

PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO ATS BERGAMO

RELAZIONE DI SINTESI DELLE VARIAZIONI PROPOSTE AL POAS APPROVATO DA REGIONE LOMBARDIA CON D.G.R. N. X/6325 DEL 13/03/2017

La revisione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) della scrivente Agenzia di Tutela della Salute, approvato da Regione Lombardia con DGR n. X/6325 del 13/03/2017, riguarda le seguenti strutture:

1) Attivazione di nuova UOC in staff alla Direzione Generale denominata: "Progetti trasversali, ricerca, sviluppo e collaborazioni internazionali".

La motivazione sottesa all'attivazione della nuova UOC è legata alla complessità nella "governance" dei problemi di salute sul territorio al fine di garantire una qualità ed una copertura sempre maggiore degli interventi di prevenzione, cura e riabilitazione per la popolazione.

La crescente complessità dei problemi di salute e dei conseguenti approcci necessari per la loro gestione, declinati nella normativa di settore, sia nazionale che regionale, rende non solo opportuna, ma anche necessaria l'effettuazione di sperimentazioni sul campo che permettano di valutare ed identificare le migliori strategie e soluzioni in termini di efficacia, fattibilità, sostenibilità e possibilità di implementazione delle stesse su tutto il territorio provinciale in modo omogeneo.

Avvalendosi della nuova UOC, l'ATS potrà meglio coordinare, misurare, valutare e integrare sia la progettualità interna che quella che emerge dal territorio provinciale per aumentare la qualità e la scala degli interventi, sviluppare reti di collaborazione e orientare gli investimenti verso le azioni con maggior impatto sulla salute e sulla qualità di vita.

D'altra Parte, considerata la rilevanza di progetti sviluppati dall'ATS di Bergamo e le collaborazioni regionali, nazionali e internazionali attivate negli ultimi anni, l'Agenzia è sempre più spesso interpellata per la richiesta di pareri, collaborazioni e partnership. Si rende pertanto necessario organizzare le competenze presenti per rispondere sempre meglio alle istanze sulla base delle evidenze scientifiche ed a seguito di una corretta valutazione della qualità e dell'efficacia degli interventi proposti.

Le azioni di ricerca e sviluppo dovranno quindi essere coordinate da questa nuova struttura che opererà in stretta collaborazione con il Servizio Epidemiologico Aziendale e con tutti i Dipartimenti ATS di volta in volta interessati, attività già oggi svolte, ma spesso senza un reale coordinamento e senza una visione innovativa che consideri anche esperienze internazionali ormai non prescindibili.

Per l'ATS è quindi importante, oltre a quelle presenti presso il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, il Dipartimento di Cure Primarie e il Dipartimento della programmazione per l'Integrazione delle Prestazioni Sociosanitarie con quelle Sociali, di poter disporre di specifiche risorse direttamente in staff alla Direzione Generale che, a supporto della direzione strategica e dei dipartimenti, possano facilitare la "governance" di programmi trasversali e multidisciplinari, nonché lo sviluppo di proposte innovative che, come detto, favoriscano un adeguato impatto sulla salute in termini di efficacia, sostenibilità, omogenea copertura di tutta la popolazione e, conseguentemente, contrasto alle disuguaglianze.

L'UOC si occuperà anche di effettuare direttamente ricerca sul campo e sperimentazione di progetti nell'ambito della prevenzione primaria e secondaria, della medicina predittiva della valutazione del rischio e dell'innovazione dell'organizzazione dell'assistenza con particolare attenzione agli interventi trasversali e che richiedono l'attivazione di settori e partenariati anche esterni all'ambito sanitario, al fine di identificare le migliori strategie e soluzioni in termini di efficacia, equità, sostenibilità e opportunità di implementazione sul territorio provinciale.

Più nello specifico la nuova U.O.C. ha in capo i seguenti compiti ed obiettivi:

- supportare la direzione strategica nella "governance" delle attività trasversali tra il settore sanitario,

sociosanitario e le diverse Unità Operative dell'ATS;

- definire progetti e protocolli di ricerca-azione in sanità pubblica al fine di sperimentare, proporre e validare interventi innovativi nella comunità e nei servizi socio sanitari per contrastare i principali fattori di rischio per la salute e ridurre le disuguaglianze di salute;
- valutare la effettiva fattibilità e sostenibilità degli interventi, programmi e progetti innovativi anche mediante indicatori che ne permettano una oggettiva valutazione.

Tra gli ambiti di intervento dell'U.O.C. rientrano:

- Aggiornamento, ricerca di buone pratiche, sviluppo, innovazione e valutazione nell'ambito di Progetti intersettoriali, interdisciplinari e di sistema;
- Sviluppo e utilizzo di nuove tecnologie per la promozione della salute: e-health, m-health, massive open online course (MOOC) e FAD;
- Partecipazione a progetti europei, nazionali e regionali;
- Collaborazione con Università, Istituti di ricerca e partnership con Istituzioni scientifiche, sanitarie e di formazione, nazionali, europee ed extraeuropee;
- Collaborazione con le altre U.O. dell'Agenzia per survey, raccolta dati, valutazioni e per il disegno di studi e ricerche in sanità pubblica;
- Collaborazione con le altre U.O. dell'Agenzia per project design, project management e valutazione delle sperimentazioni nell'ambito della didattica e della formazione;
- Collaborazione con i Dipartimenti nello sviluppo di progetti sulla appropriatezza degli interventi.

