

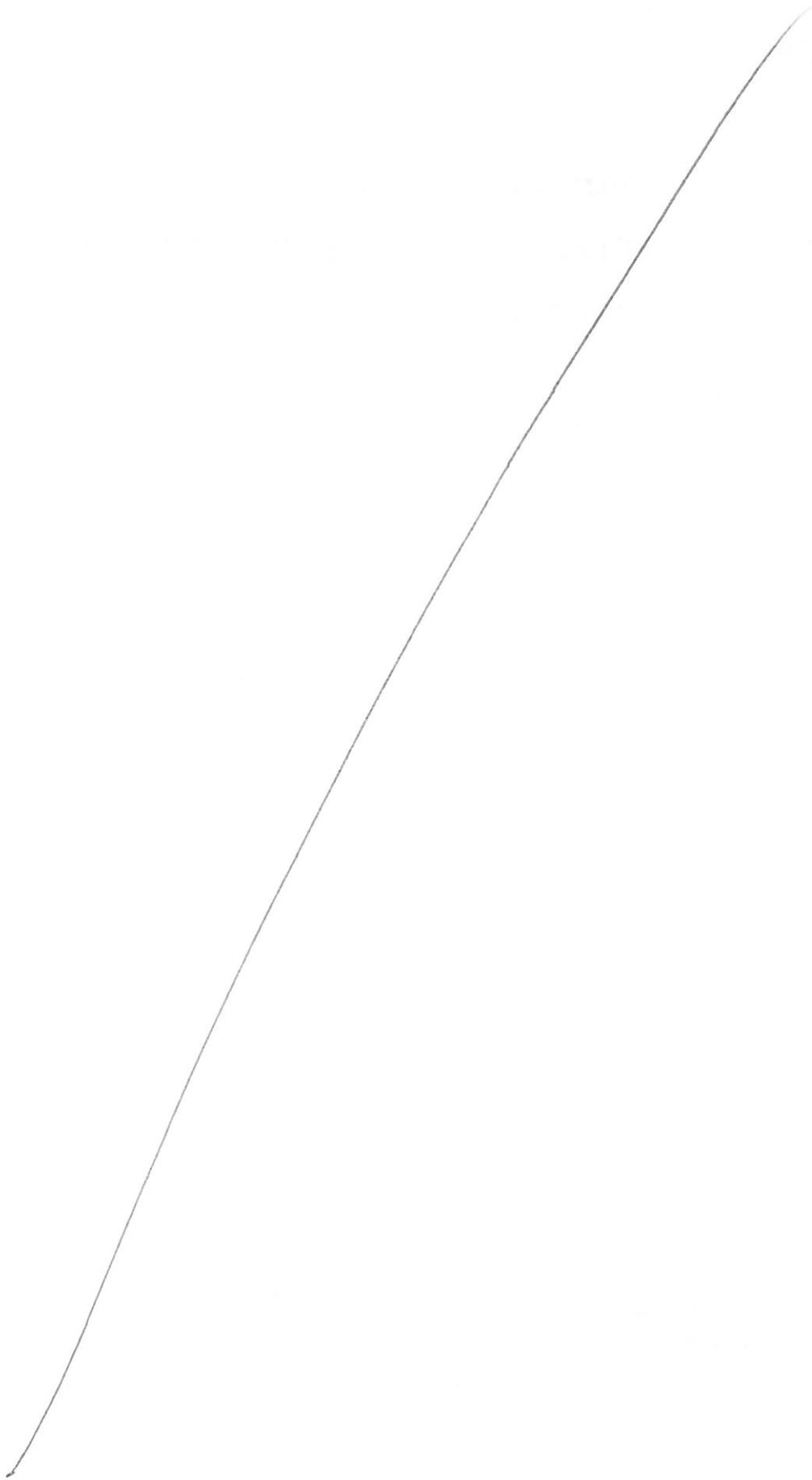


IPOTESI DI ACCORDO

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Differenziali economici di professionalità

REQUISITI DI ACCESSO	<p>A. Essere assunto a tempo indeterminato dal 01/01/2023 ed aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 3 anni nella medesima posizione economica conteggiando anche i periodi a tempo determinato;</p> <p>B. non aver riportato, nel biennio antecedente al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, sanzioni disciplinari superiori alla multa;</p> <p>C. aver conseguito, nelle apposite schede di valutazione dell'anno precedente (anno di riferimento 2022), una valutazione "positiva" (sufficiente);</p>												
PERSONALE NON AMMESSO ALLA SELEZIONE	<p>A. i dipendenti che hanno beneficiato, negli ultimi 3 anni (anni 2020,2021,2022), di qualsiasi progressione economica;</p> <p>B. il personale in posizione di comando presso ATS Bergamo;</p> <p>C. il personale che nel triennio considerato ha complessivamente accumulato un periodo superiore a 365 giorni di assenza. Sono conteggiate tutte le tipologie di assenza ad esclusione delle assenze per congedo di maternità e paternità (obbligatorio e facoltativo), malattia, infortunio e prerogative sindacali.</p>												
PERSONALE AMMESSO CON RISERVA ALLA SELEZIONE	<p>A. Dipendenti con procedimenti disciplinari in corso alla data di scadenza della procedura.</p>												
CRITERI SELETTIVI CHE CONCORRONO ALLA GRADUAZIONE	<p>Nel rispetto delle priorità, stabilite in base ai parametri definiti di seguito, si procederà alla progressione utilizzando i seguenti ulteriori criteri, applicabili in sequenza (punteggio totale da 1 a 100).</p> <p>A. Qualità della prestazione individuale relativa al triennio precedente (massimo punti 60) con punteggi assegnati come da scala riportata di seguito:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">PUNTEGGIO VALUTAZIONI DA</th> <th style="text-align: center;">PUNTEGGIO VALUTAZIONI A</th> <th style="text-align: center;">PUNTEGGIO GRADUATORIA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">Fino a 80%</td> <td style="text-align: center;">10 per anno</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">81%</td> <td style="text-align: center;">90%</td> <td style="text-align: center;">17 per anno</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">91%</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td style="text-align: center;">20 per anno</td> </tr> </tbody> </table>	PUNTEGGIO VALUTAZIONI DA	PUNTEGGIO VALUTAZIONI A	PUNTEGGIO GRADUATORIA		Fino a 80%	10 per anno	81%	90%	17 per anno	91%	100	20 per anno
PUNTEGGIO VALUTAZIONI DA	PUNTEGGIO VALUTAZIONI A	PUNTEGGIO GRADUATORIA											
	Fino a 80%	10 per anno											
81%	90%	17 per anno											
91%	100	20 per anno											

