

Alla cortese attenzione  
Presidente Collegio Sindacale

Oggetto : Relazione Illustrativa e relazione Tecnico - Finanziaria del CCIA 2016/2017

Area : MEDICI – VETERINARI E SANITARI, PROFESSIONALI, TECNICI  
E AMMINISTRATIVI

**La relazione illustrativa** è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL : modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed erogazione delle risorse premiali.

**La relazione - tecnico finanziaria** composta da 4 distinti moduli:

- Modulo I - costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo dell'anno precedente
- Modulo IV - compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali di Bilancio

./.

Relativamente al contenuto del CCIA devono essere messi in evidenza i seguenti aspetti:

- 1) L'ATS di Bergamo è stata costituita dall'01/01/2016 per scorporo di funzioni e di personale dell'ex ASL di Bergamo.
- 2) Le risorse economiche destinate a costituire provvisoriamente i fondi del trattamento accessorio del personale anno 2016 e anno 2017 nascono dalla ripartizione, in funzione del personale trasferito alle tre ASST della provincia, eseguita in base ai criteri stabiliti nei protocolli d'intesa sottoscritti a livello regionale con le OO.SS. interessate.
- 3) Il documento concernente la ripartizione dei fondi tra ATS e le ASST, sottoscritto congiuntamente dalle Direzioni Generali è stato inoltrato ai competenti uffici di Regione Lombardia per il conseguente trasferimento delle quote nell'ambito del Budget del personale in sede di assestamento.
- 4) La situazione indicata al punto precedente determina, quale conseguenza, che il Modulo III risulta poco significativo in termini di confronto fondi per l'anno 2015 e 2016.

Il Direttore  
Area Risorse Umane  
Dott. Piero Canino



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Bergamo

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE  
DELLA DIRIGENZA MEDICA/VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA, TECNICA, PROFESSIONALE ED AMMINISTRATIVA AI SENSI  
DEI CC.CC.NN.LL. 08/06/2000 e succ.**

**TRA**

**L'ATS BERGAMO E LE OO.SS. PROVINCIALI**

**ANNO 2016**

**C.C.I.A. RELATIVO A TUTTO IL PERSONALE DIRIGENZIALE  
MEDICA/VETERINARIA E DELLA DIRIGENZA SANITARIA,  
TECNICA, PROFESSIONALE ED AMMINISTRATIVA  
PER L'ANNO 2016**

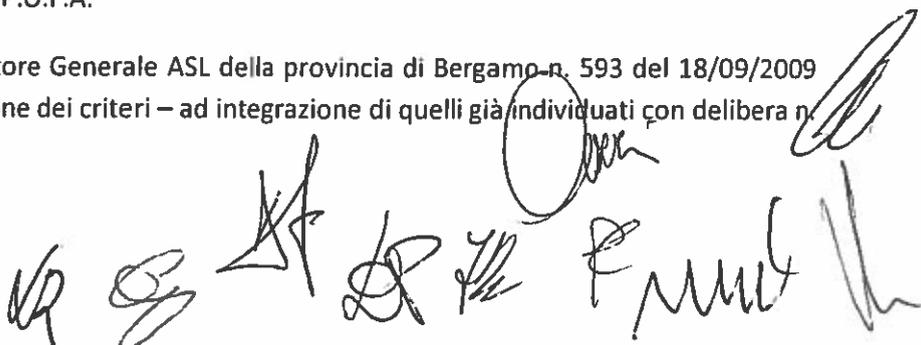
Premesso che:

- **L'art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 del 11/08/2015 prevede che:** *“Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL”;*
- **A seguito della riforma sanitaria (L.R. n. 23/2015 – L.R. n. 41/2015 e L.R. n. 15/2016), fermo tutto il resto, la documentazione in vigore e/o di utile espresso richiamo presso l'ATS Bergamo, che costituisce il quadro di riferimento della scrivente Agenzia in ordine alla contrattazione integrativa aziendale, deve essere letta ed applicata considerando:**
  - **i riferimenti all'ASL direttamente afferenti all'ATS;**
  - **automaticamente disapplicati tutti quegli istituti e/o richiami a servizi/articolazioni/funzioni aziendali transitati alle ASST e/o nel frattempo superati da norme di rango superiore.**