In relazione ai compiti ed obiettivi assegnati alla UOC, si ritengono ad essa pienamente riconducibili ed assorbite le funzioni poste in capo alla UOS, la cui attivazione, in staff alla Direzione Sanitaria, era prevista per il 30/06/2018, denominata: "Struttura Progetti Speciali", di cui (vd. sotto) si propone la soppressione e quindi, in particolare: sperimentare e valutare interventi e approcci innovativi nel campo della salute della collettività (precipuamente nel settore materno-infantile), anche mediante l'utilizzo di nuove tecnologie e mezzi di comunicazione;

2) Soppressione UOSD del DPAAPSS denominata "Servizio Coordinamento Attività Amministrative Trasversali".

La necessità dell'attivazione della predetta struttura, che era prevista per il 31/12/2017, è venuta meno in quanto questa UOSD era stata inizialmente istituita in carenza di una specifica struttura amministrativa che potesse garantire alcune attività di supporto all'interno del Dipartimento PAAPS, ma, alla luce dell'esperienza e delle valutazioni di quest'ultimo anno è stato appurato che le attività previste e facenti capo alla suddetta UOSD, possono, da un lato, essere assorbite in semplice ufficio denominato "Ufficio recupero ticket ambulatoriali" della UOC denominata "Negoziazione e Acquisto delle prestazioni sanitarie socio sanitarie", di nuova istituzione e di recente copertura, e, dall'altro, anche in tal caso in semplice ufficio, in staff al DPAAPSS, denominato "Ufficio coordinamento attività trasversali del Dipartimento PAAPSS".

3) Soppressione UOS in staff al Dipartimento Amministrativo, di Controllo e degli Affari Generali e Legali (DAMM) denominata "Servizio gestione Affari Generali".

La necessità dell'attivazione della predetta struttura, che era prevista per il 01/01/2018, è venuta meno in quanto alla luce dell'esperienza e delle valutazioni di quest'ultimo anno da parte della Direzione Strategica, le competenze assegnate nel vigente POAS possono ricadere sotto la diretta responsabilità del Direttore del DAMM che le eserciterà, a livello organizzativo, avvalendosi direttamente dei n. 2 uffici e del n. 1 settore già previsti in staff all'interno della UOS di cui si chiede la soppressione.

4) Soppressione UOS del DIPS denominata "Prevenzione dei Fattori di Rischio Comportamentali"

La soppressione della struttura è motivata dalla razionalizzazione dell'organigramma dipartimentale, a seguito dell'avvenuta copertura della UOC (del DIPS) denominata "Promozione della salute e prevenzione fattori di rischio comportamentali", prevista dalle indicazioni regionali come Struttura Complessa obbligatoria del DIPS. Pertanto la Direzione Strategica ritiene che le competenze già della UOS in oggetto possano essere riassorbite nelle funzioni proprie della nuova UOC.

5) Soppressione della UOS in staff alla Direzione Sanitaria denominata: "Struttura Progetti Speciali".

La necessità dell'attivazione della predetta struttura, prevista per il 30/06/2018, è venuta meno in quanto alla luce dell'esperienza e delle valutazioni di quest'ultimo anno da parte della Direzione Strategica le funzioni possono essere assorbite dalla UOC "Progetti trasversali, ricerca, sviluppo e collaborazioni internazionali" di cui più sopra si è proposta l'attivazione in staff alla Direzione Generale.

6) Attivazione di nuova UOS (per Dirigente Psicologo) denominata "Integrazione delle programmazioni territoriali".

La UOS da porsi in afferenza gerarchica ad UOC del DPIPSS denominata "Integrazione della domanda con l'offerta" è finalizzata ad assicurare lo sviluppo organizzativo-funzionale ed inter-istituzionale di modelli e progettualità di governo del percorso della presa in carico integrata della persona in tutta la rete dei servizi sanitari, sociosanitari e sociali.

Rispetto alla situazione vigente, riassunta nella seguente tabella:

Sinossi Strutture POAS vigente

Direzioni	Dipartimenti	UOC	UOSD	UOS
Direzione Generale	1	4	1	11
Direzione Amministrativa	1	4		2
Direzione Sanitaria	3	13	5	28
Direzione Sociosanitaria	1	3		2
TOTALE	6	24	6	43

le variazioni proposte vanno a configurare la seguente nuova situazione

Sinossi Strutture POAS con variazioni proposte

Direzioni	Dipartimenti	UOC	UOSD	UOS
Direzione Generale	1	5	1	11
Direzione Amministrativa	1	4		1
Direzione Sanitaria	3	13	4	26
Direzione Sociosanitaria	1	3		3
TOTALE	6	25	5	41

Dalle sopra esposte tabelle emerge, a seguito delle variazioni proposte, una diminuzione complessiva del numero di strutture che passano dalle attuali n. 73 a n. 71.

In particolare:

UOC: passano dalle attuali n. 24 a n. 25;

UOSD: passano dalle attuali n. 6 a n. 5;

UOS: passano dalle attuali n. 43 a n. 41.