

Alla cortese attenzione  
Presidente Collegio Sindacale

Oggetto : Relazione Illustrativa e relazione Tecnico - Finanziaria del CCIA 2016/2017  
Area Comparto

**La relazione illustrativa** è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL: modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed erogazione delle risorse premiali.

**La relazione - tecnico finanziaria** composta da 4 distinti moduli:

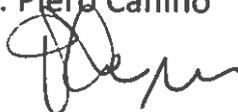
- Modulo I - costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo II - definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
- Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo dell'anno precedente
- Modulo IV - compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali di Bilancio

./.

Relativamente al contenuto del CCIA devono essere messi in evidenza i seguenti aspetti:

- 1) L'ATS di Bergamo è stata costituita dall'01/01/2016 per scorporo di funzioni e di personale dell'ex ASL di Bergamo.
- 2) Le risorse economiche destinate a costituire provvisoriamente i fondi del trattamento accessorio del personale anno 2016 e anno 2017 nascono dalla ripartizione, in funzione del personale trasferito alle tre ASST della provincia, eseguita in base ai criteri stabiliti nei protocolli d'intesa sottoscritti a livello regionale con le OO.SS. interessate.
- 3) Il documento concernente la ripartizione dei fondi tra ATS e le ASST, sottoscritto congiuntamente dalle Direzioni Generali è stato inoltrato ai competenti uffici regionali di Regione Lombardia per il conseguente trasferimento delle quote nell'ambito del Budget del personale in sede di assestamento.
- 4) La situazione indicata al punto precedente determina, quale conseguenza, che il Modulo III risulta poco significativo in termini di confronto fondi per l'anno 2015 e 2016.

Il Direttore  
Area Risorse Umane  
Dott. Piero Canino



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Bergamo

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE  
DEL COMPARTO SANITA' AI SENSI DEI CC.CC.NN.LL. DEL 19/04/2004,  
05/06/2006, 10/04/2008 E 31/07/2009**

**TRA**

**L'ATS BERGAMO, LE R.S.U. E LE OO.SS. PROVINCIALI**

**ANNO 2016/2017**

*[Handwritten signatures and initials]*

**COMPARTO SANITA'**  
**C.C.I.A. RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**  
**PER L'ANNO 2016/2017**

Premesso che:

- L'art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 del 11/08/2015 prevede che: *"Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL";*
- A seguito della riforma sanitaria (L.R. n. 23/2015 – L.R. n. 41/2015 e L.R. n. 15/2016), fermo tutto il resto, la documentazione in vigore e/o di utile espresso richiamo presso l'ATS Bergamo, che costituisce il quadro di riferimento della scrivente Agenzia in ordine alla contrattazione integrativa aziendale, deve essere letta ed applicata considerando:
  - i riferimenti all'ASL direttamente afferenti all'ATS;
  - automaticamente disapplicati tutti quegli istituti e/o richiami a servizi/articolazioni/funzioni aziendali transitati alle ASST e/o nel frattempo superati da norme di rango superiore.

Quanto sopra premesso,

in data 7/12/2016, le parti sottoscrivono questo C.C.I.A., costituito, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, dai seguenti n. 20 (venti) allegati, da leggersi con le avvertenze sopra dette:

- All. 1: Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per il personale del comparto sanità ai sensi dei CC.CC.NN.LL. del 19/04/2004, 05/06/2006, 10/04/2008 e 31/07/2009, tra l'A.S.L. della provincia di Bergamo e la R.S.U. e le OO.SS. provinciali. Anni 2002-2005 e 2006-2009. Sottoscritto in data 10/11/2009;
- All. 2: Accordo del 20/01/2011 in merito alla pre-intesa OO.SS. – RSU – ASL del 02/12/2010 – Distribuzione residuo fondi anno 2009;
- All. 3: Nota Direttore Amministrativo del 25/03/2011 recante: "Accordi sindacali su visite fiscali per malattia figlio di età inferiore a 3 anni e permessi lutto";
- All. 4: Accordo integrativo aziendale del 13/07/2011 in merito all'applicazione dell'art. 40 del CCNL DEL 07/04/2009;
- All. 5: Accordo del 19/09/2012;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Favarella', 'Gian', and 'Mull'.