Quanto sopra premesso,

in data 19/12/2016, le parti sottoscrivono questo C.C.I.A., costituito, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, dai seguenti n. 13 allegati, da leggersi con le avvertenze sopra dette:

- **All. 1:** Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 07/03/2002 per il personale della Dirigenza Medica/Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa ai sensi dei CC.CC.NN.LL. 08/06/2000 tra l'A.S.L. della provincia di Bergamo e le OO.SS. provinciali. Anni 1998-2001.
- **All. 2:** Deliberazione del Direttore Generale ASL della provincia di Bergamo n. 121 del 28/02/2005 avente ad oggetto: Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di struttura e professionali in attuazione del P.O.F.A.
- **All. 3:** Deliberazione del Direttore Generale ASL della provincia di Bergamo n. 593 del 18/09/2009 avente ad oggetto: Approvazione dei criteri – ad integrazione di quelli già individuati con delibera n.



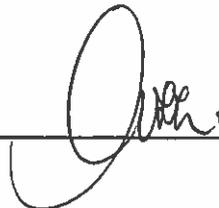
121/2005 – per la conferma degli incarichi e/o l’affidamento di incarichi su nuove strutture, in attuazione del POA 2008.

- **All. 4:** Accordo Area Dirigenza Medica/Veterinaria e SPTA del 28/10/2011 per attribuzione Fondo di risultato.
- **All. 5:** Accordo Area Dirigenza Medica/Veterinaria e SPTA del 28/10/2011 per la definizione dei residui afferenti alla retribuzione di Posizione.
- **All. 6:** Accordo del 01/02/2012 relativo ai criteri per l’attribuzione dei “punti aggiuntivi” da parte della Direzione Strategica .
- **All. 7:** Accordo del 09/01/2013 tra l’Azienda sanitaria Locale e le Organizzazioni Sindacali sui criteri per l’attribuzione degli incarichi di struttura semplice e complessa – Area PTA – ad integrazione di quelli già individuati con deliberazioni del direttore Generale n. 121 del 28/02/2005 e n. 593 del 18/09/2009.
- **All. 8:** Accordo del 09/01/2013 tra l’Azienda sanitaria Locale e le Organizzazioni Sindacali sul rilascio delle certificazioni medico legali nei punti erogativi dei distretti e del dipartimento di prevenzione medico.
- **All. 9:** Accordo del 09/01/2013 tra l’Azienda Sanitaria Locale e le Organizzazioni Sindacali sui criteri di determinazione delle tariffe e di suddivisione dei proventi – Regolamento A.L.P.I.
- **All. 10:** Accordo del 16/01/2013 tra l’Azienda Sanitaria Locale e le Organizzazioni Sindacali sui criteri per la distribuzione della quota del 15%del fondo di risultato relativa alla “scheda di valutazione delle performance”.
- **All. 11:** Accordo del 27/05/2013 tra l’ASL e le Organizzazioni sindacali della Dirigenza sul regolamento in materia di videosorveglianza.
- **All. 12:** Accordo del 19/03/2014 tra l’Azienda Sanitaria Locale e le Organizzazioni Sindacali sulla mobilità interna dei dirigenti.
- **All. 13** Fondi Contrattuali e Ripartizione costi del Personale Dirigente.

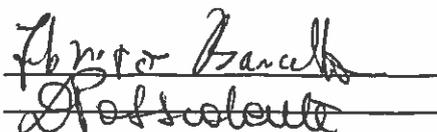
Il presente C.C.I.A. ricomprende altresì ogni altro accordo/documento/regolamento aziendale sottoscritto e/o deliberato , non ricompreso nell’elenco, che disciplina gli istituti giuridici ed economici del personale della Dirigenza da leggersi con le precisazioni di cui sopra e rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo CCIA.

