



RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI SUPPLENZA PER LA DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "IGIENE E SANITÀ PUBBLICA, SALUTE AMBIENTE".

Il giorno lunedì 19 gennaio 2026 alle ore 09:45 circa, presso la sala riunioni del 2° piano dell'ATS di Bergamo, Via Galliccioli, 4 – Bergamo, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in oggetto il cui bando è stato emanato con delibera n. 372 del 30.05.2025.

La Commissione nominata con determinazione dirigenziale n. 275 del 03.11.2025, al suo insediamento risulta così composta:

dr.ssa Nicoletta CASTELLI	Direttore Sanitario Aziendale - Componente di diritto.
dr.ssa Daniela NICOLOSI	Direttore SC (Dirigente Medico - Igiene, epidemiologia e sanità pubblica) c/o ATS della Città Metropolitana di Milano - Regione Lombardia.
dr.ssa Marinella CHITI	Direttore SSD (Dirigente delle professioni sanitarie – area prevenzione) c/o Azienda USL Toscana Centro - Regione Toscana.
dr.ssa Silvia SCELSE	Direttore SC (Dirigente delle professioni sanitarie – area infermieristica/ostetrica) c/o IRCCS Gaslini - Regione Liguria.

Svolge le funzioni di segretario la dr.ssa Marta PEZZOTTA – Collaboratore Amministrativo Professionale presso S.C. "Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità" di questa Agenzia.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, relativamente alle quali è stato redatto specifico verbale, da trasmettere al Direttore Generale dell'ATS di Bergamo.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dal D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., dal D.P.R. n. 484/1997, dal D.L. n. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012 nonché della D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 avente ad oggetto "Approvazione delle Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.lgs. n. 502/92" ed infine dall'art. 20 della L. n. 118 del 05.08.2022.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- in ottemperanza, alla vigente normativa, prende atto che le funzioni di Presidente della Commissione vengono attribuite al componente **dr.ssa Silvia Scelsi**;
- ha proceduto a verificare la presenza di n. 4 dei candidati convocati;
- ha proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti di accesso dei candidati presenti e quindi la successiva ammissione al colloquio;

- ha preso atto che in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013 ha a disposizione i seguenti punteggi
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio
- ha deciso che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:

ESPERIENZA PROFESSIONALE: massimo punti 30

In tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo, le esperienze professionali maturate dai candidati tenuto conto:

- 1) della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime **(max 5 punti)**;
- 2) della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, sotto specificata **(max 15 punti)**;
- 3) della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato come da casistica **(max 10 punti)**.

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mes i	Unità mis.	Omog .	Sovr .	% val.
200	Servizio nella disciplina - Direttore S.C. (DIRIGENTE MEDICO)	1,500	12	mesi	Si	Si	100
201	Servizio reso nella disciplina in qualità di Direttore f.f. S.C. (DIRIGENTE MEDICO)	1,400	12	mesi	Si	Si	100
202	Servizio nella disciplina - Direzione S.S. a valenza Dipartimentale (DIRIGENTE MEDICO)	1,300	12	mesi	Si	Si	100
203	Servizio nella disciplina - Direzione S.S.- S.S. Distrettuale (DIRIGENTE MEDICO)	1,200	12	mesi	Si	Si	100
210	Servizio nella disciplina - DIRIGENTE MEDICO	0,600	12	mesi	Si	Si	100
220	Servizio in qualità di Dirigente MEDICO/Dirigente PROFESSIONI SANITARIE con attribuzione di incarico di altissima professionalità	1,000	12	mesi	Si	No	100
222	Servizio in qualità di Dirigente MEDICO/Dirigente PROFESSIONI SANITARIE con attribuzione di incarico di alta specializzazione	0,800	12	mesi	Si	No	100
225	Servizio in qualità di Dirigente MEDICO/Dirigente PROFESSIONI SANITARIE con attribuzione di incarico di consulenza, studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo	0,700	12	mesi	Si	No	100
230	Servizio in ALTRA disciplina - DIRIGENTE MEDICO	0,500	12	mesi	Si	Si	100
231	Servizio in altra disciplina - Direzione S.S.- S.S. Distrettuale (DIRIGENTE MEDICO)	0,400	12	mesi	Si	Si	100
240	Servizio come MEDICO in regime convenzionale nella disciplina	0,300	12	mesi	Si	Si	100
250	Servizio nel profilo di DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE - Direttore S.C.	1,500	12	mesi	Si	Si	100
251	Servizio in qualità di Direttore f.f. S.C. (DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE)	1,400	12	MESI	Si	Si	100

Handwritten signatures and initials: WAP, W, 88, and a large stylized signature.

