



SCADENZA ORE 12:00 DEL 03/07/2025

AVVISO INTERNO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AI FINI DELL'ACQUISIZIONE DELLE CANDIDATURE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA COMPLESSA PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO (PSAL) PER LO SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE.

PREMESSA

Richiamate:

- la DGR n. XI/6869/2022 che ha stabilito che i fondi derivanti dagli introiti delle sanzioni (ex d.lgs.758/1994) riscossi dalle ATS, in coerenza con l'art.13, comma 6 del D.lgs. 81/2008 e smi, siano utilizzati per sostenere iniziative nei seguenti ambiti:
 1. sorveglianza epidemiologica di rischi e danni associati ad esposizioni professionali;
 2. supporto delle attività degli SPSAL mediante acquisizione di personale aggiuntivo investimenti;
 3. attività di promozione della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro;
 4. attività di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro;
 5. miglioramento dell'operatività e della riconoscibilità dei Servizi PSAL mediante l'acquisizione di dotazioni, capi di abbigliamento e segni di riconoscimento del personale, previa regolamentazione Regionale;
- la DGR n. XII/438/2023 ad oggetto "Approvazione della modalità di ripartizione dei proventi derivanti da sanzioni irrogate alle imprese per violazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza, a norma dell'art. 13 comma 6 del d. lgs. 81/2008" che prevede che i proventi delle sanzioni irrogate dalla SC PSAL nell'esercizio delle sue funzioni siano destinati alle attività di potenziamento delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro e di contrasto al fenomeno infortunistico;
- l'art. 14 della l.r. 4/2023 che modifica l'art. 60quater della l.r. 33/2009 al fine di disciplinare l'utilizzo dei proventi delle sanzioni per rafforzare l'attività svolta dai servizi di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro mediante acquisizione di prestazioni aggiuntive;
- la DGR XII/2498/2024 e l'allegato "Verbale di confronto regionale tra delegazione di parte pubblica e OO.SS. regionali del comparto sanità in materia di prestazioni aggiuntive";
- la DGR XII/3720/2024 in cui si stabilisce la valorizzazione economica dei singoli progetti come di seguito indicato:
 - progetti PSAL:**
 - o per la dirigenza area sanità: 80 euro/ora;
 - o per il personale del comparto ruolo sanitario: 50 euro/ora;
- la DGR XII/4265/2025 recante "Approvazione verbale di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le oo.ss. della dirigenza dell'area sanità in materia di prestazioni aggiuntive di cui

all'art. 7, comma 1, lett. b) del CCNL dell'area sanità triennio 2019-2021" in cui si conviene che *la tariffa delle prestazioni aggiuntive, nei limiti delle assegnazioni per le singole Aziende per l'anno 2025, viene elevata a 100€ per tutte le tipologie di prestazioni;*

- la delibera di ATS Bergamo n. 313 del 15/05/2025 avente ad oggetto "Presenza d'atto della d.g.r. n. XII/3733 del 30 dicembre 2024 "Ripartizione dei proventi derivanti da sanzioni irrogate alle imprese per violazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza, a norma dell'art. 13 comma 6 del d.lgs. 81/2008, ai sensi dell'art. 60 quater della legge regionale 30 dicembre 2009 così come modificata dalla legge regionale 14 novembre 2023 - n. 4, di revisione normativa ordinamentale" e della d.g.r. 24 febbraio 2025 - n. XII/3952 a rettifica."

ATS Bergamo intende bandire il presente Avviso interno per la manifestazione di interesse allo svolgimento, da parte del personale di prestazioni aggiuntive in attuazione del progetto di potenziamento delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro e di contrasto al fenomeno infortunistico, destinato al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, determinato ed indeterminato, assegnato alla SC PSAL, che abbia superato il periodo di prova.

RESPONSABILE DEL PROGETTO

È responsabile del progetto il Direttore del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitario, dott.ssa Giuseppina Zottola.

DURATA DEL PROGETTO

Dal 1 marzo al 31 dicembre 2025, salvo diverse indicazioni regionali.

OBIETTIVI

Il progetto mira ad effettuare attività che comprendono:

- attività di controllo – piano controlli aggiuntivi
- sorveglianza epidemiologica
- promozione della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro

A seguito dell'adesione ai progetti, gli obiettivi sono assegnati mensilmente agli operatori aderenti direttamente dalla direzione SC PSAL mediante la definizione del piano di dettaglio e la calendarizzazione degli interventi.

L'organizzazione delle attività, per quanto concerne orari, sedi e modalità di erogazione delle prestazioni, è a carico del Direttore del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, supportato dai dirigenti delle strutture afferenti allo stesso Dipartimento.

DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Al presente Avviso ha accesso il personale della Dirigenza Area Sanità e il personale del comparto ruolo sanitario, con rapporto di lavoro determinato e indeterminato e a tempo pieno assegnato alla SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro che abbia superato il periodo di prova.

I neoassunti assegnati alla SC PSAL potranno accedere al progetto solo dopo aver superato il periodo di prova.

