Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE

N° 117 **DEL** 14 FEB. 2019

OGGETTO: **Adozione Piano Formativo del personale di ATS Bergamo**

Ufficio proponente: Servizio Programmazione Sviluppo e Coordinamento Uffici staff Direzione Generale
Responsabile del procedimento: dott Massimo Totaro

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

a livello nazionale

- D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma della Legge 23.10.1992, n. 421*" e successive modifiche e integrazioni;
- D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;
- Disposizioni normative e circolari attuative del Ministero della Salute in materia di ECM;
- Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento "*La Formazione Continua nel settore Salute*" del 2.02.2017;
- Piano Sanitario Nazionale 2011-2013;
- D.L. n. 78/2010 "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica – convertito con modificazioni dalla L. 122/10 – Direttiva n. 10/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Programmazione della Formazione nelle amministrazioni pubbliche*";
- Il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, entrato in vigore il 23 giugno 2016, recante "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza*" (Decreto Madia);
- D.P.R. 7.8.2012 n. 137 "*Regolamento recante riforma degli ordinamenti professionali, a norma dell'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla Legge 14.9.2011, n. 148*", in particolare l'art. 7;

a livello regionale

- D.G.R. 5.8.2004 n. VII/18576 "*Linee di indirizzo per l'attivazione del sistema ECM in Lombardia"; deliberazione n. 011267 del 10.2.2010 "Determinazioni in merito all'attuazione del nuovo sistema Lombardo ECM-CPD (Educazione continua in medicina – Sviluppo professionale continuo) – anno 2010*"; e da ultimo il Decreto n. 3684 del 14.4.2010 "*Il Sistema Lombardo di Educazione Continua in medicina – Sviluppo Professionale Continuo (ECM-CPD): indicazioni operative per l'anno 2010*;
- PSSR 2010-2014 approvato con D.G.R. 17.11.2010, n. IX/0088;
- D.G.R. 20.5.2009, n. VIII/09463 "*Linee di indirizzo in applicazione dell'art. 5 (Coordinamento Regionale) del CCNNL delle Aree della dirigenza….*";
- Deliberazione n. X/4467 del 10.12.2015 "*Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Bergamo*";
- Piano di Organizzazione Strategico dell'ATS di Bergamo (provvedimenti del Direttore Generale n. 643 del 20.10.2016 e n. 18 del 17.1.2017);
- DGR n. X/7600 del 20.12.2017 in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2018;
- Decreti regionali in materia di ECM, in ultimo DDG 23.12.2015, n. 11839 e DGW n. 12293 del 10.10.2017
- Decreto regionale in materia "Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia , n. 19355 del 21.12.2018

a livello aziendale

- Regolamento Aziendale per la formazione inserito nel CCIA del 10.11.2009 e riconfermato nel 2016;
- Istituzione del *Centro Studi per la Formazione Continua ed il Miglioramento della Qualità delle Cure Primarie*, con delibera n. 538 del 22.8.2016 e successiva deliberazione n. 817 del 30.12.2016 che recepisce il Regolamento ;

- Regolamento aziendale per la disciplina del "*Trattamento di Trasferta*" del personale dipendente ASL di Bergamo approvato con delibera n. 1073 del 21.9.2012;
- Deliberazione n. 1499 del 22.12.2012 "*Definizione tariffario aziendale per la remunerazione delle docenze effettuate da personale non dipendente dell'ASL di Bergamo*" e relativo tariffario allegato;

CONSIDERATO che:

- la formazione rappresenta uno strumento al servizio delle professionalità che necessitano di un adeguato supporto per sostenere al meglio l'impatto con le nuove tecnologie e con i nuovi modelli organizzativi, in particolare nel nuovo contesto organizzativo - strutturale indotto dalla Riforma Sanitaria Lombarda con la L.R. n. 23/2015;
- in virtù della normativa comunitaria vigente, nonché della normativa sugli Ordini, Collegi e Associazioni professionali, ogni professionista iscritto necessita acquisire crediti formativi annuali, che nel settore sanitario sono inerenti l'Educazione Continua in Medicina;
- la formazione erogata agli operatori dell'area socio-sanitaria permette all'ATS di attivare processi di coinvolgimento e di partecipazione, anche attraverso il confronto con tutti gli attori del territorio, in una logica di armonizzazione degli strumenti di programmazione per favorire l'integrazione della programmazione sociale con quella sanitaria e sociosanitaria;
- il Dipartimento di Cure Primarie deve garantire ai Medici di Cure Primarie, una formazione continua come da:
  - Accordo Collettivo Nazionale (ACN), art. 20 per la Medicina Generale, approvato dalla Conferenza Stato/Regioni del 23/3/2005
  - Accordo Collettivo Nazionale (ACN), art. 20 per i Pediatri di Famiglia, sottoscritto in data 15/12/2005 riguardanti la formazione continua dei Medici di Cure Primarie
  - Accordi Collettivi per la Medicina Generale e la Pediatria di Libera scelta, sottoscritti in data 29.7.2009, che confermano gli accordi sopra citati;

