dei soggetti in difficoltà.*

IL SITRA DELL'ASL DI BERGAMO

Il SITRA è una struttura organizzativa della Direzione Generale con compiti di direzione e coordinamento del personale della riabilitazione operante delle diverse articolazioni dell'ASL con il compito di assicurare:

- ❖ *l'efficacia e l'efficienza degli interventi professionali realizzati negli ambiti della prevenzione, della cura e della riabilitazione, sulla base delle funzioni individuate dalle norme istitutive degli specifici profili e dei codici deontologici, in un quadro di integrazione con i diversi sistemi organizzativi e professionali aziendali;*
- ❖ *la partecipazione al governo dell'offerta e della domanda di prestazioni ed al correlato sviluppo del sistema di accreditamento dei produttori delle prestazioni professionali relativi ai profili di competenza dell'area sanitaria e socio-sanitaria.*

L'AREA PROFESSIONALE SITRA PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE

Il SITRA dell'area professionale della Riabilitazione è caratterizzata da autonomia tecnico professionale ed organizzativa, con responsabilità direzionale funzionale a definire strategie volte al raggiungimento degli obiettivi posti dalla dirigenza strategica, in specifico è definito:

- struttura titolare di indirizzo, direzione, organizzazione, e coordinamento del personale della riabilitazione e di supporto operante nelle diverse articolazioni organizzative dell'ASL;
- centro di Responsabilità per ciò che concerne tutte le risorse afferenti alla funzione gestita.

PRESENZA E FUNZIONI DELLE PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE NELL'ASL DI BERGAMO

La presenza attuale degli Operatori dell'Area della riabilitazione nelle diverse strutture ed articolazioni operative dell'azienda è una fotografia istantanea della realtà che sarà soggetta ad ulteriori modifiche in quanto non sono ancora completati i processi di riorganizzazione dipartimentale, distrettuale e professionale.

Totale Operatori della riabilitazione - n. 44

➤ **N. 30 EDUCATORI PROFESSIONALI**

SERVIZI O STRUTTURE OPERATIVE	UNITA' DI PERSONALE -RUOLO-	PERSONALE IN SERVIZIO	ATTIVITÀ PRINCIPALI
Distretti socio-sanitari	n. 9	n. 4 Tempo Pieno n. 3 Comando al 70% n. 2 Comando al 100%	Valutazione - orientamento disabili e minori, Gestione sportello socio-sanitario, Partecipazione commissioni L.68/99 e 104/92, Attività di consultorio familiare Raccolta e gestione dati Partecipazione Tavoli di lavoro L.328/00
Centro Diurno Disabili	n. 11	n. 8 Tempo Pieno n. 3 Part Time	Riabilitazione disabili Progetto educativo individualizzato Programmazione e valutazione attività risocializzanti
Dipartimento Dipendenze	n. 5	n. 2 Tempo Pieno n. 3 Part Time	Progetti prevenzione, interventi educativi di sostegno, interventi educativi "bassa soglia" Valutazione osservazioni educative Partecipazione Tavoli di lavoro L.328/00
Servizi Dipartimento ASSI (Disabili, Famiglia, Vigilanza)	n. 3	n. 3 Tempo Pieno	Vigilanza strutture socio-sanitarie – area Vigilanza Trattamento e gestione dati settore informatico – area prestazioni Valutazioni e schede SIDI area disabili –area disabili Progetti prevenzione promozione e consulenza educativa – area famiglia
Direzione Sociale	n. 2	n. 2 Tempo Pieno	Programmazione Supporto rappresentanze Enti Locali e Terzo Settore Monitoraggio Piani di zona L.328/00 Integrazione attività sociale e sanitaria Leggi di settore ambito socio-sanitario
TOTALE	n. 30		

➤ **N. 14 FISIOTERAPISTI**

SERVIZI O STRUTTURE OPERATIVE	UNITA' DI PERSONALE -RUOLO-	PERSONALE IN SERVIZIO	ATTIVITÀ PRINCIPALI
Dipartimento PAC Aree Territoriali Distretti socio-sanitari	n. 9	n. 6 Tempo Pieno n. 1 Part Time n. 2 aspettativa	Dipartimento PAC Valutazione e addestramento ausili Collaborazioni specialistiche con prescrittore, Valutazione riabilitativa, funzionale, ambientale e della rete familiare
Dipartimento PAC	n. 3	n. 2 Tempo Pieno n. 1 Part Time	Dipartimento PAC Settore assistenza protesica Vigilanza strutture socio- sanitarie Nucleo Operativo Controllo ambulatoriale
Centro Diumo Disabili	n. 2	n. 2 Tempo Pieno	Riabilitazione disabili Gestione attività
TOTALE	n. 14		

ORGANIZZAZIONE SITRA PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE

Al fine di sostenere gli obiettivi e gli enunciati sviluppati in premessa ci si dota di un organizzazione di livello tecnico -funzionale orientata a sostenere i processi di crescita professionali, in coerenza all'impegno aziendale di reingenierizzazione dei livelli organizzativi e professionali, si individuano, quindi, le funzioni:

1. *delle strutture organizzative*
2. *dei ruoli e delle responsabilità.*

L'organizzazione in coerenza alle finalità del SITRA è fortemente orientata alla valorizzazione operativa delle autonomie professionali con una rilevante attenzione sinergica ed integrativa a livello strategico.

