

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Gallicciolli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 58 1/1 DEL 30 GEN. 2023

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2024-2025.

Ufficio proponente: S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Laura Maccagni

Il funzionario competente: Dr.ssa Erica Epis

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, con nota e-mail del 06.12.2022, la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha trasmesso i criteri per la redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 e ha dato indicazioni agli Enti Sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;

RICHIAMATI:

- l'art. 6, commi 2 e 3 del D.lgs. n.165/2001, così come novellati dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017, che stabilisce che le pubbliche amministrazioni:
 - al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
 - in sede di definizione del suddetto piano indicano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6-ter, nell'ambito del potenziale limite massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- l'art.6-ter del D.lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 4 del D.lgs. n. 75/2017 che ha previsto:
 - l'adozione da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di decreti finalizzati alla definizione di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
 - l'obbligo per ciascuna amministrazione di comunicare i dati dei piani dei fabbisogni entro trenta giorni dalla loro adozione al Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO il Decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113, che all'art. 6 introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che include al suo interno il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;

ATTESO che il P.T.F.P. si sviluppa in una prospettiva triennale e viene adottato annualmente ed è modificato di anno in anno in relazione alle mutate esigenze normative ed organizzative e funzionali;

CONSIDERATO che questa ATS ha proceduto alla compilazione, come da indicazione regionali e successiva scheda istruttoria pervenuta da parte dei competenti Uffici della DG Welfare, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025;

ACQUISITO da parte del Collegio Sindacale il parere favorevole al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, come si evince dal Verbale n. 7 del 25.01.2023;

DATO ATTO che si è proceduto a trasmettere la dovuta informativa alle rappresentanze sindacali del Comparto e delle Aree della Dirigenza;

RILEVATO che il piano dei fabbisogni è stato redatto nel rispetto della compatibilità economica e dei vincoli di finanza pubblica;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario ciascuno per la rispettiva competenza;

13

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2023-2024-2025, come illustrato nelle tabelle allegate alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. che il piano dei fabbisogni è stato redatto nel rispetto della compatibilità economica e dei vincoli di finanza pubblica;
3. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale;
5. di trasmettere la presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS. del Comparto e delle Aree della Dirigenza;
6. di dichiarare che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 6 della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 comma 1 lett. w) della L.R. n. 23/2015;
7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo telematico aziendale ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 comma 1 lett. w) della L.R. n. 23/2015.

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Giupponi



Allegati: Tabelle P.T.F.P. 2023-2025.

J

pagina bianca annullata

ALLEGATO ALLA DELIBERA N°

58

DEL 30 GEN. 2023

Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2024-2025

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 27/01/2023

Il responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE

(D.ssa Laura Maccagni)

(timbro e firma)

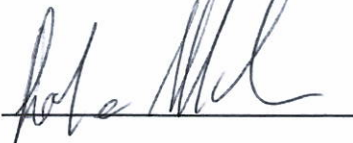
PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIO SANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ivan Alessandro Mazzoleni



Il Direttore Sanitario
Dott. Michele Sofia



Il Direttore Sociosanitario
Dott. Giuseppe Matozzo



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile della SC Affari Generali e Legali attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione Albo Telematico dal

_____ al _____.

Bergamo, _____

Il Dirigente
Dott.ssa Serena Giupponi



pagina bianca annullata