252	Servizio nel profilo di DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE - Direttore S.S. a valenza Dipartimentale	1,300	12	mesi	Si	Si	100
254	Servizio nel profilo di DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE - Direttore S.S. - S.S. Distrettuale	1,200	12	mesi	Si	Si	100
256	Servizio nel profilo di DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	0,600	12	mesi	Si	Si	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	n.	No	No	100

TIPOLOGIA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x me si	Unità mis.	Omog .	Sovr .	% val.
300	Tipologia e qualità delle prestazioni effettuate dal candidato (casistiche riferite al decennio precedente)	0,000	0		No	No	100
301	Discreta attività in linea con il profilo a bando, scarsa esperienza organizzativa/gestionale	3,000	0	n.	No	No	100
304	Discreta attività in linea con il profilo a bando, sufficiente esperienza organizzativa/gestionale	4,000	0	n.	No	No	100
306	Buona attività in linea con il profilo a bando, sufficiente esperienza organizzativa/gestionale	5,000	0	n.	No	No	100
308	Buona attività in linea con il profilo a bando, più che sufficiente esperienza organizzativa/gestionale	6,000	0	n.	No	No	100
309	Buona attività in linea con il profilo a bando, discreta esperienza organizzativa/gestionale	7,000	0	n.	No	No	100
311	Buona attività parzialmente in linea con il profilo a bando, buona esperienza organizzativa/gestionale	8,000	0	n.	No	No	100
315	Buona attività in linea con il profilo a bando, buona esperienza organizzativa/gestionale	9,000	0	n.	No	No	100
317	Ottima attività in linea con il profilo a bando, ottima esperienza organizzativa/gestionale	10,000	0	n.	No	No	100
399	Motivazione specifica	0,000	0		No	No	100

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, DI STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI RIFERITA ALL'ULTIMO DECENNIO: massimo punti 10

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento riferito all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali, riferiti agli ultimi dieci anni;
- alla formazione e/o esperienza di direzione manageriale.

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina riferita agli ultimi dieci anni.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al profilo professionale, alla durata e continuità delle esperienze del candidato, alla rilevanza delle strutture nell'ambito dei quali sono state svolte.

Dettaglio valutazione:

ATTIVITA' DIDATTICA (max 3,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mes i	Unità mis.	Omog .	Sovr .	% val.
400	Attività didattica attinente presso Università per conseguimento di diplomi di laurea o specializzazione superiore alle 40 h ad Anno Accademico	0,200	0	n.	No	No	100
402	Attività didattica attinente presso Università per conseguimento di diplomi di laurea o specializzazione entro le 40 h ad Anno Accademico	0,100	0	n.	No	No	100
410	Attività didattica attinente rivolta a dirigenti medici o sanitari	0,100	0	n.	No	No	100
499	attività non valutabile	0,000	0		No	No	100

SOGGIORNI DI STUDIO E ATTIVITA' DI FORMAZIONE (max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mes i	Unità mis.	Omog .	Sovr .	% val.
501	Dottorato di ricerca	0,400	0	n.	No	No	100
502	Corso di formazione manageriale per il direttore di Struttura Complessa	0,100	0	n.	No	No	100
510	Corsi di formazione manageriale/formatore	0,100	0	n.	No	No	100
511	Master/corso di perfezionamento universitario/corso regionale per coordinatore	0,300	0	n.	No	No	100
513	Attestato per MICOLOGO	0,100	0	n.	No	No	100
520	Corsi di lunga durata (superiore a 200 ore) riferiti agli ultimi 10 anni	0,020	0	n.	No	No	100
530	Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) riferita agli ultimi 10 anni	0,010	0	n.	No	No	100
531	Partecipazione in qualità di relatore/docente a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) riferita agli ultimi 10 anni	0,050	0	n.	No	No	100
532	Partecipazione a corsi, congressi, convegni, seminari (anche all'estero) non riferita agli ultimi 10 anni	0,000	0	n.	No	No	100
580	Altra specializzazione attinente	0,150	0	n.	No	No	100
581	Altre specializzazioni/altri titoli	0,100	0	n.	No	No	100
599	Titoli non valutabili	0,000	0		No	No	100

PRODUZIONE SCIENTIFICA (max 5,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mes i	Unità mis.	Omog .	Sovr .	% val.
610	Pubblicazioni su riviste italiane e straniere riferita agli ultimi 10 anni attinenti	0,200	0	n.	No	No	100

WAP WAP SP 9

620	Abstract, poster comunicazioni a congressi, autore di capitolo/i di libro riferita agli ultimi 10 anni attinenti	0,100	0	n.	No	No	100
699	Lavori non valutabili, non attinenti	0,000	0		No	No	100

La Commissione ha quindi effettuato la valutazione dei curricula dei candidati ammessi, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché dell'attribuzione del relativo punteggio predisponendo apposita scheda individuale formulando un giudizio complessivo riferito ai curricula dei candidati.

Per la valutazione del COLLOQUIO (soglia minima di punti 40/60) ha stabilito che:

nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato e chiarezza espositiva, della conoscenza della normativa di riferimento e capacità di analisi, della dimostrazione di capacità organizzativa per la migliore soluzione dei quesiti posti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi.