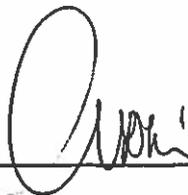
- All. 6: Incontro del 19/12/2012 relativo a proposta distribuzione saldo produttività collettiva – personale del comparto;
- All. 7: Integrazione (in data 19/12/2012) dell'accordo del 19/09/2012;
- All. 8: Accordo del 08/05/2013 relativo al processo dell'attività di supporto indiretto alla libera professione intra-moenia;
- All. 9: Accordo del 08/05/2013 relativo alla partecipazione del personale del comparto al processo relativo al rilascio delle certificazioni medico legali di cui all'accordo del 09/01/2013;
- All. 10: Accordo del 17/05/2013 relativo all'approvazione del regolamento in materia di videosorveglianza;
- All. 11: Dichiarazione congiunta del 20/06/2013 riferita all'accordo del 19/09/2012;
- All. 12: Accordo del 07/11/2013 in tema di mobilità ordinaria a domanda;
- All. 13: Accordo del 30/01/2014 in tema di partecipazione del personale sanitario del comparto all'attività del servizio ambulatoriale pediatrico;
- All. 14: Accordo tra l'ASL, la RSU e le OO.SS del comparto in data 30/01/2015 in tema di mobilità ordinaria a domanda;
- All. 15: Accordo del 10/12/2015 in tema di progressioni economiche orizzontali e riconoscimento a lavoratori in fascia apicale;
- All. 16: Dichiarazione congiunta del 31/03/2016 riferita ad accordo del 10/12/2015;
- All. 17 Regolamento part time
- All. 18 Regolamento telelavoro
- All. 19 Acconti mensili produttività 31/1/2012;

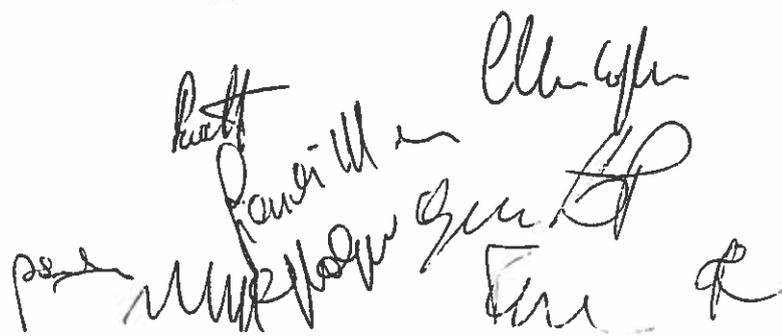
Il presente C.C.I.A. ricomprende altresì ogni altro accordo/documento/regolamento aziendale sottoscritto e/o deliberato, non ricompreso nell'elenco, che disciplina gli istituti giuridici ed economici del personale del comparto da leggersi con le precisazioni di cui sopra e rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo CCIA.

\* P. ALL. 20 PROGETTO COSTI E FONDI

Pe l'Agencia di Tutela della Salute di Bergamo:

Il Direttore Generale nella persona della Dott.ssa Mara AZZI







All. 20

<b>COSTO DEL PERSONALE COMPARTO</b>	<b>BPE 2016</b>	<b>NUOVA QUOTA DA AFFERIRE</b>
COMPETENZE FISSE + RIA + IVC	9.402	9.246
FONDO LAV.STRAORD.E REMUNERAZIONE CONDIZIONI DISAGIO	230	322
FONDO FASCE RETR.POS.ORG.,PARTE COMUNE IND.PR.SPEC.	1.897	1.901
FONDO PRODUTT.COLLETTIVA E QUALITA' PRESTAZIONE IND.	632	651
ALTRE INDENNITA'	95	95
ONERI TRATTAMENTI PREVID. INTEGR.	5	5
RISORSE AGGIUNTIVE	291	291
ONERI SOCIALI	3.355	3.291
<b>TOTALE COSTO PERS. COMPARTO CON ONERI SOCIALI ESCLUSA IRAP</b>	<b>15.907</b>	<b>15.802</b>



**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		7 dicembre 2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2016 / 2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Per l'Amministrazione il Direttore Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, FSI, FIALS  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL, FSI, FIALS	
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del comparto a tempo indet. e det.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		F.do Produttività - F.do Straordinario e F.do Fasce e istituti giuridici in generale.	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno, Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Inviata all'organo di controllo interno	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009	Il Piano 2016/2018 è stato adottato con delibera il 4 agosto 2016. Il piano 2017/2019 è stato adottato con delibera il 27/01/2017. E' possibile la consultazione nella sez. Amministrazione Trasparente. Il nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d. lgs. 150/2009	Si
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009	Si
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d. lgs. n. 150/2009	Vedi sopra	

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Accordo sottoscritto il 7 dicembre 2016 tra l'Amministrazione e le OO.SS. e le R.S.U.

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D. Lgs. 150/2009 nonché dalla circolare n. 7 del 13/05/2010 del D. F. P.