Pe l’Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo:

Il Direttore Generale nella persona della Dott.ssa Mara AZZI



Per le OO.SS.



~~Roberto Barabbi~~  
~~Roberto Barabbi~~



Cyolo Mhu

Escrito para

Antonio Torres

Antonio Torres

72 millo de SP

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Accordo sottoscritto il 19 dicembre 2016 tra l'Amministrazione e le OO.SS. delle aree dirigenziali.

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 nonché dalla circolare n. 7 del 13/05/2010 del D. F. P.

Preliminarmente si specifica che l'ipotesi di contratto decentrato della presente relazione illustrativa rispetta le previsioni normative e riguarda materia che sono espressamente rimesse alla contrattazione integrativa dall'art. 40 D. Lgs. 165 e dai CCNL delle Aree Dirigenziali.

Il breve articolato del contratto integrativo 2016 e 2017 recepisce il contratto integrativo del 2009 e tutti gli accordi sottoscritti e regolamenti in vigore con queste precisazioni:

- **L'art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 del 11/08/2015 prevede che:** *“Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL”;*
- **A seguito della riforma sanitaria (L. R. n. 23/2015 – L. R. n. 41/2015 e L. R. n. 15/2016), fermo tutto il resto, la documentazione in vigore e/o di utile espresso richiamo presso l'ATS Bergamo, che costituisce il quadro di riferimento della scrivente Agenzia in ordine alla contrattazione integrativa aziendale, deve essere letta ed applicata considerando:**
  - i riferimenti all'ASL direttamente afferenti all'ATS;

./.

- automaticamente disapplicati tutti quegli istituti e/o richiami a servizi/articolazioni/funzioni aziendali transitati alle ASST e/o nel frattempo superati da norme di rango superiore.

Pertanto l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2016, vengono corrisposte al personale delle Aree Dirigenziali secondo criteri previsti dagli accordi sottoscritti nel 2011, in particolare circa il 50% del Fondo, attraverso la valutazione di un obiettivo generale trasversale a tutti i dirigenti - previa verifica del NVP.

Il 30% circa del Fondo di Risultato viene distribuito sulla base di specifici obiettivi aziendali e regionali, assegnati ad ogni dirigente di Struttura o responsabile di Servizio in funzione del grado di raggiungimento dello stesso e previa verifica del NVP.

Il 15% circa del Fondo viene distribuito sulla base di una scheda di valutazione - per ogni incarico conferito - che prende in considerazione le capacità professionali del Dirigente.

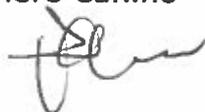
Il rimanente 5% circa del Fondo è remunerato dal Direttore Generale che può incentivare i Dirigenti con l'attribuzione di specifici obiettivi attribuiti e certificati da NVP.

Il residuo del fondo di posizione viene distribuito in base al peso attribuito a ciascun incarico secondo gli accordi sottoscritti. (peso 2 - 1.8 - 1.5 - 1).

Per l'anno 2017 è già stato definito un percorso per approfondire alcuni aspetti degli accordi vigenti che potranno essere modificati, si segnalano in particolare i seguenti argomenti:

- criteri di distribuzione del Fondo di risultato;
- criteri di distribuzione del Fondo di posizione;
- scheda di valutazione annuale;
- mobilità.

Il Direttore  
Area Risorse Umane  
Dott. Piero Canino



## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA anno 2016 – MEDICI E VETERINARI

Premesso che:

La consistenza dei **FONDI Area Personale della DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA CCNL del 06/05/2010 artt. 9 – 10 – 11**, alla data del 31/12/2016, sono stati iscritti nel IV CET 2016 nell'ammontare provvisorio in attesa dell'applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 108 del 28/12/2015.

