

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1.171 DEL 30 DIC. 2022

OGGETTO: Adozione Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane
Responsabile del procedimento: dr.ssa Laura Maccagni
Funzionario competente: dr.ssa Viola Cornaro

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'art. 48 del Dlgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) impone alle Amministrazioni dello Stato di predisporre Piani di Azioni Positive *"tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne"*;

TENUTO CONTO che l'art. 42 del Dlgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) definisce le azioni positive come *"misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità...dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne"*;

RICHIAMATI altresì:

- ✓ la "Raccomandazione della Commissione Europea 92/131 del 27.11.1991 relativa alla Tutela della Dignità delle donne e degli uomini sul lavoro";
- ✓ la risoluzione A3-0043/94 del Parlamento Europeo sulla designazione del Consigliere di Fiducia;
- ✓ D.lgs. n.81/2008 "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro";

PRESO ATTO della Direttiva Ministeriale n. 2/2019 del 26.06.2019 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri che all'art. 2 prevede l'impegno a rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, ad aumentare la presenza delle donne in posizioni apicali, a sviluppare una cultura organizzativa di qualità per promuovere il rispetto della dignità delle persone all'interno delle amministrazioni pubbliche tramite l'adozione del Piano Triennale di Azioni Positive, da aggiornare entro il 31 gennaio di ogni anno;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 48 D.lgs. n.198/2006, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ricostituito per effetto della deliberazione n. 609 del 11.07.2022 di questa ATS ed integrato con deliberazione n. 801 del 15.09.2022, ha espresso parere favorevole riguardo il Piano azioni positive 2022-2024;

DATO ATTO che, la Consigliera delle Pari opportunità della Provincia di Bergamo, con nota del 25.11.2022 ha espresso parere favorevole rispetto al Piano triennale di azioni positive 2022-2024;

RITENUTO pertanto di adottare il Piano triennale di azioni positive 2022-2024, che rappresenta un atto programmatico indispensabile per realizzare misure finalizzate all'attuazione delle pari opportunità, in grado di contrastare comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, così come da documento allegato al presente provvedimento;

VISTA l'istruttoria condotta dalla Presidente del CUG Dott.ssa Angelamaria Sibilano;

TENUTO CONTO che al CUG compete vigilare e relazionare alla Direzione dell'Agenzia, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità) entro il 30 marzo di ogni anno, in ordine allo stato di attuazione del Piano Triennale di Azioni Positive;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, ciascuno per la rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono qui integralmente riportate:

- 1) di adottare il Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024, che costituisce un atto programmatico indispensabile per sperimentare ed attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori e contribuire al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso (allegato);
- 2) di dare atto che, con riferimento ai compiti di verifica, entro il 30 marzo di ogni anno, il CUG deve relazionare alla Direzione dell'Agenzia, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità), in ordine allo stato di attuazione del Piano Triennale di Azioni Positive;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter Dlgs. n.502/1992 e ss.mm.ii e dell'art. 12, comma 14 della L.R. n.33/2009;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Telematico on line dell'Agenzia, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.



Il Direttore Generale
Dr. Massimo Giupponi

Allegati: -Proposta di azioni positive 2022-2024

5

pagina bianca annullata

1171
ALLEGATO ALLA DELIBERA N°

DEL

30 DIC. 2022

Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

ADOZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022-2024.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, _____

27 DIC. 2022

AREA RISORSE UMANE
Il responsabile del procedimento
Il Dirigente
(D.ssa Elena Maccagni)

(timbro e firma)

PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIOSANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Ivan Alessandro Mazzoleni



per Il Direttore Sanitario
Dott. Michele Sofia



Il Direttore Sociosanitario
Dott. Giuseppe Matozzo



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Legali e Assicurativi attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione Albo Telematico

dal _____ al _____.

Bergamo, _____

Il Dirigente
Dott.ssa Serena Giupponi

pagina bianca annullata