

Pre-intesa
tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le
Organizzazioni Sindacali rappresentative della
Dirigenza
in merito all'Accordo degli incarichi dirigenziali
e relative graduazioni e criteri per la
Dirigenza dell'Area Sanità

Integrazione al Regolamento Aziendale di cui alla
Deliberazione n. 121 del 28/02/2005
e n. 810 del 18/10/2018,
in attuazione del nuovo CCNL dell'Area Sanità del
19/02/2019

INTRODUZIONE

Il presente regolamento disciplina i criteri per l'affidamento degli incarichi dirigenziali (gestionali e professionali), nonché la graduazione dei medesimi, in attuazione del nuovo CCNL dell' Area Sanità del 19/12/2019, ai sensi degli artt.17, 18, 19, 20.

Gli incarichi dirigenziali si ricoprono formalmente con delibera, affidando, secondo i criteri condivisi con le OO.SS., a ciascun dirigente un solo incarico di natura corrispondente alle tipologie previste dal CCNL vigente.

Il presente Accordo verrà integrato con il numero degli incarichi in riferimento all'adozione del nuovo POAS e ai sensi dell'art. 18 del CCNL dell'Area Sanità – Triennio 2016-2018.

Art. 1

Tipologia degli incarichi dirigenziali

Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti definiti dall'art. 1, comma 1 (Campo di applicazione) del vigente contratto, sono le seguenti:

INCARICHI GESTIONALI

<i>Tipologia</i>	<i>Declaratoria</i>
Incarico di direzione di struttura complessa – Art 18. Comma 1, paragrafo I, lettera a)	Conferito ai sensi dell'art. 20 (Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa – Criteri e procedure)
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale - Art 18. Comma 1, paragrafo I, lettera b)	È articolazione interna del dipartimento o del distretto e che include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. Può comportare la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa Art 18. Comma 1, paragrafo I, lettera c)	Include necessariamente la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.

INCARICHI PROFESSIONALI

<i>Tipologia</i>	<i>Declaratoria</i>
Incarico di altissima professionalità: è un articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione. Gli incarichi di questa tipologia, sulla base dell'ampiezza del campo di attività di riferimento, si distinguono a loro volta in: Incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale - Art. 18, Comma 1, paragrafo II, lettere a1); Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa - Art. 18, Comma 1, paragrafo II, lettera a2)	Incarico professionale di altissima specializzazione relativo all'attività di riferimento identificata dal Dipartimento / Struttura di appartenenza, in particolare con elevato grado di autonomia professionale. Tale incarico, tra l'altro, prevede: a) gestione di casi e di procedure particolarmente complesse dal punto di vista professionale nell'Area di afferenza; b) compiti di coordinamento di equipe multidisciplinare, rappresentando un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero Dipartimento; c) compiti di formazione e di tutoraggio su specifico mandato del Direttore/Dirigente responsabile della struttura di appartenenza; d) verifica e vigilanza sui processi definiti e disposti dal Direttore della S.C./Dirigente Responsabile della S.S.; e) elevato grado di autonomia e responsabilità nell'ambito della gestione e utilizzo di metodologie o strumenti tecnologici significativi della struttura di appartenenza (o Dipartimenti di appartenenza); f) svolgimento di ulteriori attività inerenti lo studio e la ricerca.
Incarico professionale di alta specializzazione - Art. 18, Comma 1, paragrafo II, lettera b)	Incarico professionale di alta specializzazione relativo all'attività della struttura di appartenenza, in particolare con elevato grado di autonomia professionale. Tale incarico, tra l'altro, prevede: a) gestione di casi e di procedure particolarmente complesse dal punto di vista professionale nell'Area di afferenza; b) compiti di formazione e di tutoraggio su specifico mandato del Direttore/Dirigente responsabile della struttura di appartenenza;

