



IPOTESI DI ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
Ai sensi degli artt. 30 e 35 del CCNNL 07.04.99 e successive modifiche
e art. 23 Dlgs. 27.10.2009 n.150

<p>REQUISITI DI ACCESSO (platea potenziali beneficiari)</p>	<p>A. Essere a tempo indeterminato al 01.01.2021 e aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella medesima posizione economica;</p> <p>B. non aver riportato, nel biennio antecedente alla selezione per l'attribuzione delle fasce, sanzioni disciplinari superiori a 11 giorni di sospensione;</p> <p>C. aver conseguito, nelle apposite schede di valutazione del biennio precedente una valutazione "positiva" (sufficiente);</p>																				
<p>PERSONALE NON AMMESSO ALLA SELEZIONE (non compreso nella platea dei potenziali beneficiari)</p>	<p>A. i dipendenti in possesso della fascia massima economica raggiunta nel livello economico di appartenenza;</p> <p>B. il personale che abbia acquisito lo scatto di fascia nell'ultimo biennio precedente a quello in cui viene attuato l'iter selettivo delle progressioni economiche orizzontali;</p> <p>C. il personale in posizione di comando presso ATS Bergamo.</p>																				
<p>CRITERI SELETTIVI CHE CONCORRONO ALLA GRADUAZIONE</p>	<p>Nel rispetto delle priorità, stabilite in base ai parametri di cui ai punti precedenti, si procederà alla progressione utilizzando i seguenti ulteriori criteri, applicabili in sequenza (punteggio totale da 1 a 40).</p> <p>A. Il lavoratore che, nella medesima categoria e profilo, risulta collocato nella fascia economica orizzontale inferiore. Punteggio da 0 a 12.</p> <table border="1" data-bbox="432 1682 1366 2056"> <thead> <tr> <th>CATEGORIA</th> <th>PUNTEGGIO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>DS5</td><td>2</td></tr> <tr><td>DS4</td><td>4</td></tr> <tr><td>DS3</td><td>6</td></tr> <tr><td>DS2</td><td>8</td></tr> <tr><td>DS1</td><td>10</td></tr> <tr><td>DS</td><td>12</td></tr> <tr><td>D5</td><td>2</td></tr> <tr><td>D4</td><td>4</td></tr> <tr><td>D3</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	CATEGORIA	PUNTEGGIO	DS5	2	DS4	4	DS3	6	DS2	8	DS1	10	DS	12	D5	2	D4	4	D3	6
CATEGORIA	PUNTEGGIO																				
DS5	2																				
DS4	4																				
DS3	6																				
DS2	8																				
DS1	10																				
DS	12																				
D5	2																				
D4	4																				
D3	6																				

D2	8
D1	10
D	12
C4	4
C3	6
C2	8
C1	10
C	12
BS4	4
BS3	6
BS2	8
BS1	10
BS	12
B4	4
B3	6
B2	8
B1	10
B	12
A4	4
A3	6
A2	8
A1	10
A	12

B. I dipendenti con maggiore anzianità di servizio nel SSN anche con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Punteggio da 1 a 13.1 punto per ogni anno di servizio.

Ai fini del computo del punteggio di cui sopra non vengono valutati i seguenti periodi di assenza nel biennio precedente se superiori a 6 mesi:

aspettativa senza assegni per motivi di famiglia, aspettativa senza assegni per incarico presso altra azienda, aspettativa senza assegni per avviare attività professionale ed imprenditoriale, congedo retribuito (max due anni) ai sensi dell'art. 42 Dlgs. 151/2001, congedo non retribuito per gravi e documentati motivi di famiglia (L. n.53/2000, art.4, commi 2 e 4).

C. Punteggio anagrafico da 1 a 5.

ETA'	PUNTEGGIO
Da 59 a età pensionistica	5
Da 49 a 58 anni	4
Da 39 a 48 anni	3
Da 29 a 38 anni	2
Da 18 a 28 anni	1

D. concorrono alla graduazione le schede di valutazioni individuali relative al biennio precedente con punteggi assegnati come da scala riportata di seguito:

PUNEGGIO VALUTAZIONI DA	PUNTEGGIO VALUTAZIONI A:	PUNTEGGIO GRADUATORIA
-------------------------	--------------------------	-----------------------

[Handwritten signatures and marks]

		Fino al 80%	2,5 per anno
	81%	90%	3,5 per anno
	91%	100%	5 per anno
	<p>In caso di ex-aequo nel punteggio verranno utilizzati i seguenti ulteriori criteri per l'assegnazione del passaggio di fascia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Data di nascita (prevale quella più vecchia); 2. Data di prima assunzione presso ATS Bergamo (prevale quella più vecchia). 		
DESTINATARI	<p>Tutto il personale inquadrato nel Comparto Sanità e in servizio con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato presso ATS Bergamo, con esclusione esplicita, di tutte le altre differenti forme di collaborazione con l'Agenzia.</p>		
NORME FINALI	<p>Si specifica che verrà formulata un'unica graduatoria. Per gli anni successivi al 2021 il presente accordo sarà integrato dal nuovo accordo relativo alle performance.</p>		

Bergamo, 5.11.2021

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials and signatures on the right, some of which appear to be 'MRB'.

Pre-intesa tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto in merito all'utilizzo dei fondi contrattuali anno 2021.

Le Parti prendono atto della consistenza dei fondi contrattuali provvisori anno 2021, come di seguito evidenziato:

- Fondo Premialità e Fasce ex. art. 81	€ 2.151.930,00 di cui:
- Risorse ex fondo finanziamento fasce retributive	€ 1.462.419,00
- Proiezione costo al 31.12.2021 ex fondo fasce retributive	€ 1.298.380,00
- Risorse ex fondo fasce retributive	€ 164.039,00

In relazione alle risorse disponibili per il 2021, preso atto di quanto convenuto in sede di stipula del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (CCIA) del 05.11.2021, si stabilisce quanto segue:

Progressioni economiche orizzontali anno 2021.

Richiamato l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale, permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che "i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili".

Richiamato altresì l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 150 del 27/10/2009 il quale stabilisce: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

Ritenuto opportuno valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo alla selezione per il conferimento delle progressioni economiche e alla preventiva condivisione di principi e criteri utili a garantirne la regolarità e la rispondenza alla predetta cornice normativa, le Parti convengono di approvare l'allegato "Ipotesi di accordo progressioni economiche orizzontali".

Pertanto, l'attribuzione delle fasce avverrà con deliberazione del Direttore Generale, ai sensi del D.lgs. 150/2009 e del CCNL 07.04.99 e successive modifiche, secondo la predetta ipotesi di accordo progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1 gennaio 2021.

L'erogazione di quanto sopra avverrà entro il mese di febbraio 2022.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il primo semestre 2022 per definire i passaggi di fascia per il 2022, tenuto conto della disponibilità economica dei fondi contrattuali 2022.

Firmato in Bergamo, 22.11.2021

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali del Comparto

Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

RSU ~~COMITATO ELEVA~~

PARTE DATORIALE

FRANCESCA SIBILIANO

Il Direttore Amministrativo: Dott. Paolo Cogliati

FRANCESCA VILIA

CISL FP

FP CGIL

FIALS

UIL

FSI

