Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Gallicciolli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE

N° 155 **DEL** 24 FEB. 2017

OGGETTO Adozione Piani Formativi anno 2017:

- **Piano Formativo Aziendale per personale dipendente e Medici di Cure Primarie (DCPCA)**
- **Piano Formativo Territoriale (PFT)**

Ufficio proponente: Servizio di Formazione e Aggiornamento Aziendale
Responsabile del procedimento: dr.ssa Donata Possidente
Funzionario competente: dr.ssa Sabrina Damasconi

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

a livello nazionale

- D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma della Legge 23.10.1992, n. 421*" e successive modifiche e integrazioni;
- D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- Disposizioni normative e circolari attuative del Ministero della Salute in materia di ECM;
- Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "*La Formazione Continua nel settore Salute*" del 2.02.2017;
- Piano Sanitario Nazionale 2011-2013;
- D.L. n. 78/2010 "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica – convertito con modificazioni dalla L. 122/10 – Direttiva n. 10/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Programmazione della Formazione nelle amministrazioni pubbliche*";
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, entrato in vigore il 23 giugno 2016, recante "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza*" (Decreto Madia);
- D.P.R. 7.8.2012 n. 137 "*Regolamento recante riforma degli ordinamenti professionali, a norma dell'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla Legge 14.9.2011, n. 148*", in particolare l'art. 7;

a livello regionale

- Direttive regionali in materia di ECM, in ultimo DDG 23.12.2015, n. 11839;
- D.G.R. 5.8.2004 n. VII/18576 "*Linee di indirizzo per l'attivazione del sistema ECM in Lombardia"; deliberazione n. 011267 del 10.2.2010 "Determinazioni in merito all'attuazione del nuovo sistema Lombardo ECM-CPD (Educazione continua in medicina – Sviluppo professionale continuo) – anno 2010*"; e da ultimo il Decreto n. 3684 del 14.4.2010 "*Il Sistema Lombardo di Educazione Continua in medicina – Sviluppo Professionale Continuo (ECM-CPD): indicazioni operative per l'anno 2010*;
- PSSR 2010-2014 approvato con D.G.R. 17.11.2010, n. IX/0088;
- D.G.R. 20.5.2009, n. VIII/09463 "*Linee di indirizzo in applicazione dell'art. 5 (Coordinamento Regionale) del CCNNL delle Aree della dirigenza….*";
- Deliberazione n. X/4467 del 10.12.2015 "*Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Bergamo*";
- Piano di Organizzazione Strategico dell'ATS di Bergamo (provvedimenti del Direttore Generale n. 643 del 20.10.2016 e n. 18 del 17.1.2017) in corso di approvazione da parte della Giunta Regione Lombardia;
- DGR n. X/5954 del 5.12.2016 in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2016;

a livello aziendale

- Regolamento Aziendale per la formazione inserito nel CCIA del 10.11.2009;
- Istituzione del *Centro Studi per la Formazione Continua ed il Miglioramento della Qualità delle Cure Primarie*, con delibera n. 538 del 22.8.2016 e successiva deliberazione n. 817 del 30.12.2016 che recepisce il Regolamento ;
- Regolamento aziendale per la disciplina del "*Trattamento di Trasferta*" del personale dipendente ASL di Bergamo approvato con delibera n. 1073 del 21.9.2012;

- Deliberazione n. 1499 del 22.12.2012 "*Definizione tariffario aziendale per la remunerazione delle docenze effettuate da personale non dipendente dell'ASL di Bergamo*" e relativo tariffario allegato;

CONSIDERATO che:

- la formazione rappresenta uno strumento al servizio delle professionalità che necessitano di un adeguato supporto per sostenere al meglio l'impatto con le nuove tecnologie e con i nuovi modelli organizzativi, in particolare in questo contesto di cambiamento organizzativo-strutturale indotto dalla Riforma Sanitaria Lombarda con la L.R. n. 23/2015;
- in virtù della normativa comunitaria vigente, nonché della normativa sugli Ordini, Collegi e Associazioni professionali, ogni professionista iscritto necessita acquisire crediti formativi annuali, che nel settore sanitario sono inerenti l'Educazione Continua in Medicina;
- la formazione erogata agli operatori dell'area socio-sanitaria permette all'ATS di attivare processi di coinvolgimento e di partecipazione, anche attraverso il confronto con tutti gli attori del territorio, in una logica di armonizzazione degli strumenti di programmazione per favorire l'integrazione della programmazione sociale con quella sanitaria e sociosanitaria;
- il Dipartimento di Cure Primarie deve garantire ai Medici di Cure Primarie, una formazione continua come da:
  - Accordo Collettivo Nazionale (ACN), art. 20 per la Medicina Generale, approvato dalla Conferenza Stato/Regioni del 23/3/2005
  - Accordo Collettivo Nazionale (ACN), art. 20 per i Pediatri di Famiglia, sottoscritto in data 15/12/2005 riguardanti la formazione continua dei Medici di Cure Primarie
  - Accordi Collettivi per la Medicina Generale e la Pediatria di Libera scelta, sottoscritti in data 29.7.2009, che confermano gli accordi sopra citati;