	c) verifica e vigilanza sui processi definiti e disposti dal Direttore della S.C./Dirigente responsabile della S.S.; d) elevato grado di autonomia e responsabilità nell'ambito della gestione e utilizzo di metodologie o strumenti tecnologici significativi della struttura di appartenenza (o Dipartimenti di appartenenza); e) svolgimento di ulteriori attività inerenti lo studio e la ricerca.
Incarico professionale, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo - Art. 18, Comma 1, paragrafo II, lettera c)	Incarico professionale di collaborazione nell'attività della Struttura di appartenenza, con specifica competenza specialistica gestendone i relativi trattamenti e processi, anche con ambiti di autonomia definita dal Direttore di S.C. (eventualmente su proposta del Dirigente Responsabile di S.S.) Tale incarico, tra l'altro, prevede: a) aggiornamento professionale continuo nelle tematiche specialistiche dell'incarico; b) coordinamento delle attività di miglioramento continuo della qualità (R.A.Q.); c) autonomia nell'utilizzo di particolari e definite metodologie ovvero di tecnologie in ambito clinico/strumentale/di ricerca della S.C. (o Dipartimento di appartenenza) definite e disposte dal Direttore della S.C. (o dal Direttore Dipartimento); d) svolgimento di ulteriori attività inerenti lo studio e la ricerca.
Incarico professionale di base (Dirigenti con attività < 5 anni) - Art. 18, Comma 1, paragrafo II, lettera d)	Incarico professionale di collaborazione nell'attività base della Struttura di appartenenza, per i dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 5 anni, con la partecipazione in forma di collaborazione e corresponsabilità al trattamento delle attività della Struttura nell'ambito del necessario processo di approfondimento, garantito dal tutoraggio da parte del Direttore di S.C. (o del Direttore di Dipartimento) o suo delegato e nel rispetto degli indirizzi impartiti.

Art. 2

Pesatura aziendale degli incarichi gestionali e degli incarichi professionali

Al fine della coerente graduazione degli incarichi gestionali e professionali, si riepilogano di seguito i livelli di pesatura aziendale:

<i>Livello</i>	<i>Incarichi gestionali</i>	<i>Incarichi professionali</i>
1	Dipartimento	

2	Struttura complessa	
3a / 3b	Struttura semplice dipartimentale / Struttura semplice articolazione di struttura complessa	Incarico di altissima specializzazione (a valenza dipartimentale o quale articolazione interna di struttura complessa)
4		Incarico di alta professionalità
5		Incarico professionale di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo
6		Incarico professionale di base (dirigenti con anzianità di servizio < 5 anni)

Sulla base dei citati livelli di pesatura, in riferimento alle connesse diverse complessità funzionali e responsabilità che le posizioni dirigenziali rispettivamente presentano, si evidenzia la specificità degli incarichi dirigenziali da conferire, alla quale corrisponde, nei limiti della disponibilità del relativo fondo, una retribuzione di posizione che, oltre alla quota contrattualmente sancita (minimi contrattuali previsti per la tipologia di incarico), contempla una variabile aziendale derivante dalla graduazione della funzione, da determinarsi mediante l'assegnazione di uno specifico punteggio.

Art. 3

Competenza nel conferimento degli incarichi

In coerenza con il peso complessivo attribuito a ciascuna tipologia di incarico, si prevede la seguente scala di competenze demandate al conferimento degli incarichi triennali sopra descritti nonché a definire sulla base del reale contenuto degli stessi, per ogni singola fattispecie, gli obiettivi professionali con specifico riferimento alla specializzazione conseguita, alle funzioni espletate dalla struttura e agli eventuali profili di ricerca e di sviluppo della professionalità:

<i>Livello</i>	<i>Incarichi professionali</i>	<i>Competenza per la proposta di conferimento di incarico</i>
4	Incarico di altissima specializzazione	Direzione Dipartimentale / di Struttura complessa
5	Incarico di alta professionalità	Direzione di Struttura complessa
6	Incarico professionale di consulenza, studio e ricerca	Direzione di Struttura complessa
7	Incarico professionale di base (< 5 anni)	Direzione di Struttura complessa

Art. 4

Articolazione degli incarichi professionali

Premesso che a ogni dirigente della Azienda, se non già destinatario di incarico gestionale, dovrà essere conferito un incarico professionale tra quelli indicati dall'art. 3 del presente Regolamento, si prevede la seguente articolazione:

- a) per gli incarichi di altissima specializzazione a valenza dipartimentale: il 3% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui alla lettera D2 e D1 assegnati ad ogni singolo Dipartimento;

