

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 17101 DEL 20 DIC. 2021

OGGETTO: "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2020 - 2022. Provvedimenti conseguenti."

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Laura Maccagnoli

Il funzionario competente: Rag. Giusy Fantini – Rag Maria Lentini

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con nota prot. n. G1.2020.0043501 del 22/12/2020, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha trasmesso la D.G.R. n. XI/4131 del 21/12/2020 con la quale ha approvato i criteri per la redazione dei Piani Triennali di Fabbisogno per il triennio 2020-2022 e ha dato indicazioni agli Enti Sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;

RICHIAMATI:

- l'art. 6, commi 2 e 3 del D.Lgs. n.165/2001, così come novellati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni:
 - al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
 - in sede di definizione del suddetto piano indicano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6-ter, nell'ambito del potenziale limite massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- l'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art.4 del D.Lgs. 75/2017 che ha previsto:
 - l'adozione da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di decreti finalizzati alla definizione di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
 - l'obbligo per ciascuna amministrazione di comunicare i dati dei piani dei fabbisogni entro trenta giorni dalla loro adozione al Dipartimento della funzione pubblica;

ATTESO che il P.T.F.P. si sviluppa in una prospettiva triennale e viene adottato annualmente e modificato di anno in anno in relazione alle mutate esigenze normative ed organizzative e funzionali e che il P.T.F.P. per l'anno 2020 è stato rideterminato dalla Regione Lombardia tenendo in considerazione le misure straordinarie finalizzate a far fronte all'Emergenza Covid – 19;

RILEVATO che con nota prot. n. 39287/2021, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha rilevato nel P.T.F.P. presentato da questa Agenzia ed in particolare nella dotazione organica anno 2021, delle incongruenze concernenti il recupero del turn- over 2018-2020 non agito;

RICHIAMATA la deliberazione n. 386 del 03.05.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2020 - 2022. Provvedimenti conseguenti.", con la quale questa Agenzia ha riallineato la dotazione organica nel rispetto dei valori massimi indicati nella nota di Regione Lombardia;

VISTO il Verbale datato 2 novembre 2021 dal quale si evince che in modalità telematica la Direzione Generale Welfare della Regione, il Collegio Sindacale e la Direzione dell'ATS Bergamo si sono incontrati in merito alla stesura del PTFP;

RICHIAMATA la nota prot. n. U. 0123675 del 17.12.2021, con la quale l'ATS di Bergamo rappresenta delucidazioni in merito alla compilazione delle tabelle fornite da Regione Lombardia con la precisazione che le stesse non possono essere modificate dall'ATS, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



TENUTO CONTO che il piano dei fabbisogni dell'ATS di Bergamo è stato redatto ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 75/2017 e in particolare delle Linee di indirizzo ministeriali prot. 17842 del 15.05.2018 come sottorappresentato:

a seguito di una complessiva analisi concreta dei compiti istituzionali della stessa in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente e professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi e nel rispetto dell'equilibrio economico-patrimoniale dell'agenzia medesima e degli obiettivi previsti dalla normativa vigente;

l'ATS si è ispirata ai seguenti ulteriori elementi, elencati a titolo esemplificativo e non esaustivo, nella compilazione delle tabelle da fornite da Regione Lombardia:

- articolazione dei professionisti per ruolo, categorie e profilo;
- esigenze delle singole unità operative: l'analisi delle modalità operative e di erogazione del servizio permette di determinare il fabbisogno complessivo dell'ente;
- tempi di attuazione dei documenti programmatori, in relazione ai tempi di attuazione dei documenti di programmazione nazionali, regionali e aziendali;
- distinzione tra attività continuative e, dunque, da soddisfare con contratti di lavoro a tempo indeterminato e attività, invece connesse ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale,
- contratti libero professionali.

Il fabbisogno è stato espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE).

RILEVATO che il piano dei fabbisogni è stato redatto nel rispetto delle compatibilità economica e dei vincoli di finanza pubblica;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario ciascuno per la rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2020-2021-2022, come illustrato nella Tabella "B", allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi e che tuttavia la realizzazione del P.T.F.P. è vincolata al rispetto dei limiti di budget destinato all'assunzione del personale dipendente e dei relativi stanziamenti di bilancio, annualmente definiti dalla Giunta Regionale;
3. di rispettare la compatibilità economica ed i vincoli di finanza pubblica;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;
5. di trasmettere la presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS. del Comparto e delle Aree della Dirigenza;
6. di dichiarare che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 comma 1 lett. w) della L.R. n. 23/2015;

7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo telematico aziendale ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 comma 1 lett. w) della L.R. n. 23/2015.

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Giupponi



*Allegati: Nota prot. n. U.0123675 del 17.12.2021
Tabella B) anni 2020-2021- 2022*

W

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Gallicciolli, 4 24121 Bergamo - C.F.e P.I. 04114400163
MIAGL04/3 - pag 1/1

Area Affari Generali e Legali
tel 035.385218 - 035.385162

Bergamo, il 20/12/2021

Richiesta impegno di spesa n. 587.

Si richiede la prenotazione dell'impegno provvisorio di spesa sulla delibera all'esame del
Direttore Generale

Oggetto: "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2020 - 2022. Provvedimenti conseguenti."

COSTI / ADDEBITI o PROGETTI			
Progetto N°		Importo (€):	
Raggruppamento di Budget		Centro di Costo	
Entità Acquirente		Bilancio	
Esercizio			
RICAVI / ACCREDITI			
Progetto N°		Importo (€):	
		Centro di Costo	
Fonte Entrata		Bilancio	
Esercizio			

parere: Positivo Negativo

Impegno di Spesa n°: **SI PRENDE ATTO. COSTO COMPRESO NEL BUDGET PERSONALE DIP.**

Data emissione parere: 20/12/2021

operatore Area Gestione Risorse Economiche

(Registrazione effettuata per via telematica con password di accesso)

pagina bianca annullata

ALLEGATO ALLA DELIBERA N°

DEL 20 DIC. 2021

Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

**Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2020 – 2022.
Provvedimenti conseguenti.**

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 20/12/2021

Il responsabile del procedimento
AREA RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE
(D^{ssa} Laura Maccagni)
(timbro e firma)

PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIOSANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

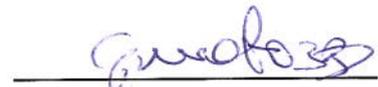
Il Direttore Amministrativo
Dott. Paolo Giuseppe Cogliati



Il Direttore Sanitario
Dott. Michele Sofia



Il Direttore Sociosanitario
Dott. Giuseppe Matozzo



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Legali e Assicurativi attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione Albo Telematico

dal _____ al _____.

Bergamo, _____

Il Dirigente
Dott. Matteo Berti

pagina bianca annullata