### FONDI DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNO 2016

<i>DESCRIZIONE FONDO</i>	<i>STANZIAMENTO FONDI ANNO 2016 /000</i>
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	€ 3.235
<b>Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	€ 480
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	€ 744

### MODULO 1: COSTITUZIONE FONDI

#### Sezione I: descrizione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse esposte nel prospetto risultano determinate (provvisoriamente) da atto formale derivante da accordo del Collegio dei Direttori (L.R, 23/2015) in applicazione dei criteri stabiliti dalle linee guida regionali con le OO.SS.:

#### Sezione II: risorse variabili

Nessun incremento, previsto dalla normativa, è stato preso in considerazione nella determinazione delle risorse variabili.



## Sezione III: decurtazione del fondo

Il fondo potrà essere decurtato, in applicazione all' art. 1 comma 236 della legge n. 108 del 28/12/2015, in sede di predisposizione del Bilancio Consuntivo.

## Sezione IV: sintesi della certificazione del fondo sottoposto a certificazione:

<b>FONDI DIRIGENZA MED/VET ANNO 2016</b>	<b>STANZIAMENTO FONDI ANNO 2016</b>  /000
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 3.235
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 480
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 744

## Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi: non pertinente.

## MODULO II: definizione delle poste di destinazione dei fondi CCNL

<b>DESCRIZIONE FONDO</b>	<b>IMPORTO STORICIZZATO FONDI 2016</b>	<b>CCNL + CCIA PRECEDENTI INDISPONIBILI</b>	<b>CCIA 2016</b>	<b>EROGAZIONE RISORSE CCIA 2009 e acc.</b>	<b>EROGAZIONE RISORSE CCIA 2016</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 3.235	€ 2.830	€ 405	€ 405	€ 405
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 480	€ 210	€ 270	€ 270	€ 270
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 744	€ 403	€ 341	€ 341	€ 341
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 4.459</b>	<b>€ 3.443</b>	<b>€ 1.016</b>	<b>€ 1.016</b>	<b>€ 1.016</b>

**SEZIONE I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCIA sottoposte a certificazione**

Il costo del fondo di Posizione è ottenuto per le voci di afferenza al Fondo spettanti al personale ed è pari a circa € 3.235 calcolato con tutto il personale in servizio e a tempo definito.

**SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal CCIA 2016**

Come risulta dal prospetto le risorse economiche destinate alla contrattazione integrativa anno 2016 ammontano a circa € 1.016 e verranno erogate in base agli accordi sottoscritti con il CCIA 2016 che recepisce il CCIA 2009 e tutti i successivi accordi intervenuti.

SEZIONE III: destinazioni ancora da regolare.

SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Fondo Posizione:

a. Destinazione non disponibile alla contrattazione	€ 2.830
b. Destinazione regolate dal presente accordo	€ 405
c. Destinazione da regolare	
Totale	€ 405

- Il CCIA anno 2016 ha solo recepito tutti gli accordi già in essere nel 2015 con la specifica che : **A seguito della riforma sanitaria (L.R. n. 23/2015 – L.R. n. 41/2015 e L.R. n. 15/2016), fermo tutto il resto, la documentazione in vigore e/o di utile espresso richiamo presso l'ATS Bergamo, che costituisce il quadro di riferimento della scrivente Agenzia in ordine alla contrattazione integrativa aziendale, deve essere letta ed applicata considerando:**
  - i riferimenti all'ASL direttamente afferenti all'ATS;
  - vengono automaticamente disapplicati tutti quegli istituti e/o richiami a servizi/articolazioni/funzioni aziendali transitati alle ASST e/o nel frattempo superati da norme di rango superiore.



## Fondo di Risultato:

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2016, vengono corrisposte al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria secondo criteri previsti dagli accordi sottoscritti nel 2011, in particolare circa il 50% del Fondo, attraverso la valutazione di un obiettivo generale trasversale a tutti i dirigenti - previa verifica del NVP.