➤ **FUNZIONI DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE**

Sono parte delle strutture organizzative, le Conferenze ed i Gruppi di Lavoro:

- LE CONFERENZE sono luogo di confronto permanente e plenario di area professionale sugli orientamenti generali della professione;
- I GRUPPI DI LAVORO sono lo spazio rielaborativo e di confronto operativo delle professioni, vengono definiti o confermati annualmente dal Responsabile di Area sentito i Coordinatori dei Gruppi Professionali e i Referenti dei Gruppi stessi.

CONFERENZA OPERATORI DELLE PROFESSIONI SANITARIE RIABILITATIVE	
Finalità:	○ aggiornamento generale sull'attività dell'area professionale
Obiettivi:	○ relazionare sull'attività dell'Area ○ definire la programmazione annuale ○ identificare le priorità ○ valutare il lavoro svolto
Funzione:	○ consultazione, condivisione plenaria della programmazione delle attività, orientamento delle priorità, verifica della omogeneità dei diversi progetti
Organizzazione:	○ convocazione con o.d.g. da parte del Responsabile d'Area
Modalità di funzionamento:	○ relazione introduttiva Responsabile d'Area ○ relazioni pre-ordinate ○ confronto e dibattito
Strumenti operativi:	○ verbalizzazione incontro e decisioni da parte della Segreteria di Direzione Area
Tempi:	○ almeno una volta l'anno
Componenti:	○ tutti gli operatori dell'area della riabilitazione

CONFERENZA EDUCATORI PROFESSIONALI**CONFERENZA FISIOTERAPISTI****Finalità:**

- scelta delle progettualità da costruire o sviluppare nell'anno

Obiettivi:

- relazionare sull'attività del Gruppo Professionale
- identificare e strutturare i Gruppi di Lavoro
- verificare e valutare le progettualità in atto
- proporre l'organizzazione e gli strumenti operativi

Funzione:

- orientamento finalità ed obiettivi dei Gruppi di Lavoro, facilitare il confronto operativo - professionale, valutazione di processo dei percorsi intrapresi

Organizzazione:

- convocazione con o.d.g. da parte del Coordinatore del Gruppo Professionale

Modalità di funzionamento:

- relazione introduttiva Coordinatore del Gruppo Professionale
- relazioni dei Referenti dei Gruppi di Lavoro
- confronto e dibattito

Strumenti operativi:

- verbalizzazione incontro e decisioni, invio alla Segreteria di Direzione Area

Tempi:

- almeno due volte all'anno

Componenti:

- per la Conferenza EP tutti gli Educatori Professionali
- per la Conferenza Ft tutti i Fisioterapisti

GRUPPO DI LAVORO FORMAZIONE E SUPERVISIONE – Educatori Professionali:

Finalità:

- progettazione e programmazione attività formativa e di supervisione operativa

Obiettivi:

- organizzare e gestire la formazione ECM in collaborazione con le strutture aziendali, ivi compresa quella sul campo,
- collaborare ad iniziative formative con altri Enti (Università, Aziende Ospedaliere, Provincia, Terzo Settore)
- sviluppare lo studio e ricerca nel campo professionale
- promuovere il collegamento formativo con gli EE.PP. del SSN (AO), degli EE.LL. (AT) e del privato sociale;
- fornire un servizio di supervisione operativa ai colleghi Educatori Professionali

Funzione:

- attivare e promuovere la formazione continua degli Educatori Professionali
- strutturare un'attività di counseling professionale

Organizzazione e modalità di funzionamento:

- convocazione da parte del Referente del Gruppo di Lavoro
- incontri di lavoro

Strumenti operativi:

- identificazione progetto operativo, da inviare alla Segreteria di Direzione Area, con l'ipotesi operativa del programma di lavoro in relazione agli obiettivi
- utilizzo strumentazione specifica aziendale in collaborazione con i Responsabili delle strutture aziendali di riferimento
- raccolta del numero, della tipologia delle richieste di supervisione educativa
- verbalizzazione incontri, invio alla Segreteria di Direzione Area

