

**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
DELLA PROVINCIA DI BERGAMO**

**ACCORDO TRA L'AZIENDA SANITARIA LOCALE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SUL  
RILASCIO CERTIFICAZIONI MEDICO LEGALI NEI PUNTI EROGATIVI DEI DISTRETTI E  
DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE MEDICO**

In data 09 gennaio 2013, presso la sede ASL di Bergamo, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'AREA MEDICI/VETERINARI E AREA SPTA,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

**Principi Generali**

- La Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza ritengono indispensabile procedere ad una complessiva ridefinizione dei contenuti del precedente accordo sindacale in materia;
- Il presente nuovo accordo ha efficacia a far data dal 1 Gennaio 2013, per un periodo sperimentale di anni 2, ed ha come oggetto le certificazioni medico legali ricomprese nel allegato 1 del presente accordo;
- L'attività di certificazione medico legale (di Sanità Pubblica) rientra a tutti gli effetti tra le attività istituzionalmente erogate dall'ASL;
- In relazione ai volumi complessivi della suddetta attività di certificazione ed ai conseguenti carichi di lavoro espressi, le parti concordano sulla necessità che queste attività vengano effettuate con un riconoscimento economico a favore del personale che la eroga in forma diretta e indiretta, da calcolarsi con le modalità indicate nei successivi punti del presente accordo e fermo restando che, in ogni caso, dovrà essere salvaguardato l'introito economico netto per l'ASL nei termini successivamente indicati;
- Obiettivo condiviso del presente accordo è quello di potenziare l'offerta, anche attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:
  - ampliamento degli orari di accesso e delle sedi erogative adeguatamente attrezzate (ove compatibile con la disponibilità di locali e con l'organizzazione aziendale);
  - utilizzo della "chiamata attiva" nei confronti di utenti all'approssimarsi delle scadenze delle certificazioni o al compimento dei 18 anni per i neopatentati;
  - realizzando iniziative di informazione e promozione dell'attività;
- Le parti danno atto altresì che, essendo in corso sulla materia un contenzioso in sede giurisdizionale civile tra Azienda e numerosi dirigenti medici, il presente accordo non sana

*Vincenzo Regone*

*ST*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

nessun aspetto delle controversie in essere, non pregiudica, per entrambe le parti, alcuna iniziativa volta alla tutela dei propri diritti, doveri ed interessi, e non rappresenta in alcun modo un riconoscimento delle tesi avverse. Ciò ovviamente per il periodo antecedente la validità del presente accordo.

- Si concorda infine che eventuali modifiche di legge che incidano significativamente sulla materia comporteranno la necessità di aggiornare o rivedere i contenuti dell'accordo.

### **Modalità operative e riconoscimento economico**

- 1) l'introito che dovrà essere garantito per l'azienda per gli anni 2013 e 2014 viene determinato in euro 595.000,00/anno; tale importo ricomprende la somma di tutti gli introiti derivanti dal pagamento da parte degli utenti delle specifiche tariffe, al netto della quota liquidata ai medici (escluso il personale del comparto);
- 2) la parte da liquidare ai medici viene calcolata attribuendo un valore iniziale alla singola prestazione erogata, pari ad euro 14,00; tale valore è uguale per tutte le tipologie di prestazione, senza distinguere, ad esempio, tra patente A/B e patente di categoria superiore;
- 3) il compenso unitario per ogni prestazione viene convertito in percentuale sulla tariffa attualmente in vigore per la Patente di categoria B (41,02 euro); tale percentuale dovrà essere mantenuta in caso di aumento o diminuzione della tariffa;
- 4) se a fine anno l'obiettivo di introito per l'azienda indicato al precedente punto 1 non risulta raggiunto, si rideterminerà in diminuzione il compenso del medico per ogni prestazione, fino al raggiungimento della quota prevista per l'azienda; viceversa una volta raggiunto l'obiettivo aziendale, il compenso del medico per ogni prestazione si rideterminerà in aumento sulla base di tutti gli introiti in eccedenza;
- 5) ogni 110,00 euro liquidati al medico, viene attribuito un debito orario di una ora;
- 6) nel "sistema aziendale certificazioni medico legali" rientrano tutte le prestazioni di cui all'elenco allegato, tratto dal software aziendale per le visite medico legali "APREA", sono incluse anche le visite mediche effettuate dalle articolazioni della Area PSAL; sono invece escluse le prestazioni gratuite che tuttavia devono essere erogate nell'ambito delle stesse sedute;
- 7) le sedi, il numero di "aperture" e gli orari sono stabiliti a cura delle singole strutture, e non devono confliggere in nessun modo con il normale andamento della restante attività;
- 8) i Responsabili dei Settori Prevenzione Medica, con l'apporto del personale di segreteria, governano il "sistema", con particolare riguardo ai seguenti aspetti:
  - acquisiscono, il benessere esplicito dei Responsabili delle Strutture di appartenenza dei medici partecipanti, in ordine alla compatibilità con il lavoro ordinario;
  - predispongono il calendario mensile delle sedute tenendo conto della domanda dell'utenza e perseguendo l'equa partecipazione dei medici e la rotazione sulle sedi più disagiate;
  - controllano la coerenza tra numero di prestazioni erogate e pagamenti effettuati dall'utente;
  - certificano entro il giorno 10 di ogni mese al Servizio Economico Finanziario – Settore Entrate e all'Ufficio Risorse Umane il dettaglio delle prestazioni rese, gli introiti relativi, le quote da liquidare ai medici ed al comparto;

Vincenzo Reguera

OSI

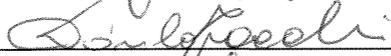
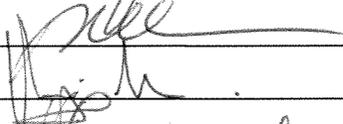
R

W

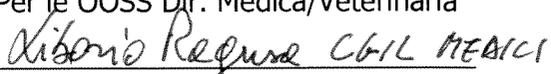
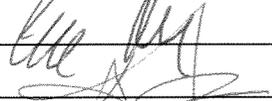
on

- verificano trimestralmente l'andamento dell'attività sia rispetto agli obiettivi fissati e sia in ordine all'equa partecipazione dei medici, assumendo tutte le iniziative correttive ritenute opportune;
  - a fine anno, il Servizio Economico Finanziario – Settore Entrate verifica congiuntamente con i responsabili dei settori incaricati della rendicontazione il risultato economico complessivo del "sistema" al fine di consentire all'Area Risorse Umane di rideterminare, in aumento o in diminuzione, il compenso unitario definitivo per il medico ed eventualmente provvedere ai relativi conguagli.
- Un report dettagliato delle attività sarà trasmesso alle Organizzazioni Sindacali ogni anno.

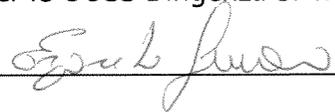
Per la Delegazione Trattante

  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_

Per le OOSS Dir. Medica/Veterinaria

  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_

Per le OOSS Dirigenza SPTA

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_