RIBADITO che la partecipazione alle attività di formazione continua costituisce un requisito indispensabile per svolgere l'attività professionale all'interno dell'Azienda e che il presente Piano formativo coinvolge comunque tutte le figure professionali presenti in ATS;

VISTE:

- la proposta di Piano Formativo Aziendale rivolta al personale dipendente, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta gli eventi formativi da effettuarsi nell'anno 2017 sulla base delle tematiche individuate dalla Regione Lombardia e concordate con i Responsabili di Servizio/Dipartimento a seguito di un'attenta analisi dei bisogni definita alla luce dell'organizzazione aziendale e degli obiettivi formativi individuati dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua;
- la proposta formativa condivisa tra le Direzioni Sociosanitarie delle tre ASST bergamasche e l'ATS di Bergamo per la realizzazione congiunta di eventi che perseguono obiettivi di integrazione e di programmazione a livello territoriale in risposta al dettato della L. 23/2015 e delle Regole di Sistema per l'anno 2017;
- la proposta di Piano Formativo Aziendale rivolta ai Medici di Cure Primarie, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta gli eventi formativi da effettuarsi nell'anno 2017 sulla base delle tematiche individuate e concordate dal Dipartimento Cure primarie e Continuità assistenziale con il Centro Studi per la Formazione Continua ed il Miglioramento della Qualità delle Cure Primarie, secondo le modalità definite dall'Accordo Aziendale che lo istituisce;

ATTESO che gli eventi inclusi nelle suddette proposte hanno ottenuto l'assenso della Direzione Strategica e sono stati sottoposti al vaglio del Comitato Scientifico, che in data 08.02.2017 si è espresso con parere positivo;

CONSIDERATO altresì che i Piani in argomento sono stati illustrati alle OO.SS. della Dirigenza ed alla RSU, in seduta congiunta, in data 23.02.2017, inserendo nei relativi verbali le considerazioni emerse, che risultano agli atti dell'Area Risorse Umane;

PRESO ATTO che l'impegno di spesa per la realizzazione degli eventi formativi inseriti nel PFA 2017 è così suddiviso:

RIEPILOGO PREVISIONE COSTI

Finanziamento eventi per dipendenti	88.780,00
Finanziamento eventi per MAP	53.856,00
Aggiornamento obbligatorio esterno dipendenti	5.364,00
Quota partecipazione SBBL (Reg. sistema)	10.000,00
Quota annuale Accreditamento Provider	2.000,00
TOTALE GENERALE	**160.000,00**

Precisando, a tal fine, che nel computo della spesa sopra indicata per gli eventi dedicati ai medici di Cure primarie, rientrano le seguenti voci:

- affitto sale esterne;
- pagamento prestazione docenza
- personale di segreteria per gli eventi del sabato
- costi materiale

mentre il Costo degli ANIMATORI di Formazione, previsto dagli Accordi Collettivi Nazionali per la Medicina Generale e la Pediatria di Libera scelta, così come i costi diretti della partecipazione all'attività formativa da parte dei MCA (finanziato con le RAR), verrà invece quantificato e contabilizzato nel budget per le Cure Primarie.

PRECISATO che, per quanto concerne il Piano condiviso tra le Direzioni Sociosanitarie, le tre ASST comparteciperanno alla spesa per un ammontare di € 7.000,00 cadauna, versando all'ATS, con modalità da definire, la somma totale di € 21.000,00;

DATO ATTO che il Piano Formativo Territoriale non comporta per l'ATS alcun impegno economico poiché i costi sono sostenuti dall'Azienda che li programma;

CONSIDERATO che la ripartizione dei costi per la formazione del personale dipendente potrà essere modificata d'intesa con la Direzione strategica, in base alle esigenze che si potranno manifestare nel corso d'anno e che il quantum a disposizione potrà essere incrementato da quote di iscrizioni per esterni, che verranno di volta in volta introitati dal Servizio Economico Finanziario attraverso i versamenti su conto dedicato, nonché da risorse ulteriori ed aggiuntive - quali ad esempio quelle provenienti da contratti di sponsorizzazione o dalla realizzazione di

progetti finanziati dalla Regione Lombardia che comprendano una quota di finanziamento vincolato per attività formative;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario ciascuno per la rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di adottare il **Piano Formativo Aziendale anno 2017** dell'ATS di Bergamo, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprendente gli eventi formativi previsti, le principali caratteristiche per la loro realizzazione, le indicazioni contenute nella parte introduttiva sia per ciò che concerne il personale dipendente che per l'attività formativa del DCPCA nei confronti del Medici convenzionati;

2. di adottare il **Piano Formativo Territoriale anno 2017** dell'ATS di Bergamo, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprendente gli eventi formativi previsti e le principali caratteristiche per la loro realizzazione;

3. di impegnare per l'anno 2017, per la **formazione del personale dipendente** un importo pari ad Euro 86.144,00, sottobudget 2017000213 PERSONALE DIPENDENTE, così suddiviso:

   - Euro 78.000,00 al raggruppamento F47060, bilancio sanitario – Centri di Costo da assegnare in base alla responsabilità scientifica del corso o al partecipante agli eventi di formazione esterna;
   - Euro 2.000,00 al raggruppamento F47060, bilancio sanitario – Centro di Costo 0920160010 quale quota annuale da versare ad Éupolis Lombardia per il rinnovo dell'accreditamento;
   - Euro 10.000,00 al raggruppamento F47060, bilancio sanitario - Centro di costo 0920160010 quale quota da versare ad SBBL, come previsto dalle Regole di sistema 2017;

4. di impegnare per l'anno 2017 per la **formazione dei Medici di Medicina Generale, Pediatri di Famiglia e Medici di Continuità Assistenziale** un importo pari ad Euro 53.856,00, al raggruppamento F47060, bilancio sanitario, centro di costo 0842010000, sottobudget 2017000212 Formazione DCPCA;

5. di introitare da parte dalle tre ASST di Bergamo la somma di € 21.000,00 nel CONTO RICAVI FORMAZIONE 513063, in quota parte € 7.000,00 cadauna, per la realizzazione degli eventi dell'Area Sociosanitaria;

6. di confermare la possibilità di utilizzare risorse ulteriori ed aggiuntive - quali ad esempio quelle provenienti da contratti di sponsorizzazione o dalla realizzazione di progetti finanziati dalla Regione Lombardia che comprendano una quota di finanziamento vincolato per attività formative – come integrazione al budget di cui ai

punti precedenti per la realizzazione delle attività formative previste nei suddetti piani, nonché quote derivanti da iscrizioni esterne ed introitati dal SEF su conto dedicato;

7. di dare atto che per la realizzazione degli eventi inseriti nel Piano Formativo Territoriale l'ATS non ha alcun impegno economico;

8. di dare mandato al Servizio di Formazione e Aggiornamento Aziendale di provvedere ad inserire il presento atto, nonché tutta la documentazione allegata, nella procedura informatica regionale ECM/CPD secondo le indicazioni regionali, di provvedere alla trasmissione dello stesso a tutti gli interessati e di dare corso alla realizzazione degli eventi programmati.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Mara Azzi

Allegati: 1- Introduzione PFA 2017
2 - eventi del PFA 2017 per dipendenti
3 - eventi del PFA 2017 per MAP
4 - eventi del PFT 2017

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Galliccioli, 4 24121 Bergamo - C.F.e P.I. 04114400163
MIAGL04/3 - pag 1/1

Area Affari Generali e Legali
tel 035.385218 - 035.385162

Bergamo, il 23/02/2017

Richiesta impegno di spesa n. 69.

Si richiede la prenotazione dell'impegno provvisorio di spesa sulla delibera all'esame del Direttore Generale

Oggetto: Adozione Piani Formativi anno 2017:
-Piano Formativo Aziendale per personale dipendente e Medici di Cure Primarie (DCPCA)
-Piano Formativo Territoriale (PFT

COSTI / ADDEBITI o PROGETTI			
Progetto N°		Importo (€):	160.000,00
Raggruppamento di Budget	F47060	Centro di Costo	0920160010 0842010000
Entità Acquirente	RUF	Bilancio	Sanitario
Esercizio	2017		
RICAVI / ACCREDITI			
Progetto N°		Importo (€):	21.000,00
		Centro di Costo	0920160010
Fonte Entrata	CONTO RICAVI FORMAZIONE 513063	Bilancio	
Esercizio	2017		

parere: ● Positivo ○ Negativo

Impegno di Spesa n°: SB 2017000213 (PERSONALE) E SB 2017000212 (MMG) + FATTA ANNOTAZIONE PER FATT. ATTIVA

Data emissione parere: 23/02/2017

operatore Area Gestione Risorse Economiche

(Registrazione effettuata per via telematica con password di accesso)

Pagina bianca annullata

ALLEGATO ALLA DELIBERA N° 155 DEL 24 FEB. 2017

Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

ADOZIONE PIANI FORMATIVI ANNO 2017:
PIANO FORMATIVO AZIENDALE PER PERSONALE DIPENDENTE E MEDICI DI CURE PRIMARIE (DCPCA)
PIANO FORMATIVO TERRITORIALE (PFT)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 23 FEB. 2017

Il responsabile del procedimento
IL RESPONSABILE
SERVIZIO DI FORMAZIONE
E AGGIORNAMENTO AZ.LE
D.ssa Donata Possidente
(timbro e firma)

PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIOSANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Adriano Vaini

Il Direttore Sanitario
Dott. Giorgio Barbaglio

Il Direttore Sociosanitario
Dott. Giuseppe Calicchio
Deliberazione sottoscritta dal Vice Direttore Sociale *Dott. Renato Bresciani*

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile dell'Area Affari Generali e Legali attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione albo telematico dal _____ al _____.

Bergamo, _____

Il dirigente
Dott. Matteo Berti

pagina bianca annullata