RIBADITO che la partecipazione alle attività di formazione continua costituisce un requisito indispensabile per svolgere i propri compiti all'interno dell'Azienda e che il presente Piano formativo coinvolge comunque tutte le figure professionali presenti in ATS;

VISTE:

- la proposta di Piano Formativo Aziendale rivolta al personale dipendente, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta gli eventi formativi da effettuarsi nell'anno 2019 sulla base delle tematiche individuate dalla Regione Lombardia e concordate con i Responsabili di Servizio/Dipartimento a seguito di un'attenta analisi dei bisogni definita alla luce dell'organizzazione aziendale e degli obiettivi formativi individuati dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua;
- la proposta di Piano Formativo Aziendale rivolta ai Medici di Cure Primarie, allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta gli eventi formativi da effettuarsi nell'anno 2019 sulla base delle tematiche individuate e concordate dal Dipartimento Cure primarie e Continuità assistenziale con il Centro Studi per la Formazione Continua ed il Miglioramento della Qualità delle Cure Primarie, secondo le modalità definite dall'Accordo Aziendale che lo istituisce;
- la proposta formativa condivisa tra le Direzioni Sociosanitarie delle tre ASST bergamasche e l'ATS di Bergamo per la realizzazione congiunta di eventi che perseguono obiettivi di integrazione e di programmazione a livello territoriale in risposta al dettato della L. 23/2015 e delle Regole di Sistema per l'anno 2019;

ATTESO che gli eventi inclusi nelle suddette proposte sono stati sottoposti al vaglio del Comitato Scientifico, che in data 22.01.2019 si è espresso con parere positivo;

CONSIDERATO altresì che i Piani in argomento sono stati illustrati alle OO.SS. della Dirigenza ed alla RSU, in seduta congiunta, in data 29.01.2019, inserendo nei relativi verbali le considerazioni emerse, che risultano agli atti dell'Area Risorse Umane;

VERIFICATO che, in ottemperanza a quanto statuito dal punto 13.18 del DGR n. XI/1046 del 17.12.2018, *Regole di Sistema 2019*, occorre provvedere all'inserimento dei piani formativi nel sistema informativo ECM entro e non oltre il 15/03/2019;

PRESO ATTO che l'impegno di spesa per la realizzazione degli eventi formativi inseriti nel PFA 2019 è così suddiviso:

RIEPILOGO PREVISIONE COSTI	
FINANZIAMENTO EVENTI PER DIPENDENTI	64.150,00
FINANZIAMENTO OFFERTA RETE SERVIZI TERRITORIALI	61.380,00
AGGIORNAMENTO OBBLIGATORIO ESTERNO DIPENDENTI	20.000,00
QUOTA ANNUALE ACCREDITAMENTO PROVIDER	2.000,00
TOTALE GENERALE	147.530,00

Precisando, a tal fine, che nel computo della spesa sopra indicata, per gli eventi dedicati alla rete di offerta territoriale, rientrano le iniziative per i medici di Cure primarie e più specificatamente le seguenti voci:

- affitto sale esterne;
- pagamento prestazione docenza;
- personale di segreteria per gli eventi del sabato:
- costi materiale;

mentre il Costo degli ANIMATORI di Formazione, previsto dagli Accordi Collettivi Nazionali per la Medicina Generale e la Pediatria di Libera scelta, così come i costi diretti della partecipazione all'attività formativa da parte dei MCA (finanziato con le RAR), verrà invece quantificato e contabilizzato nel budget per le Cure Primarie.

PRECISATO che, per quanto concerne il Piano condiviso tra le Direzioni Sociosanitarie, le tre ASST comparteciperanno alla spesa per un ammontare di € 4.487,50 cadauna, versando all'ATS, con modalità da definire, la somma totale di € 13.462,50;

CONSIDERATO che la ripartizione dei costi per la formazione del personale dipendente potrà essere modificata d'intesa con la Direzione strategica, in base alle esigenze che si potranno manifestare nel corso d'anno, che il quantum a disposizione potrà essere incrementato da quote d'iscrizione per esterni, che verranno di volta in volta introitati dal Servizio Economico Finanziario attraverso i versamenti su conto dedicato, nonché da risorse ulteriori ed aggiuntive quali, ad esempio, quelle provenienti da contratti di sponsorizzazione o dalla realizzazione di progetti finanziati dalla Regione Lombardia che comprendano una quota di finanziamento vincolato per attività formative;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario ciascuno per la rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di adottare il Piano Formativo Aziendale ed il Piano dell'Offerta della Rete Formativa Territoriale 2019 dell'ATS di Bergamo - allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - che riportano in dettaglio gli eventi formativi e le principali indicazioni per la loro realizzazione, contenute nella parte introduttiva del Piano, sia per ciò che concerne il personale dipendente, sia per l'attività formativa del DCP nei confronti del Medici di Cure Primarie convenzionati, sia per l'attività condivisa dalle Direzioni Sociosanitarie orobiche;