Preliminarmente si specifica che l'ipotesi di contratto decentrato della presente relazione illustrativa rispetta le previsioni normative e riguarda materia che sono espressamente rimesse alla contrattazione integrativa dall'art. 40 D.Lgs. 165 e dai CCNL Area Comparto.

Il breve articolato del contratto integrativo 2016 e 2017 recepisce il contratto integrativo del 2009 e tutti gli accordi sottoscritti e regolamenti in vigore con queste precisazioni:

- **L'art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 del 11/08/2015 prevede che:** *“Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL”;*
- **A seguito della riforma sanitaria (L. R. n. 23/2015 – L. R. n. 41/2015 e L. R. n. 15/2016), fermo tutto il resto, la documentazione in vigore e/o di utile espresso richiamo presso l'ATS Bergamo, che costituisce il quadro di riferimento della scrivente Agenzia in ordine alla contrattazione integrativa aziendale, deve essere letta ed applicata considerando:**
  - **i riferimenti all'ASL direttamente afferenti all'ATS;**

./.

- automaticamente disapplicati tutti quegli istituti e/o richiami a servizi/articolazioni/funzioni aziendali transitati alle ASST e/o nel frattempo superati da norme di rango superiore

**Pertanto l'ammontare delle risorse destinate alla produttività per l'anno 2016 e l'anno 2017, vengono corrisposte al personale del Comparto secondo criteri previsti dal CCIA 2009 e successivi accordi, in particolare il 50% del Fondo, attraverso la valutazione della performance dell'ufficio di afferenza con la misurazione di obiettivi assegnati al Dirigente e "a cascata" sul personale secondo la seguente graduazione di partecipazione ai Progetti/Obiettivi:**

**1) Responsabile - peso 2**

**2) Referente - peso 1,5**

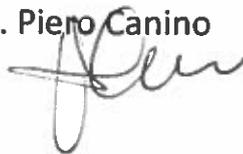
**3) Partecipante - peso 1**

**Il rimanente 50% del Fondo di Produttività viene distribuito su uno specifico progetto, trasversale a tutti i dipendenti, in base alla categoria di appartenenza.**

**Si precisa che il sistema garantisce una differenziazione delle quote attribuibili al personale e l'erogazione delle quote a saldo avviene previa validazione del N.V.P.**

**Tutti gli adempimenti previsti dal D.lgs. n.150/2009 (Piano delle Performance-Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativi obblighi di pubblicazione e validazione da parte NVP) sono stati assolti e si trova riscontro sul sito WEB aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente.**

**Il Direttore  
Area Risorse Umane  
Dott. Piero Canino**



## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA anno 2016

Premesso che:

La consistenza dei **FONDI Area Personale del Comparto CCNL del 31/7/2009 art. 7 – 8 – 9**, alla data del 31/12/2016, sono stati iscritti nel IV CET 2016 nell'ammontare provvisorio in attesa dell'applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge n. 108 del 28/12/2015:

### FONDI COMPARTO ANNO 2016

<i>DESCRIZIONE FONDO</i>	<i>STANZIAMENTO FONDI ANNO 2016 /000</i>
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex-indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica (art. 9) compreso importo congelato passaggio cat. B-Bs, D-Ds	€ 1.901
Fondo per il compenso per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7)	€ 322
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8)	€ 651

### MODULO 1 : COSTITUZIONE FONDI

#### Sezione I : descrizione delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse esposte nel prospetto risultano determinate (provvisoriamente) da atto formale derivante da accordo del Collegio dei Direttori (L R. 23/2015) in applicazione dei criteri stabiliti dalle linee guida regionali.

#### Sezione II : risorse variabili:

Nessun incremento, previsto dalla normativa, è stato preso in considerazione nella determinazione delle risorse variabili.

**Sezione III : decurtazione del fondo:**

Il fondo potrà essere decurtato, in applicazione all' art. 1 comma 236 della legge n. 108 del 28/12/2015, in sede di predisposizione del Bilancio Consuntivo.

