

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 1155 DEL 30 DIC. 2021

OGGETTO: “Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2021 - 2023. Provvedimenti conseguenti.”

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Laura Maccagni

Il funzionario competente: Rag. Giusy Fantini – Dott. Carlomichele Izzo

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con nota prot. n. G1.2021.0067028 del 03/12/2021, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha trasmesso la D.G.R. n. XI/5658 del 30/11/2021 "Piani dei Fabbisogni di personale triennio 2021-2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico – criteri e indicazioni operative" con la quale ha approvato i criteri per la redazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni (P.T.F.P.) per il triennio 2021-2023 e ha dato indicazioni agli Enti Sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;

RICHIAMATI:

- l'art. 6, commi 2 e 3 del D.Lgs. n.165/2001, così come novellati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni:
 - al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
 - in sede di definizione del suddetto piano indicano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6-ter, nell'ambito del potenziale limite massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- l'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha previsto:
 - l'adozione da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di decreti finalizzati alla definizione di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
 - l'obbligo per ciascuna amministrazione di comunicare i dati dei piani dei fabbisogni entro trenta giorni dalla loro adozione al Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO il Decreto Legge del 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che all'art. 6 introduce il Piano integrato di attività e organizzazione che include al suo interno il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

ATTESO che il P.T.F.P. si sviluppa in una prospettiva triennale e viene adottato annualmente ed è modificato di anno in anno in relazione alle mutate esigenze normative ed organizzative e funzionali;

RICHIAMATA la deliberazione n. 386 del 03.05.2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2020 - 2022. Provvedimenti conseguenti.", con la quale questa Agenzia ha riallineato la dotazione organica nel rispetto dei valori massimi indicati nella nota di Regione Lombardia;

RICHIAMATA la deliberazione n.1101 del 20.12. 2021 avente ad oggetto " Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2020-2022. Provvedimenti conseguenti";

RILEVATO che il Collegio Sindacale con Verbale n.57 del 28/12/2021 a maggioranza dei presenti ha espresso parere favorevole al PFTF 2020-2022;

RICHIAMATA la nota prot. n. G1.2021.0067028 del 03/12/2021, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha trasmesso la D.G.R. n. XI/5658 del 30/11/2021 contenente i criteri di

redazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni (FTFP) 2021-2023 allegando altresì le modalità operative per la compilazione degli stessi, precisando altresì che il P.T.F.P. 2021-2023 sarà oggetto di adeguamento a seguito della definizione dei nuovi POAS in esecuzione della Riforma Regionale, di cui al progetto di Legge 187 e che tale aggiornamento sarà recepito in sede di predisposizione/approvazione dei P.T.F.P. 2022-2024;

CONSIDERATO che questa ATS ha proceduto alla compilazione come da indicazione regionale del del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2021-2023 con compilazione della relativa tabella B;

TENUTO CONTO che il piano dei fabbisogni dell'ATS di Bergamo è stato redatto ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 75/2017 e in particolare delle Linee di indirizzo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione prot. 17842 del 15.05.2018 come sottorappresentato, a seguito di una complessiva analisi concreta dei compiti istituzionali della stessa in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente e professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi e nel rispetto dell'equilibrio economico-patrimoniale dell'agenzia medesima e degli obiettivi previsti dalla normativa vigente;

l'ATS si è ispirata ai seguenti ulteriori elementi, elencati a titolo esemplificativo e non esaustivo, nella compilazione delle tabelle da fornite da Regione Lombardia:

- articolazione dei professionisti per ruolo, categorie e profilo;
- esigenze delle singole unità operative: l'analisi delle modalità operative e di erogazione del servizio permette di determinare il fabbisogno complessivo dell'ente;
- tempi di attuazione dei documenti programmatori, in relazione ai tempi di attuazione dei documenti di programmazione nazionali, regionali e aziendali;
- distinzione tra attività continuative e, dunque, da soddisfare con contratti di lavoro a tempo indeterminato e attività, invece connesse ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale.
- contratti libero professionali.

Il fabbisogno è stato espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE).

DATO ATTO che si è proceduto a trasmettere la dovuta informativa alle rappresentanze sindacali della Dirigenza e del Comparto.

RILEVATO che il piano dei fabbisogni è stato redatto nel rispetto della compatibilità economica e dei vincoli di finanza pubblica e con le risorse destinate al Sistema Sanitario Regionale di cui alla DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 e successiva DGR di aggiornamento n. XI/5339 del 4 ottobre 2021;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario ciascuno per la rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2022-2023, come illustrato nella Tabella "B", allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi e che tuttavia la realizzazione del P.T.F.P. è vincolata al rispetto dei limiti di budget destinato all'assunzione del personale dipendente e dei relativi stanziamenti di bilancio, annualmente definiti dalla Giunta Regionale;
3. che il piano dei fabbisogni è stato redatto nel rispetto della compatibilità economica e dei vincoli di finanza pubblica e con le risorse destinate al Sistema Sanitario Regionale di cui alla DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 e successiva DGR di aggiornamento n. XI/5339 del 4 ottobre 2021;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;
5. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale;
6. di trasmettere la presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS. del Comparto e delle Aree della Dirigenza;
7. di dichiarare che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 comma 1 lett. w) della L.R. n. 23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo telematico aziendale ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 comma 1 lett. w) della L.R. n. 23/2015.

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Giupponi



Allegato: Tabella B) anni 2021-2022- 2023

[Handwritten signature]



ALLEGATO ALLA DELIBERA N°

DEL 30 DIC. 2021

Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale Dipendente anni 2021 - 2023.
Provvedimenti conseguenti.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 29/12/2021

Il responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE

Dott. Laura Mani

(timbro e firma)

PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIO SANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Paolo Giuseppe Cogliati

Il Direttore Sanitario
Dott. Michele Sofia

Il Direttore Sociosanitario
Dott. Giuseppe Matozzo

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Legali e Assicurativi attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione Albo Telematico

dal _____ al _____.

Bergamo, _____

Il Dirigente
Dott. Matteo Berti

pagina bianca annullata

pagina bianca annullata