



ACCORDO SINDACALE TRA OO.SS. DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI E ATS BERGAMO- ANNO 2023

Premesso che:

- Con l'approvazione del nuovo POAS 2022 da parte di ATS Bergamo, con Deliberazione n. 795 del 13.09.2022, sono stati definiti gli assetti organizzativi aziendali con conseguente ridefinizione di responsabilità e compiti dei Dirigenti appartenenti alla P.T.A.;

- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL-Area Funzioni Locali che si applica a tutti i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità;

- l'art. 91 comma 10 del CCNL sopra menzionato prevede che al fine di garantire la copertura degli oneri del Fondo retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possano ridurre stabilmente le complessive risorse del Fondo per la retribuzione di risultato in misura non superiore al 30%, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo retribuzione di posizione.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano:

1) di operare una riduzione stabile delle risorse del *"Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori"* di cui all'art.91 CCNL nella misura del 30% del medesimo fondo consolidato pari ad € 78.849,00 incrementando contestualmente dell'importo corrispondente le risorse del *"Fondo retribuzione di posizione"* di cui all'art. 90 del medesimo CCNL;

2) di attribuire il 30%, pari a € 23.654,70 delle risorse confluite nel *"Fondo retribuzione di posizione"* per essere destinato alle nuove posizioni da POAS ovvero alle figure oggi non contemplate;

3) di far decorrere la nuova ridefinizione di cui al punto precedente, previa acquisizione del parere favorevole del Collegio sindacale, dalla data di sottoscrizione del presente Accordo.

Letto, sottoscritto e approvato.

Bergamo, _____

Per la delegazione aziendale

Per la delegazione sindacale