**Sezione IV: sintesi della certificazione del fondo sottoposto a certificazione:**

<b>FONDI COMPARTO ANNO 2016</b>	<b>STANZIAMENTO FONDI ANNO 2016</b>  /000
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex-indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica (art. 9) compreso importo congelato passaggio cat. B-Bs, D-Ds	€ 1.901
Fondo per il compenso per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7)	€ 322
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8)	€ 651

**Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi: non pertinente**

**MODULO II : definizione delle poste di destinazione dei fondi CCNL:**

<b>DESCRIZIONE FONDO</b>	<b>IMPORTO STORICIZZATO FONDI 2016</b>	<b>CCNL + CCIA PRECEDENTI INDISPONIBILI</b>	<b>CCIA 2016</b>	<b>EROGAZIONE RISORSE CCIA 2009</b>	<b>EROGAZIONE RISORSE CCIA 2016</b>
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex-indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica (art. 9) compreso importo congelato passaggio cat. B-Bs, D-Ds	€ 1.901	€ 1.892	€ 9	€ 9	€ 9
quota per posizioni organizzative	€ 162	€ 158	€ 4	€ 4	€ 4
quota per coordinamento (fisso, variabile e aggiuntivo)	€ 89	€ 88	€ 1	€ 1	€ 1
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.901</b>	<b>€ 1.892</b>	<b>€ 9</b>	<b>€ 9</b>	<b>€ 9</b>
Fondo per il compenso per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7)	€ 322	€ 319	€ 3	€ 3	€ 3
<b>TOTALE</b>	<b>€ 322</b>	<b>€ 319</b>	<b>€ 3</b>	<b>€ 3</b>	<b>€ 3</b>
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8)	€ 651	€ 340	€ 311	€ 311	€ 311
<b>TOTALE</b>	<b>€ 651</b>	<b>€ 311</b>	<b>€ 311</b>	<b>€ 311</b>	<b>€ 311</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 2.874</b>	<b>€ 2.522</b>	<b>€ 328</b>	<b>€ 328</b>	<b>€ 328</b>

**SEZIONE I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal CCIA sottoposte a certificazione**

Il costo del fondo Fasce è ottenuto per le voci di afferenza al Fondo spettanti al personale ed è pari a circa € 1.892

**SEZIONE II : Destinazioni specificamente regolate dal CCIA 2016**

Come risulta dal prospetto le risorse economiche destinate alla contrattazione integrativa anno 2016 ammontano a circa € 328 e verranno erogate in base agli accordi sottoscritti con il CCIA 2016 che recepisce il CCIA 2009 e tutti i successivi accordi intervenuti.

SEZIONE III: destinazioni ancora da regolare

SEZIONE IV : Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione :

Fondo fasce:

a. Destinazione non disponibile alla contrattazione	€ 1.892
b. Destinazione regolate dal presente accordo	€ 9
c. Destinazione da regolare	
Totale	€ 9

- Il CCIA anno 2016 ha solo recepito tutti gli accordi già in essere nel 2015 con la specifica che : **A seguito della riforma sanitaria (L.R. n. 23/2015 – L.R. n. 41/2015 e L.R. n. 15/2016), fermo tutto il resto, la documentazione in vigore e/o di utile espresso richiamo presso l'ATS Bergamo, che costituisce il quadro di riferimento della scrivente Agenzia in ordine alla contrattazione integrativa aziendale, deve essere letta ed applicata considerando:**

- **i riferimenti all'ASL direttamente afferenti all'ATS;**
- **vengono automaticamente disapplicati tutti quegli istituti e/o richiami a servizi/articolazioni/funzioni aziendali transitati alle ASST e/o nel frattempo superati da norme di rango superiore**

Fondo produttività:

viene distribuito in ragione di obiettivi/progetti (coincidenti con quelli attribuiti al responsabile) assegnati al personale afferente ad ogni ufficio per importi economici differenziati per categoria di appartenenza e in funzione della qualificazione di "Responsabile", "Referente" o "Partecipante" al progetto stesso.

SEZIONE V : non pertinente

**MODULO III : SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI E CONFRONTO 2015 / 2016**

***CONFRONTO FONDI ANNO 2015 / 2016***

<i>DESCRIZIONE FONDO</i>	<i>STANZIAMENTO FONDI ANNO 2015 ex ASL</i>	<i>Fondi 2016 ATS Bergamo</i>
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex-indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica (art. 9) compreso importo congelato passaggio cat. B-Bs, D-Ds	€ 3.844.684,52	€ 1.901.000,00
Fondo per il compenso per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7)	€ 445.326,21	€ 322.000,00
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8)	€ 1.203.894,10	€ 651.000,00

**MODULO IV: COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

SEZIONE I : Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Quest' Agenzia tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche trimestrali di bilancio, monitoraggio degli importi erogati e dei residui.

SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

**Si attesta che il limite dei Fondi Contrattuali costituiti negli anni precedenti (a partire dall'anno 2012) è stato rispettato.**

SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio anno 2016.

Il Direttore  
Area Risorse Umane  
Dott. Piero Canino