Possono svolgere prestazioni aggiuntive i dipendenti:

- esenti da limitazioni, anche parziali, o prescrizioni alle mansioni come certificate dal medico competente e/o dal Collegio Medico Legale;
- che non abbiano beneficiato, nella giornata in cui è effettuata la prestazione aggiuntiva, di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di servizio;

Come indicato dalla DGR XII/4183 del 07/04/2025 *“le attività in prestazione aggiuntiva potranno essere effettuate infrasettimanalmente oltre l’orario di lavoro ovvero nella giornata di sabato. Sarà prevista anche la possibilità di interventi anche in orario notturno o nella giornata di domenica e festivi qualora se ne dovesse presentare la necessità”*.

I requisiti di accesso saranno verificati dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

REGIME GIURIDICO ED ECONOMICO

L’adesione al progetto è su base volontaria.

Il candidato deve esplicitare il numero di ore teoriche messe a disposizione per la durata complessiva della progettualità per il 2025 in sede di presentazione della domanda di partecipazione. Qualora il monte ore corrispondente alle adesioni presentate superi quello teorico definito nel Piano di attività PSAL allegato alla deliberazione n. 313 del 15/05/2025, il Responsabile del progetto procederà alla riduzione delle ore per candidato in proporzione alla relativa disponibilità.

L’adesione alla presene manifestazione di interesse implica l’accettazione del dipendente delle seguenti condizioni:

- il progetto ha carattere aggiuntivo rispetto all’attività istituzionale e non deve comportare in alcun modo pregiudizio alla stessa;
- le prestazioni aggiuntive non possono essere svolte nella medesima giornata in cui si verificano assenze anche parziali dal servizio, quale titolo identificativo:
 - permessi giornalieri e orari retribuiti;
 - permessi previsti da particolari disposizioni di legge;
 - ferie;
 - recupero ore;
 - sciopero;
 - sospensione cautelare;
 - malattia;
 - aspettativa
 - infortunio
 - congedi (parentale etc.)
- le prestazioni aggiuntive non devono interferire con i turni di reperibilità e, pertanto, non possono essere effettuate nelle giornate di reperibilità;
- le prestazioni aggiuntive non possono essere rese:
 - nelle giornate di lavoro agile
 - in regime di lavoro agile
- le prestazioni aggiuntive sono rendicontate con specifica causale di timbratura (causale 001 – prestaz. aggiuntive) che dovrà essere effettuata nella sede aziendale più vicina a quella di effettuazione delle attività di prestazione aggiuntiva;
le timbrature casualizzate devono essere gestite dai rilevatori elettronici di timbratura (fatti salvi casi eccezionali e straordinari la cui valutazione rimane in capo al dirigente responsabile);
- il pagamento delle prestazioni avviene da parte di ATS, previa timbratura casualizzata da cui risultino le ore aggiuntive e previo benestare del Responsabile del progetto;
- non saranno autorizzati all’effettuazione delle prestazioni aggiuntive i dipendenti che presentino una situazione di debito orario sul saldo complessivo rilevato al mese precedente l’effettuazione della prestazione; non verranno liquidate prestazioni aggiuntive in presenza di debito orario;
- la programmazione delle prestazioni aggiuntive dovrà tener conto della necessità di garantire un riposo di almeno 11 ore.

L’assenza di debito orario è verificata ad inizio di ogni mese in fase di pianificazione delle attività

da parte del Responsabile del progetto, in collaborazione con la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane. Nella fase di liquidazione delle prestazioni aggiuntive sarà cura della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane verificare l'assenza di debiti orari mensili. Nel caso di debito orario, le prestazioni aggiuntive saranno liquidate solo a seguito dell'assolvimento del debito orario.

La remunerazione del personale è effettuata in base alle tariffe orarie indicate da Regione:

- **euro 100,00/ora** per il personale della dirigenza area sanità;
- **euro 50,00/ora** per il personale del comparto ruolo sanitario;

I compensi sono da intendersi al netto degli oneri a carico dell'Agenzia. Non sono previsti rimborsi per il tragitto casa-lavoro. Tali compensi rientrano a tutti gli effetti nei redditi di lavoro dipendente.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le manifestazioni di interesse devono essere redatte mediante apposito modulo FAC-SIMILE allegato, corredato da una copia di un valido documento di identità, e trasmesse alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane entro e non oltre il termine perentorio del 03/07/2025. Il mancato rispetto del suddetto termine determina l'esclusione dalla procedura. Non è consentita l'integrazione/modifica della domanda oltre il suddetto termine di presentazione.

Le domande dovranno essere inviate al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria@ats-bg.it.

Si evidenzia che le attività oggetto del presente bando potranno essere effettuate anche prima della scadenza del bando, previa ricezione della relativa nota autorizzativa da parte della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

NORME FINALI

Tutte le comunicazioni relative al presente Avviso verranno pubblicate sul sito web aziendale nella sezione Lavora con noi.

Per quanto non espressamente indicato nel presente Avviso, si intendono richiamate le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali, nonché i relativi atti regionali.

Questa Agenzia si riserva di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora ne rilevasse la necessità.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura.

Bergamo, 03/06/2025

f.to IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo GIUPPONI