



**Regione
Lombardia**

ASL Bergamo

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bergamo

Via Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N° **539** DEL **27 APR. 2012**

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la verifica e la valutazione del personale dirigente dell'ASL di Bergamo.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane
Responsabile del procedimento: dr. Piero Canino
Funzionario competente: dr.ssa Laura Andreotti

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la D.G.R. n. IX/2633 del 06.12.2011 relativa alle regole di gestione del SSR per l'anno 2012, nella quale si conferma, in coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, il superamento nei sistemi di valutazione del personale della dirigenza e del comparto di automatismi nella distribuzione delle risorse e la previsione di criteri e di modalità specifiche volte alla concreta verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;

CONSIDERATO che questa Azienda Sanitaria Locale intende valorizzare appieno il proprio patrimonio di professionalità, promuovendo il merito e favorendo il conseguimento di più elevati livelli di efficienza ed efficacia nell'ambito della massima trasparenza in applicazione del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni è stato incaricato dalla Direzione Aziendale di rivedere il sistema di valutazione del personale dipendente, dirigenziale e del comparto, con il compito di definire criteri e modalità che valorizzino l'impegno e la qualità della performance organizzativa e individuale;

VISTO il Regolamento, predisposto secondo i criteri e la normativa sopra richiamati, per la verifica e la valutazione del personale dirigente dell'ASL di Bergamo, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

PRECISATO che:

- questa Azienda Sanitaria Locale ha attivato il tavolo di concertazione con le OO.SS della Dirigenza per la definizione di una proposta condivisa e coerente con la normativa vigente;
- le Organizzazioni Sindacali della dirigenza in data 2.04.2012 hanno espresso parere favorevole circa la proposta elaborata;

DATO ATTO altresì che, è nell'intenzione dell'Azienda – a provvedimento esecutivo -, utilizzare gli allegati del citato regolamento anche per la valutazione dei Dirigenti alla scadenza dell'incarico in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti o per i dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio o per i dirigenti che raggiungono l'esperienza ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociale, ciascuno per la rispettiva competenza,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di approvare il Regolamento per la verifica e la valutazione del personale dirigente dell'ASL di Bergamo;



- 2) di utilizzare, a provvedimento esecutivo - gli allegati del citato regolamento anche per la valutazione dei Dirigenti alla scadenza dell'incarico in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti o per i dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio o per i dirigenti che raggiungono l'esperienza ultraquinquennale in relazione all'indennità di esclusività;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri;
- 4) di dare ampia pubblicità alla presente insieme al regolamento adottato, sia attraverso il sito internet aziendale, sia attraverso gli altri canali di comunicazione disponibili.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Mara Azzi



Allegati: n. 1: Regolamento per la verifica e la valutazione del personale dirigente dell'ASL di Bergamo

pagina bianca annullata