Quindi:

- ha proceduto all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché all'attribuzione del relativo punteggio;
- ha proceduto ad effettuare i colloqui, attribuendo il relativo punteggio, come sopra riportato;
- ha infine predisposto la nomina dei candidati idonei e formulato la seguente graduatoria:

	Cognome e nome	Punteggio curriculum (max. 40 punti)	Punteggio colloquio (max. 60 punti)	Punteggio totale su punti 100
1	Puglia Vittorio Massimo	10,367	54,000	64,367
2	Tebaldi Roberto	11,240	51,000	62,240
3	Franchin Donato	17,841	44,000	61,841
4	Tereanu Carmen	18,042	42,000	60,042

Bergamo, 19 gennaio 2026

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

Il Presidente della Commissione

Il Componente

Il Componente

Il Segretario

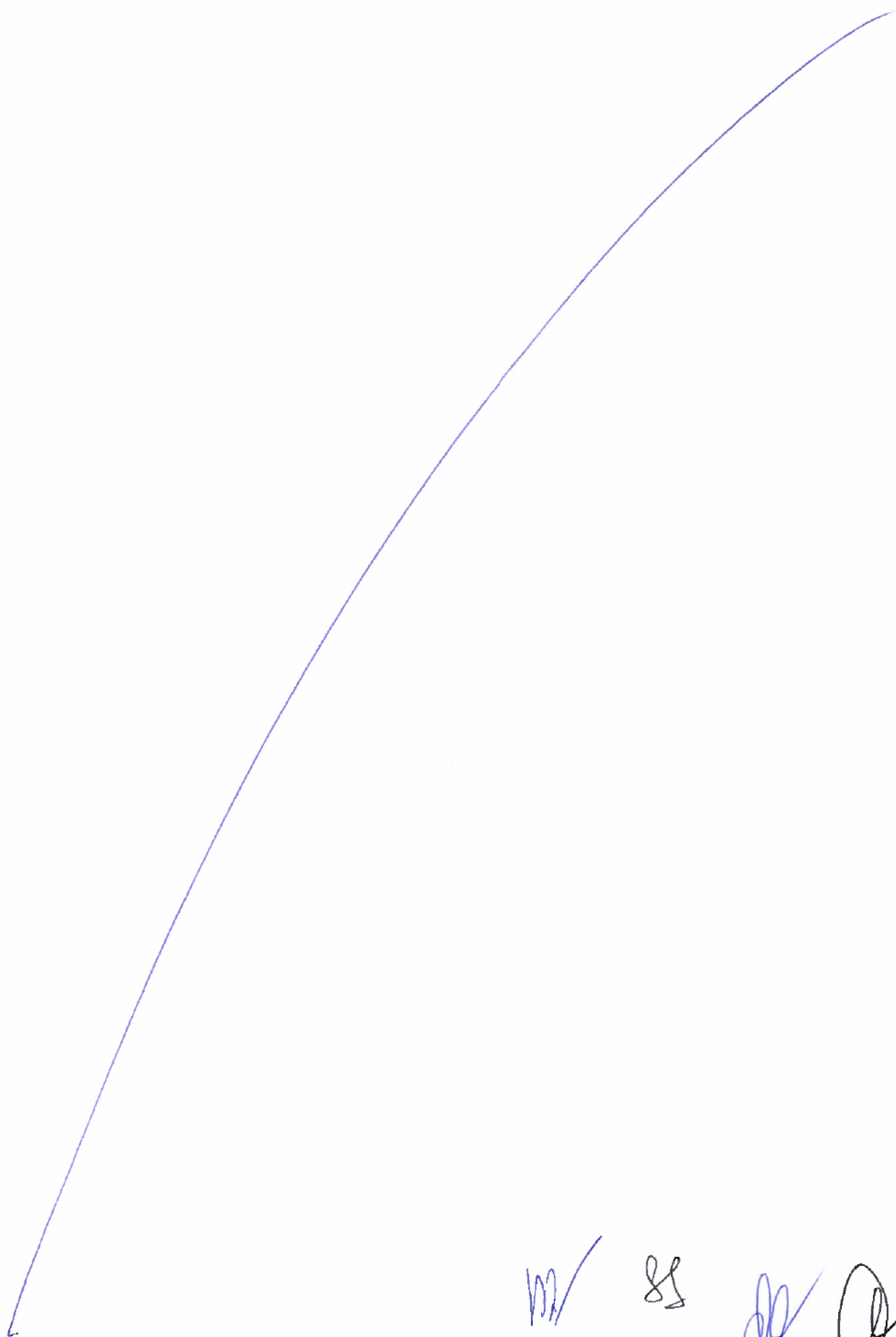
dr.ssa Nicoletta CASTELLI

dr.ssa Silvia SCELSE

dr.ssa Daniela NICOLOSI

dr.ssa Marinella CHITI

dr.ssa Marta PEZZOTTA



m/

ss

dd

gn