

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Bergamo

## Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 60 DEL 27 GEN. 2017

**OGGETTO:** Adozione del Piano delle Performance 2017-2019 della Agenzia Tutela della Salute di Bergamo

*Ufficio proponente:* Programmazione e Sviluppo

*Responsabile del procedimento:* Anna Fusco - tel. 035/385037

*Funzionario competente:* Daniela Pominelli – Loredana Ruggeri - tel. 035/385169/064

## IL DIRETTORE GENERALE

### VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, i cui artt. 4, 10 e 15 prevedono la definizione da parte delle pubbliche amministrazioni (di cui all’art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165), di un documento di programmazione triennale, denominato Piano della Performance:
  - da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
  - che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
  - che stabilisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* che ha introdotto appositi strumenti finalizzati alla prevenzione ed alla repressione dei fenomeni di corruzione nella pubblica amministrazione, individuando i soggetti istituzionalmente preposti e deputati ad adottare le iniziative prescritte in materia; il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”* che, all’art. 3, definisce che *“gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l’integrità sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell’amministrazione, definita in via generale nel Piano della Performance e negli analoghi strumenti di programmazione”*;
- la deliberazione CIVIT 4 luglio 2013, n. 50, che al capitolo 2.2 sottolinea *“la complementarità del ciclo della Performance con la Prevenzione della Corruzione”*;
- la deliberazione CIVIT 11 novembre 2013, n. 72 che, nell’Allegato B.1.1.4, prevede *“la costruzione di un ciclo delle performance integrato, che comprenda gli ambiti relativi: alla performance, agli standard di qualità dei servizi, alla trasparenza ed alla integrità, al Piano di misure in tema di prevenzione della corruzione”*;
- la determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n. 12 di adozione dell’aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l’altro, che *“l’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un’adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell’organizzazione”*;
- D.Lgs n. 97 del 25/5/2016, *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”*;

**RICHIAMATA** la Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 “Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della Legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33”;

**PRESO ATTO** che la deliberazione CIVIT del 28 ottobre 2010, n. 110 “in tema di applicazione di D.Lgs. n.150/2009 e della delibera n. 88/2010 agli enti del Servizio Sanitario Nazionale”, prevede l’applicazione delle normative già richiamate in premessa agli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

**CONSIDERATO** che il Piano della Performance 2017/2019 viene a maturazione contestualmente alla prima fase di attuazione della L.R. 23/2015 in cui risultano parzialmente note le variabili contesto esterno/interno, la dimensione organizzativa, i ruoli, i poteri e le responsabilità dei soggetti interni che intervengono nei relativi processi. Tale documento, pertanto, non può che configurarsi come una prima risposta unitaria all’introduzione in ATS di Bergamo di un modello di misurazione e valutazione della performance coerente con gli strumenti adottati dai disciolti soggetti giuridici, in una logica di continuità, considerato, tra l’altro, che il processo di gestione di performance implica un’attività vasta ed impegnativa di autoanalisi;

**RICHIAMATI** il Piano della Performance 2016-2018 della ATS di Bergamo, strumento a valenza triennale di collegamento della pianificazione strategica con la programmazione operativa, annualmente declinati ai fini della coerenza ed integrazione tra indirizzi strategico istituzionali, obiettivi aziendali e livello operativo per l’attuazione delle priorità, che tra l’altro, definiscono un modello di misurazione e valutazione delle performance in coerenza con le Linee Guida OIV regionale;

**VISTO** il contenuto del Piano della Performance 2017-2019, presentato dal Responsabile dell’Ufficio Programmazione e Sviluppo, dal quale tra l’altro si evince che:

- nella fase transitoria determinata dalla L.R. 23/2015 si intende fare proprio il modello di misurazione e valutazione della performance introdotto negli anni, in conformità al D.lgs 150/2009 e alle linee guida OIV regionale;
- l’ATS sarà impegnata, nei prossimi anni, all’attuazione della L.R. 23/2015 anche in funzione della verifica del carattere sperimentale della nuova articolazione organizzativa, per garantire la gestione dei servizi senza soluzione di continuità e senza diminuzione del livello qualitativo - quantitativo degli stessi, promuovendo integrazione operativa e gestionale tra i soggetti erogatori dei servizi sanitari, socio sanitari e sociali del SSL;
- con successivo provvedimento verranno declinati gli obiettivi operativi con relativa assegnazione alle articolazioni organizzative aziendali, dando atto che gli stessi saranno collegati al processo di budget ed ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;

**RITENUTO** pertanto:

- di procedere alla formale adozione del Piano della Performance 2017-2019 dell’ATS di Bergamo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, approvandone i contenuti al fine di gestire il ciclo della Performance aziendale, in ossequio alle normative sopra menzionate;
- di procedere alla pubblicazione del Piano, in osservanza dei vigenti disposti normativi sopra richiamati, sul sito istituzionale, nella sezione dedicata “Amministrazione Trasparente /Performance / Piano della Performance”;

**ACQUISITO** in data 25 gennaio 2017 il parere del Nucleo di Valutazione delle Performance;  
**DATO ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

1. **di adottare** il Piano della Performance 2017-2019 dell'ATS di Bergamo allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, e di approvarne i contenuti;
2. **di stabilire**, sin d'ora, che il Piano potrà essere integrato/modificato, in seguito a ulteriori determinazioni regionali;
3. **di rinviare** a successivo provvedimento la declinazione degli obiettivi operativi e l'assegnazione ai dirigenti, dando atto che gli stessi saranno collegati al processo di budget ed ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;
4. **di procedere** alla pubblicazione del Piano, in osservanza dei vigenti disposti normativi sopra richiamati, sul sito istituzionale, nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente /Performance / Piano della Performance";
5. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
7. **di dare atto** che il presente provvedimento è stato assunto su proposta del Responsabile dell'Ufficio Programmazione e Sviluppo dott.ssa Anna Fusco;

Il Direttore Generale  
**Dott.ssa Mara Azzi**



Allegato:

1. Piano Performance 2017-2019

**Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:**

**Adozione del Piano delle Performance 2017-2019 della Agenzia Tutela della Salute di Bergamo**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 26 gennaio 2017

Il responsabile del procedimento

Il Dirigente

Dr.ssa Anna Fusco

(timbro e firma)

**PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIO SANITARIO**

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Adriano Vaini

Il Direttore Sanitario  
Dott. Giorgio Barbaglio

Il Direttore Sociosanitario  
Dott. Giuseppe Calicchio

Deliberazione sottoscritta dal Vice  
Direttore Sociale Dott. Renato Bresciani

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto responsabile dell'Area Affari Generali e Legali attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione albo telematico dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Bergamo, \_\_\_\_\_

Il dirigente  
Dott. Matteo Berti

pagina bianca annullata