Componenti:

- il Referente del Gruppo di Lavoro
- da 3 a 4 operatori del Gruppo Professionale

Tempi :

- almeno un incontro al mese

GRUPPO DI LAVORO PROGETTI INNOVATIVI – Educatori Professionali:

Finalità:

- progettazione, programmazione, valutazione progetti innovativi

Obiettivi:

- progettare attività innovative per dimensioni di servizio, di funzione e/o di ruolo, previa analisi di fattibilità
- verificare e valutare i progetti in atto
- attivare le risorse, formali ed informali, al sostegno progettuale
- costruire la strumentazione operativa
- gestire la relazione professionale con gli EE.PP. in comando, del SSN, degli EE.LL., del privato sociale per favorire e sostenere la dimensione della "rete educativa"

Funzione:

- monitoraggio progetti in atto e formulazione di ulteriori proposte operative

Organizzazione e modalità di funzionamento:

- convocazione da parte del Referente del Gruppo di Lavoro
- incontri di lavoro

Strumenti operativi:

- identificazione progetto operativo, da inviare alla Segreteria di Direzione Area, con l'ipotesi operativa del programma di lavoro in relazione agli obiettivi
- raccordo operativo con i Responsabili aziendali e degli altri Enti per la condivisione e realizzazione dei progetti individuati per area di bisogno
- reportistica dell'attività a livello di sviluppo qualitativo, di rilevazione prestazioni e di analisi epidemiologica di ottica socio-sanitaria, invio alla Segreteria di Direzione Area
- verbalizzazione incontri, invio alla Segreteria di Direzione Area

Componenti:

- il Referente del Gruppo di Lavoro
- da 3 a 4 operatori del Gruppo Professionale

Tempi :

- almeno un incontro al mese

GRUPPO DI LAVORO TIROCINI PROFESSIONALI ED UNIVERSITÀ – Educatori Professionali:

Finalità:

- gestione attiva e promozionale dei tirocini professionali e dei rapporti con le Università

Obiettivi:

- programmare la disponibilità e l'accoglienza dei tirocinanti, la loro autorizzazione alla frequenza delle strutture aziendali
- coordinare la funzione e il ruolo aziendale e professionale con gli Atenei
- promuovere l'attività professionale e facilitare gli abbinamenti dei tirocini
- raccogliere le casistiche, le tipologie di tirocinio e le relative relazioni
- favorire le interazioni tra Università e mondo lavorativo professionale in collaborazione anche con gli EE.PP. del SSN, degli EE.LL., del privato sociale.

Funzione:

- garantire la disponibilità all'accoglienza di tirocinanti dalle Università e l'attinenza del progetto formativo in considerazione delle attività aziendali
- gestire il rapporto con gli Atenei in termini di reciprocità professionale

Organizzazione e modalità di funzionamento:

- convocazione da parte del Referente del Gruppo di Lavoro
- incontri di lavoro

Strumenti operativi:

- identificazione progetto operativo, da inviare alla Segreteria di Direzione Area, con l'ipotesi operativa del programma di lavoro in relazione agli obiettivi,
- comunicazioni con i Referenti delle strutture degli Atenei e con i tirocinanti
- verbalizzazione incontri, invio alla Segreteria di Direzione Area

Componenti:

- il Referente del Gruppo di Lavoro
- da 3 a 4 operatori del Gruppo Professionale

Tempi :

- almeno un incontro al mese

GRUPPO DI LAVORO FORMAZIONE – Fisioterapisti:

Finalità:

- progettazione e programmazione attività formativa

Obiettivi:

- progettare e garantire la formazione ECM in collaborazione con le strutture aziendali,
- programmare e promuovere i progetti di formazione sul campo
- organizzare un'attività formativa congruente all'evoluzione professionale ed aziendale
- sviluppare lo studio e la ricerca in campo professionale

Funzione:

- garantire la formazione continua dei Fisioterapisti

Organizzazione e modalità di funzionamento:

- convocazione da parte del Referente del Gruppo di Lavoro
- incontri di lavoro

Strumenti operativi:

- identificazione progetto operativo, da inviare alla Segreteria di Direzione Area, con l'ipotesi operativa del programma di lavoro in relazione agli obiettivi
- utilizzo strumentazione specifica aziendale in collaborazione con i Responsabili delle strutture aziendali di riferimento
- verbalizzazione incontri, invio alla Segreteria di Direzione Area

Componenti:

- il Referente del Gruppo di Lavoro
- da 3 a 4 operatori del Gruppo Professionale

Tempi :

- almeno un incontro al mese

GRUPPO DI LAVORO PROGETTI SPERIMENTALI E STRUMENTAZIONE OPERATIVA - Fisioterapisti:

Finalità:

- sperimentazione progetti di area professionale

Obiettivi:

- attivare dimensioni progettuali e programmatiche degli interventi e delle attività
- omogeneizzare in modo sinergico le prassi lavorative
- costruire la strumentazione operativa di sostegno e la relativa reperibilità

Funzione:

- monitoraggio e valutazione dei progetti sperimentali in atto

Organizzazione e modalità di funzionamento:

- convocazione da parte del Referente del Gruppo di Lavoro
- incontri di lavoro

Strumenti operativi:

- identificazione progetto operativo, da inviare alla Segreteria di Direzione Area, con l'ipotesi operativa del programma di lavoro in relazione agli obiettivi
- elaborazione degli strumenti di valutazione dei progetti e verifica progettuale della congruenza con le aree di bisogno
- relazione periodica dell'attività sperimentale
- verbalizzazione incontri, invio alla Segreteria di Direzione Area

Componenti:

- il Referente del Gruppo di Lavoro
- da 3 a 4 operatori del Gruppo Professionale

Tempi :

- almeno un incontro al mese

➤ **FUNZIONE DEI RUOLI E DELLE RESPONSABILITÀ**

L'insieme degli operatori con ruoli di Responsabilità nel SITRA area professioni sanitarie riabilitative compongono il NUCLEO STRATEGICO della struttura, a cui viene demandata la "governance" funzionale ed operativa del servizio.

1. RESPONSABILE SITRA AREA DELLA RIABILITAZIONE

- Definisce la programmazione delle attività dell'Area
- Cura le relazioni con le altre strutture aziendali ed i rapporti istituzionali per l'Area
- Promuove i rapporti di collaborazione inter-istituzionale con le organizzazioni professionali (associazioni, ordini..) e le figure professionali dell'area della riabilitazione (SSN, EE.LL., enti accreditati, privato sociale)
- Coordina e verifica l'attività dell'area riabilitazione in raccordo con il Nucleo Strategico
- Incontra periodicamente i Coordinatori dei Gruppi professionali e il Nucleo strategico
- Gestisce il personale afferente all'area della riabilitazione
- Convoca e coordina la Conferenza plenaria del personale dell'Area

2. COORDINATORE SEGRETERIA DIREZIONALE AREA

- Coordina il raccordo operativo dell'Area
- Raccoglie la reportistica delle attività
- E' responsabile del trattamento Dati
- Verbalizza la Conferenza plenaria
- Cura la divulgazione dei risultati di lavoro
- Gestisce l'archivio documentale ed informatico dell'Area

3. COORDINATORE GRUPPO PROFESSIONALE

- Coordina il personale del Gruppo professionale e il raccordo operativo con le altre articolazioni aziendali per il Gruppo di riferimento
- Cura i rapporti e le relazioni con le strutture aziendali e istituzionali per l'area professionale di appartenenza
- Gestisce la dimensione operativa, programmatica e valutativa del Gruppo Professionale in accordo con i Referenti dei Gruppi di Lavoro
- Cura la congruenza degli strumenti operativi, della reportistica e dei prodotti
- Incontra periodicamente i Referenti dei Gruppi di Lavoro
- Convoca e coordina la Conferenza del Gruppo professionale di riferimento
- Affida la verbalizzazione della Conferenza del Gruppo Professionale

4. REFERENTI GRUPPI DI LAVORO

- Programmano e gestiscono l'attività inerente al Gruppo di Lavoro assegnato, in raccordo operativo con il Coordinatore
- Strutturano e formalizzano, in accordo con i partecipanti, il programma di lavoro del Gruppo, definendo, tra l'altro, tempi e modalità
- Monitorano l'andamento degli interventi e delle attività programmate
- Valutano l'esito complessivo delle attività in raccordo con il Coordinatore del gruppo professionale
- Convocano gli incontri del Gruppo di Lavoro
- Redigono i verbali degli incontri

5. PARTECIPANTI GRUPPO DI LAVORO

- Collaborano con il Referente allo sviluppo programmatico dell'attività
- Promuovono l'interscambio culturale, operativo e professionale con i partecipanti degli altri Gruppi ed i colleghi
- Curano la produzione dei prodotti e delle elaborazioni progettuali
- Valutano l'andamento del Gruppo di Lavoro

Le nomine e gli incarichi nella struttura organizzativa del SITRA area professioni sanitarie riabilitative vengono affidate e/o revocate, tramite comunicazione scritta, dal Responsabile dell'Area.

Nel caso di assenza del Responsabile d'Area le sue funzioni vengono esercitate, ognuno in riferimento al Gruppo Professionale di appartenenza, dai Coordinatori.

