



## Accordo per il riconoscimento della retribuzione di risultato dei dipendenti delle Aree Dirigenziali (Area Sanità e Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA)

VISTO l'art. 9 comma 5 lettera b) del CCNL 23.01.2024 Area Sanità ai sensi del quale: "Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: b) i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale..."

VISTO il combinato disposto di cui agli artt. 8 comma 1 e 35 comma 1 lett. b) e c) del CCNL 23.07.2024 Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA : "Sono oggetto di contrattazione integrativa: b) i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato...c) la definizione della percentuale di cui all'art. 40 (Incarichi ad interim) comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 40.

VISTI i CC.CC.NN.LL. Area Sanità e Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA vigenti;

PRESO ATTO che il Fondo provvisorio di retribuzione di risultato 2025 (art. 95 CCNL Area Sanità del 19.12.2019) ha la seguente consistenza:

FONDO	DESCRIZIONE FONDO	IMPORTO ANNUO FONDI 2024	IMPORTO ANNUO FONDI 2025	INCREMENTI CCNL	IMPORTO ANNUO FONDI 2025
Art. 95 Fondo per la Retribuzione di Risultato	COMPLESSIVO	824.963,00 €	820.462,00 €		820.462,00 €
	Fondo per retribuzione di risultato (art. 95)	809.854,00 €	796.821,00 €		
	Medici	279.953,00 €	266.920,00 €	6.221,32 €	273.141,32 €
	Veterinari	470.830,00 €	470.830,00 €	12.620,38 €	483.450,38 €
	Sanitari	59.071,00 €	59.071,00 €	4.799,30 €	63.870,30 €
	Incrementi CCNL	23.641,00 €	23.641,00 €		
	Riduzione trasferimenti DCP alle ASST PG23-Est-Ovest	- 13.033,00 €			

PRESO ATTO che il Fondo provvisorio di retribuzione di Risultato e altri trattamenti 2025(art.91 CCNL del 17.12.2020 Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA), di cui alla deliberazione n. 134 del 25.02.2025, ha la seguente consistenza:

DIRIGENZA PTA	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
Art. 91 Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti	60.460,00

Le parti

- Rilevata la necessità di definire i criteri di attribuzione e liquidazione della quota di retribuzione di risultato ai dirigenti delle Aree dirigenziali secondo gli articoli del CCNL sopra richiamati;
- Precisato che la corresponsione della retribuzione di risultato verrà erogata ai Dirigenti impiegando il Fondo dell'Area contrattuale di riferimento;
- Considerato che la retribuzione di risultato deve essere corrisposta in conformità agli esiti della misurazione della performance organizzativa e individuale nell'ambito dei processi di budget e di valutazione individuale del personale attivati annualmente.

Stabiliscono quanto segue



## 1. PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è, in via principale, correlata all'incarico svolto e alla preventiva definizione, da parte delle Aziende ed Enti degli obiettivi e dei livelli di prestazione annuali da assegnare nell'ambito del ciclo della performance di cui all'art. 4 e all' art. 15 e seguenti del D.Lgs. n.150/2009, nel rispetto dei principi contenuti nel medesimo decreto nonché delle disposizioni regionali in materia.

## 2. MODALITA' E CRITERI DELLA DISTRIBUZIONE DI RISULTATO.

La retribuzione di risultato è commisurata al:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi di budget ed organizzativi accertati a consuntivo (performance organizzativa); liquidazione al **70%**
- Contributo dei singoli dirigenti (performance individuale); liquidazione al **30%**

### a) Performance Organizzativa (valutazione espressa in 100)

La performance organizzativa viene valutata sulla base degli obiettivi raggiunti, in corso d'anno, da parte delle Strutture/ Servizi coinvolti, rispetto a:

- Obiettivi e vincoli istituzionali (contrattazione con ATS, regole di sistema, obiettivi fissati da Regione Lombardia o concordati con ATS);
- Documenti di programmazione strategica ATS;
- Obiettivi "trasversali" a più strutture/ servizi ATS;

Attraverso il processo di budget, gli obiettivi annualmente negoziati, vengono espressi nella scheda di budget che ne definisce la tipologia, gli indicatori e il peso relativo, se necessario esplicitandone i criteri di valutazione.

I contenuti delle schede di budget sono recepiti con deliberazione del Direttore Generale.

