

OO.SS.e RSU del COMPARTO

INCONTRO DEL 19-12-2012

Proposta distribuzione saldo produttività collettiva - personale del comparto

In data odierna le parti si sono incontrate al fine di integrare il CCIA sottoscritto in data 10.11.2009 relativamente alle modalità di distribuzione del saldo di produttività collettiva a tutto il personale del comparto definendo criteri uniformi che diversifichino l'apporto individuale attraverso l'introduzione di un sistema di valutazione.

Fermo restando i criteri stabiliti nel CCIA del 10.11.2009 che qui si riportano integralmente:

La partecipazione del personale ai progetti è articolata come segue:

- responsabili = 10% del personale assegnato all'articolazione organizzativa;
- referenti = 20% del personale assegnato all'articolazione organizzativa;
- partecipanti = 70% del personale assegnato all'articolazione organizzativa.

Occorre, peraltro, precisare che:

- nel ripartire il 10% ed il 20% per eccesso/difetto deve, comunque, essere sempre rispettato il limite massimo del 30%;
- si possono variare tra loro il numero dei responsabili ed il numero dei referenti purché non si superi la sommatoria dei pesi riferiti al 10% ed al 20%.

Al di sotto di n. 3 persone per struttura, si riconosce il valore di una posizione pari a quella di un referente (con attribuzione di un valore unitario più metà) se c'è solo una persona; se, invece le persone sono due uno può essere referente e le quote sono ripartite secondo i principi generali di cui sopra.





ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA: _____

PERCENTUALE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI:

PERSONALE DEL COMPARTO CHE HA PARTECIPATO AI PROGETTI/OBIETTIVI (compresi i titolari di posizione organizzativa)

RESPONSABILI

MATR.	COGNOME NOME	RAPPORTO DI LAVORO			PART-TIME (indicare %)	SPAZIO RISERVATO ALLA VALUTAZIONE FINALE		
		Indeterm.	Incar.	Suppl.		Orientamento al lavoro per obiettivi e al perseguimento dei risultati		
						ITEM DI VALUTAZIONE		
						2 (=100%)	1,5 (=90%)	1 (=80%)

REFERENTI

MATR.	COGNOME NOME	RAPPORTO DI LAVORO			PART-TIME (indicare %)	SPAZIO RISERVATO ALLA VALUTAZIONE FINALE		
		Indeterm.	Incar.	Suppl.		Orientamento al lavoro per obiettivi e al perseguimento dei risultati		
						ITEM DI VALUTAZIONE		
						2 (=100%)	1,5 (=90%)	1 (=80%)

PARTECIPANTI

MATR.	COGNOME NOME	RAPPORTO DI LAVORO			PART-TIME (indicare %)	SPAZIO RISERVATO ALLA VALUTAZIONE FINALE		
		Indeterm.	Incar.	Suppl.		Orientamento al lavoro per obiettivi e al perseguimento dei risultati		
						ITEM DI VALUTAZIONE		

per l'assegnazione:
IL RESPONSABILE (firma leggibile) _____ data _____

per la valutazione finale:
IL RESPONSABILE (firma leggibile) _____ data _____

[Handwritten signatures and notes]

Il Responsabile per l'assegnazione: *[Signature]*

Il Responsabile per la valutazione finale: *[Signature]*