Il 30% circa del Fondo di Risultato viene distribuito sulla base di specifici obiettivi aziendali e regionali, assegnati ad ogni dirigente di Struttura o responsabile di Servizio in funzione del grado di raggiungimento dello stesso e previa verifica del NVP.

Il 15% circa del Fondo viene distribuito sulla base di una scheda di valutazione – per ogni incarico conferito – che prende in considerazione le capacità professionali del Dirigente.

Il rimanente 5% circa del Fondo è remunerato dal Direttore Generale che può incentivare i Dirigenti con l'attribuzione di specifici obiettivi attribuiti annualmente (vedi griglia sottostante) e certificati da NVP nel raggiungimento dei risultati:

OBIETTIVI DIRIGENZA	
Punteggio complessivo conseguito	Quota di incentivi da erogare
60-69%	25%
70-79%	50%
80-89%	75%
90-100%	100%

SEZIONE V: non pertinente.

### MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI E CONFRONTO 2015/2016

#### CONFRONTO FONDI ANNO 2015 / 2016

DESCRIZIONE FONDO	STANZIAMENTO FONDI ANNO 2015 ex ASL	Fondi 2016 ATS Bergamo
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	€ 4.601	€ 3.235
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 582	€ 480
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 955	€ 744



**MODULO IV: COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Quest'Agenzia tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche trimestrali di bilancio, monitoraggio degli importi erogati e dei residui.

SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Si attesta che il limite dei Fondi Contrattuali costituiti negli anni precedenti (a partire dall'anno 2012) è stato rispettato.**

SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio anno 2016.

Il Direttore  
Area Risorse Umane  
Dott. Piero Canino



## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA anno 2016 – SPTA

Premesso che:

La consistenza dei **FONDI Area Personale della DIRIGENZA SPTA CCNL del 06/05/2010 artt. 8 – 9 – 10**, alla data del 31/12/2016, sono stati iscritti nel IV CET 2016 nell'ammontare provvisorio in attesa dell'applicazione dell'art. 1 comma 236 della Legge n. 108 del 28/12/2015.

### FONDI DIRIGENZA SPTA ANNO 2016

<i>DESCRIZIONE FONDO</i>	<i>STANZIAMENTO FONDI ANNO 2016 /000</i>
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	€ 546
<b>Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	€ 39
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	€ 131

### MODULO 1: COSTITUZIONE FONDI

#### Sezione I : descrizione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse esposte nel prospetto risultano determinate (provvisoriamente) da atto formale derivante da accordo del Collegio dei Direttori (L. R, 23/2015) in applicazione dei criteri stabiliti dalle linee guida regionali con le OO.SS.:

#### Sezione II : risorse variabili

Nessun incremento, previsto dalla normativa, è stato preso in considerazione nella determinazione delle risorse variabili.

#### Sezione III : decurtazione del fondo

Il fondo potrà essere decurtato, in applicazione all'art. 1 comma 236 della Legge n. 108 del 28/12/2015, in sede di predisposizione del Bilancio Consuntivo 2016.



## Sezione IV: sintesi della certificazione del fondo sottoposto a certificazione

<b>FONDI DIRIGENZA SPTA ANNO 2016</b>	<b>STANZIAMENTO FONDI ANNO 2016</b>  /000
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	€ 546
<b>Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	€ 39
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	€ 131

## Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi: non pertinente

## MODULO II: definizione delle poste di destinazione dei fondi CCNL:

<b>DESCRIZIONE FONDO</b>	<b>IMPORTO STORICIZZATO FONDI 2016</b>	<b>CCNL + CCIA PRECEDENTI INDISPONIBILI</b>	<b>CCIA 2016</b>	<b>EROGAZIONE RISORSE CCIA 2009 e acc.</b>	<b>EROGAZIONE RISORSE CCIA 2016</b>
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	€ 546	€ 506	€ 40	€ 40	€ 40
<b>Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	€ 39	€ 0	€ 39	€ 39	€ 39
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	€ 131	€ 80	€ 80	€ 80	€ 80
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 716</b>	<b>€ 586</b>	<b>€ 159</b>	<b>€ 159</b>	<b>€ 159</b>



**SEZIONE I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCIA sottoposte a certificazione**

Il costo del fondo di Posizione è ottenuto per le voci di afferenza al Fondo spettanti al personale ed è pari a circa € 546 calcolato con tutto il personale in servizio e a tempo definito.