2. di impegnare per l'anno 2019, per la formazione del personale dipendente, un importo pari ad Euro 102.100,00, così suddiviso:
   - Euro 100.100,00 al raggruppamento F47060, bilancio sanitario – Centri di Costo da assegnare in base alla responsabilità scientifica del corso o al partecipante agli eventi di formazione esterna;
   - Euro 2.000,00 al raggruppamento F47060, bilancio sanitario – Centro di Costo 0920160010, quale quota annuale da versare ad Polis Lombardia per il rinnovo dell'accreditamento;

3. di impegnare per l'anno 2019 per la formazione dei Medici di Medicina Generale, Pediatri di Famiglia e Medici di Continuità Assistenziale un importo pari ad Euro 43.430,00, al raggruppamento F47060, bilancio sanitario, centro di costo 0842010000;

4. di introitare da parte dalle tre ASST di Bergamo la somma di € 13.462,50 nel CONTO RICAVI FORMAZIONE, in quota parte € 4.487,50 cadauna, per la realizzazione degli eventi dell'Area Sociosanitaria;

5. di confermare la possibilità di utilizzare risorse ulteriori ed aggiuntive - quali ad esempio quelle provenienti da contratti di sponsorizzazione o dalla realizzazione di progetti finanziati dalla Regione Lombardia che comprendano una quota di finanziamento vincolato per attività formative – come integrazione al budget di cui ai punti precedenti per la realizzazione delle attività formative previste nei suddetti piani, nonché quote derivanti da iscrizioni esterne ed introitati dal SEF su conto dedicato;

6. di confermare la possibilità di pianificare e realizzare eventi formativi non previsti dal piano, per sopravvenute e/o nuove esigenze organizzative, previa autorizzazione della direzione strategica;

7. di dare mandato al Settore Formazione e Valutazione dell'Area Risorse Umane di provvedere all'inserimento nella procedura informatica regionale ECM/CPD, secondo quanto stabilito dalle Regole di sistema dell'anno 2019, di tutti gli eventi formativi del piano entro e non oltre la scadenza del 15/3/2019.

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Giupponi

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE BERGAMO

Allegati: 1) Introduzione PFA 2019 – 2) Eventi del PFA 2019 – 3) Eventi Medici di Cure primarie

pagina bianca annullata

Area Affari Generali e Legali
tel 035.385218 - 035.385162

Bergamo, il 07/02/2019

Richiesta impegno di spesa n. 50.

Si richiede la prenotazione dell'impegno provvisorio di spesa sulla delibera all'esame del Direttore Generale

Oggetto: Adozione Piano Formativo del personale di ATS Bergamo

COSTI / ADDEBITI o PROGETTI			
Progetto N°		Importo (€):	100.100,00 2.000,00 43.430,00
Raggruppamento di Budget	F47060	Centro di Costo	cdc vari 0920160010 0842010000
Entità Acquirente		Bilancio	Sanitario
Esercizio			
RICAVI / ACCREDITI			
Progetto N°		Importo (€):	
		Centro di Costo	
Fonte Entrata		Bilancio	
Esercizio			

parere: ● Positivo ○ Negativo

Impegno di Spesa n°: 2019000337 PERS.DIP. e SB 2019000338 MMG

Data emissione parere: 11/02/2019

operatore Area Gestione Risorse Economiche

(Registrazione effettuata per via telematica con password di accesso)

pagina bianca annullata

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Bergamo

AREA AFFARI LEGALI E ASSICURATIVI
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO DI CONTROLLO, DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI (DAMM)
Via Gallicciolli, 4 – 24121 BERGAMO
☎ 035/385.276-218-162

ALLEGATO ALLA DELIBERA N° 117 DEL 14 FEB. 2019

Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

Adozione Piano Formativo del personale di ATS Bergamo

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 07/02/2019

Il responsabile del procedimento
Il Dirigente
Dott. Massimo TOTARO
(timbro e firma)

ATS BERGAMO

PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIOSANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Adriano Vaini
Deliberazione sottoscritta dal Vice Direttore Amministrativo Dott. Piero Canino

Per il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Imbrogno

Per Il Direttore Sociosanitario
Dott. Renato Bresciani

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile dell'Area Affari Legali e Assicurativi attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione albo telematico dal _____ al _____.

Bergamo, _____

Il dirigente
Dott. Matteo Berti

pagina bianca annullata