Il Controllo di gestione, in collaborazione con gli uffici che presiedono al monitoraggio degli obiettivi, effettua verifiche periodiche, monitorando il grado di raggiungimento degli obiettivi, supportando la definizione di azioni correttive e/o la rimodulazione degli obiettivi ove più coerenti con la fattibilità/necessità.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi è sottoposto periodicamente alla preventiva validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni. I risultati accertati determinano il riconoscimento del premio correlato.

### b) Performance Individuale (valutazione espressa in 50)

La performance individuale è collegata alla valutazione annuale del Dirigente e si riferisce alle funzioni/ compiti e mansioni desunti dalla job description correlata all'incarico dirigenziale conferito.

## 3. FONDO CONTRATTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

### Dirigenza Area Funzioni Locali – PTA

La quota delle risorse del "fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" destinata a remunerare la performance organizzativa e quella individuale è determinata ai sensi dell'art. 91 CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA del 17.12.2020.

Da tale fondo vengono attinte le risorse per la retribuzione di risultato dei Dirigenti appartenenti ai seguenti ruoli:

- Ruolo Professionale: ingegneri, architetti, avvocati, geologi.
- Ruolo Tecnico: sociologi, analisti, statistici, ambientale.
- Ruolo Amministrativo: amministrativi.



Dirigenza Area sanità

La quota delle risorse del "fondo per la retribuzione di risultato" destinata a remunerare la performance organizzativa e quella individuale è determinata ai sensi dell'art. 95 CCNL Area Sanità del 19.12.2019.

Da tale fondo vengono attinte le risorse per la retribuzione di risultato dei Dirigenti appartenenti ai seguenti profili:

- Dirigenti Medici;
- Dirigenti Veterinari;
- Dirigenti Professioni Sanitarie;
- Dirigenti Sanitari.

Le risorse del "fondo per la retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 CCNL Area Funzioni Locali - Dirigenza PTA del 17.12.2020 e del "fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 saranno automaticamente integrate in relazione alle assegnazioni previste dai CCNL vigenti e/o da nuove disposizioni normative.

**4. CRITERI DI ACCESSO**

La retribuzione di risultato verrà erogata ai Dirigenti che hanno prestato servizio effettivo per più di 4 mesi nel corso dell'anno solare considerato.

Sono considerate assenze dal servizio le seguenti voci:

- malattia (oltre i 30 gg) nell'anno di riferimento;
- aspettativa non retribuita;
- permessi non retribuiti;
- art. 42 bis D.lgs. n. 151/2001;
- sospensione dal servizio senza retribuzione;
- aspettativa sindacale non retribuita.

Sono esclusi dalla percezione della retribuzione di risultato:

- i Dirigenti dell'Area Sanità che hanno optato per il rapporto non esclusivo;
- i Dirigenti che abbiano conseguito una valutazione negativa secondo i criteri sotto declinati;
- il personale in posizione di comando in uscita.

**5. DETERMINAZIONE DELLE QUOTE SPETTANTI**

**Dirigenza Veterinaria**

La determinazione della quota teorica della retribuzione risultato spettante a ciascun Dirigente Veterinario viene definita in relazione alla titolarità dell'incarico secondo il seguente prospetto

<b>Incarico</b>	<b>Peso</b>
Struttura Complessa	1,60
Struttura Semplice/ Struttura Semplice Dipartimentale/ Incarico professionale di Altissima Professionalità	1,40
Incarico professionale di Alta Specializzazione	1,10
Incarico professionale, di consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	0,90
Incarico professionale iniziale	0,80
Senza incarico (in periodo di prova)	0,50



### Dirigenza Area Funzioni Locali – PTA e Dirigenza Sanitaria

La determinazione della quota teorica della retribuzione risultato spettante a ciascun Dirigente dell'Area Funzioni Locali- PTA e Dirigente dell'Area Sanità (ad esclusione dei Dirigenti Veterinari) viene definita in relazione alla titolarità dell'incarico secondo il seguente prospetto

Incarico	Peso
Struttura Complessa	1,70
Struttura Semplice/ Struttura Semplice Dipartimentale/Incarico Professionale di Altissima Professionalità	1,50
Incarico professionale di Alta Specializzazione	1,20
Incarico professionale di consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	1
Incarico iniziale	0,80
Senza incarico (in periodo di prova)	0,50

La quota teorica spettante è inoltre parametrata alla:

- Durata del rapporto di lavoro;
- Tipologia del rapporto di lavoro (full time/ part time);
- Durata dell'incarico dirigenziale attribuito.