**SEZIONE II: Destinazioni specificamente regolate dal CCIA 2016**

Come risulta dal prospetto le risorse economiche destinate alla contrattazione integrativa anno 2016 ammontano a circa € 130 e verranno erogate in base agli accordi sottoscritti con il CCIA 2016 che recepisce il CCIA 2009 e tutti i successivi accordi intervenuti.

**SEZIONE III: destinazioni ancora da regolare**

**SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Fondo Posizione:

a. Destinazione non disponibile alla contrattazione	€ 506
b. Destinazione regolate dal presente accordo	€ 40
c. Destinazione da regolare	
Totale	€ 40

- Il CCIA anno 2016 ha solo recepito tutti gli accordi già in essere nel 2015 con la specifica che : **A seguito della riforma sanitaria (L. R. n. 23/2015 – L. R. n. 41/2015 e L. R. n. 15/2016), fermo tutto il resto, la documentazione in vigore e/o di utile espresso richiamo presso l'ATS Bergamo, che costituisce il quadro di riferimento della scrivente Agenzia in ordine alla contrattazione integrativa aziendale, deve essere letta ed applicata considerando:**
  - **i riferimenti all'ASL direttamente afferenti all'ATS;**
  - **vengono automaticamente disapplicati tutti quegli istituti e/o richiami a servizi/articolazioni/funzioni aziendali transitati alle ASST e/o nel frattempo superati da norme di rango superiore**



## Fondo di Risultato:

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2016, vengono corrisposte al personale della Dirigenza SPTA secondo criteri previsti dagli accordi sottoscritti nel 2011, in particolare circa il 50% del Fondo, attraverso la valutazione di un obiettivo generale trasversale a tutti i dirigenti - previa verifica del NVP.

Il 30% circa del F.do di Risultato viene distribuito sulla base di specifici obiettivi aziendali e regionali, assegnati ad ogni dirigente di Struttura o responsabile di Servizio in funzione del grado di raggiungimento dello stesso e previa verifica del NVP.

Il 15% circa del Fondo viene distribuito sulla base di una scheda di valutazione – per ogni incarico conferito – che prende in considerazione le capacità professionali del Dirigente.

Il rimanente 5% circa del Fondo è remunerato dal Direttore Generale che può incentivare i Dirigenti con l'attribuzione di specifici obiettivi attribuiti annualmente (vedi griglia sottostante) e certificati da NVP nel raggiungimento dei risultati:

OBIETTIVI DIRIGENZA	
Punteggio complessivo conseguito	Quota di incentivi da erogare
60-69%	25%
70-79%	50%
80-89%	75%
90-100%	100%

SEZIONE V : non pertinente

## MODULO III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI E CONFRONTO 2015/2016

**CONFRONTO FONDI ANNO 2015 / 2016**

DESCRIZIONE FONDO	STANZIAMENTO FONDI ANNO 2015 ex ASL	Fondi 2016 ATS Bergamo
<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>	€ 1.010	€ 546
<b>Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	€ 121	€ 39
<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>	€ 395	€ 131



**MODULO IV: COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Quest'Agenzia tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche trimestrali di bilancio, monitoraggio degli importi erogati e dei residui.

SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

**Si attesta che il limite dei Fondi Contrattuali costituiti negli anni precedenti (a partire dall'anno 2012) è stato rispettato.**

SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio anno 2016.

Il Direttore  
Area Risorse Umane  
Dott. Piero Canino