- b) per gli incarichi di altissima specializzazione quale articolazione interna di struttura complessa: il 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui alla lettera D2 e D1 assegnati ad ogni singolo Dipartimento;
- c) gli incarichi di alta specializzazione, sono identificati secondo i seguenti criteri minimi:
- un incarico per ogni Struttura Complessa;
 - la Direzione Aziendale, a fronte di motivate esigenze sanitarie ovvero organizzative, potrà conferire ulteriori incarichi professionali di alta specializzazione, anche in riferimento all'articolazione territoriale della Struttura;
- d) gli incarichi professionali specialistici, gli incarichi di base e gli incarichi iniziali sono definiti in riferimento alla dotazione organica prevista dall'Azienda.

Art. 5

Pesatura economica degli incarichi dirigenziali

La Direzione Aziendale, con cadenza triennale, sentite le Organizzazioni Sindacali, valutate le risorse aziendali relative alla disponibilità del Fondo di posizione da destinarsi al finanziamento degli incarichi, residuale rispetto alla copertura di tutti gli incarichi di struttura previsti dal POAS e di tutti quelli ricoperti dai dirigenti in Servizio in ATS a qualsiasi titolo, definirà il valore economico degli incarichi professionali di cui al presente regolamento secondo i seguenti criteri generali:

- pari valore giuridico ed economico degli incarichi professionali di altissima specializzazione e degli incarichi di Struttura Semplice;
- determinazione del valore economico degli incarichi professionali di alta specializzazione (e degli incarichi professionali sulla base del finanziamento disponibile nel pertinente fondo di posizione);
- determinazione del valore giuridico ed economico degli incarichi professionali iniziali.

In fase di prima applicazione, a valere dal primo triennio, la pesatura economica degli incarichi dirigenziali viene definita secondo la seguente tabella:

INCARICO	FASCIA	PESO	VALORE ECONOMICO
STRUTTURA COMPLESSA	A2	11	K x 11
	A1	10,5	K x 10,5
	A	9	K x 9
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE / STRUTTURA SEMPLICE ARTICOLAZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	B3	8	K x 8
	B2	7,5	K x 7,5
	B1	6	K x 6
	B	5	K x 5
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE	C1	8	K x 8

ALTISSIMA PROFESSIONALITA' STRUTTURA	C2	7	K x 7
ALTA SPECIALIZZAZIONE	D2	5	K x 5
PROFESSIONALE DI CONSULENZA, STUDIO E RICERCA	D1	3,5	K x 3,5
PROFESSIONALE DI BASE	D	1,2	K x 1,2

K = Valore del punto (al 100%) dell'Area Sanità è determinato in € 1.900,00

Art. 6 Clauseole di riserva

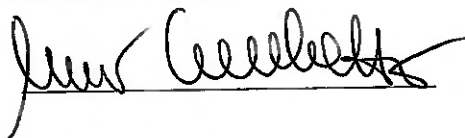
In riferimento al sistema di conferimento degli incarichi dirigenziali aziendali di cui alla presente regolamentazione, si prevedono le seguenti clauseole di riserva:

- clauseola di eventuale revisione dell'intero impianto progettuale, sentite le OO.SS., a fronte di future innovazioni contrattuali ovvero processi di ristrutturazione/riorganizzazione aziendale, con particolare riferimento alla capienza del fondo contrattuale;
- clauseola di eventuale revisione dell'intero impianto progettuale, sentite le organizzazioni sindacali dell'area, con particolare riferimento all'capienza del pertinente fondo contrattuale della retribuzione di posizione nel caso di riduzione dello stesso per effetto di normative nazionali o regionali.
- il presente regolamento aziendale è applicabile nelle ipotesi in cui è garantita la compatibilità economica dei rispettivi fondi contrattuali.

Firmato in Bergamo, 23.11.2021

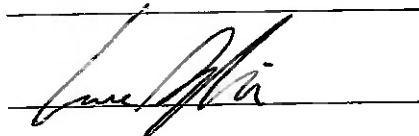
Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza

SIVeMP



CISL

FASSID area AUPI



CGIL

ANAAO

Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

PARTE DATORIALE

Il Direttore Amministrativo: Dott. Paolo Cogliati