### 6. INCIDENZA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE SULLA LIQUIDAZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PRODUTTIVITA'

#### Quota A: correlata alla performance organizzativa (70%)

Costituisce remunerazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento di obiettivi assegnati alla Struttura/Servizio cui appartiene il Dirigente.

Il premio correlato alla quota A sarà erogato secondo il seguente schema:

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (OBIETTIVI DEL SERVIZIO)	% PREMIO EROGATO
Inferiore al 50	Nessuna corresponsione
Dal 50 al 59	60
Dal 60 al 69	70
Dal 70 al 79	80
Dal 80 al 89	90
Dal 90 al 100	100

#### Quota B: correlata alla performance individuale (30%)

Costituisce remunerazione della performance individuale, sulla base del giudizio conseguito nella scheda di valutazione annuale dell'incarico dirigenziale.

Il premio correlato alla quota B sarà erogato in quota % pari alla valutazione conseguita.



## **7. DISTRIBUZIONE RESIDUI**

Gli eventuali residui originatisi verranno distribuiti secondo il coefficiente stabilito per l'attribuzione delle quote teoriche tra i dirigenti facenti parte della medesima Area contrattuale.

## **8. TEMPISTICHE LIQUIDAZIONE DEL PREMIO**

Per quanto riguarda la tempistica di erogazione del premio correlato alla performance individuale ed organizzativa, si procederà con l'erogazione di un'unica quota correlata alla produttività oltre ai residui dei fondi contrattuali di competenza entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni aziendali e successivamente alla conclusione del processo di valutazione della performance individuale.

## **9. QUOTA DI ECCELLENZA**

Ai dirigenti che hanno conseguito, a livello di performance complessiva (individuale ed organizzativa), valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione della retribuzione che si aggiunge alla quota di premio attribuita secondo la metodologia sopra rappresentata.

La quota di eccellenza aggiuntiva viene determinata

- per i Dirigenti dell'Area Sanitaria nella misura del 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato;
- Per i Dirigenti dell'Area Funzioni Locali - PTA è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 25%, se il numero di dirigenti è compreso tra n.6 e 10 unità in servizio, del 30%, se il numero di dirigenti è superiore alle 10 unità in servizio, rispetto al valore medio pro-capite della retribuzione di risultato.

Tale quota di eccellenza viene attribuita al 10% del personale che consegue le valutazioni più elevate.

Sono esclusi dalla percezione della quota di eccellenza coloro che, pur avendo riportato le valutazioni più alte, non hanno al 31.12 dell'anno di competenza oppure all'atto della cessazione del rapporto di lavoro almeno 20 ore di surplus orario.

Nel caso in cui il numero di dirigenti con valutazione più elevata superi il limite del 10%:

- A parità di punteggio prevarrà chi ha avuto la valutazione individuale più elevata;
- Nel caso in cui i Dirigenti abbiano già beneficiato nell'anno precedente della maggiorazione derivante dall'applicazione della quota di eccellenza, il premio verrà corrisposto a coloro che non lo abbiano percepito l'anno precedente, avendo riportato le valutazioni maggiori.

## **10. DISPOSIZIONI PARTICOLARI AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA PTA**

Ai Direttori cui è stato attribuito un incarico ad interim di un'altra Struttura Complessa, sarà corrisposta, limitatamente al periodo di sostituzione, una quota pari del 15% del valore economico della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 40 del CCNL Area funzioni locali del 16.07.2024.

Con la sottoscrizione del presente regolamento cessano di avere efficacia i precedenti accordi decentrati.

L'accordo si applicherà a decorrere dal 01.01.2025.

Si precisa che la decorrenza dell'ipotesi di accordo è stata stabilita in ragione delle trattative sindacali intercorse durante il 2025.

Per tutto quanto non espressamente previsto dall'accordo, si applicano le disposizioni dei CCNL dell'Area contrattuale di riferimento vigenti.

Bergamo, 28.05.2026



<b><u>Per la delegazione trattante di parte pubblica</u></b>	<b><u>Per la delegazione trattante di parte sindacale</u></b>
Direttore Amministrativo - dr. Alessandro Petillo FIRMATO	FVM SIVEMP  FIRMATO
Direttore Sanitario - dr.ssa Nicoletta Castelli FIRMATO	FP CGIL
Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - dr.ssa Elena Sartori FIRMATO	FEDIR  FIRMATO
Direttore del Dipartimento Veterinario -dr. Antonio Sorice FIRMATO	
Direttore SC Affari Generali e Legali - dr.ssa Serena Giupponi FIRMATO	