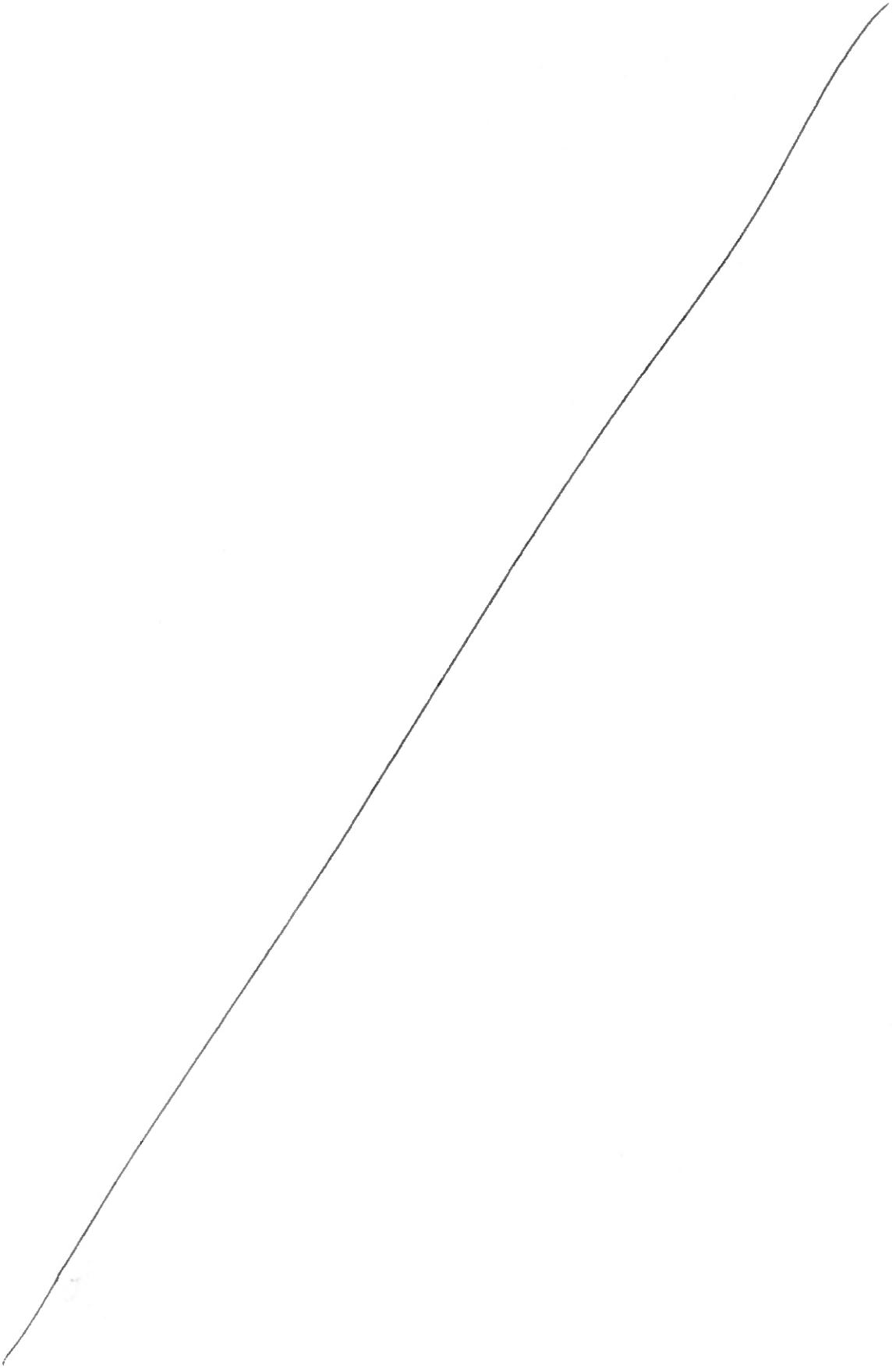


	<p>Fattispecie particolari:</p> <ul style="list-style-type: none"> • se nel triennio non è presente una o più valutazioni annuali, verrà fatta la media aritmetica delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. Nel caso di assenza per gravidanza e per prerogative sindacali, qualora non presente una o più valutazioni nel triennio, verrà assegnato il punteggio corrispondente alla media aziendale per quel periodo; • qualora in un anno fossero presenti più di una valutazione, verrà considerata la media ponderata tra le valutazioni espresse in relazione al periodo di riferimento; • se nel triennio il dipendente ha prestato servizio per una o più annualità presso un altro Ente, verrà considerato il punteggio della scheda di valutazione dell'altro ente, riparametrato al sistema di valutazione aziendale in modo da renderlo conforme ai criteri aziendali. Nel caso per parte di anno sia presente una valutazione in questa Azienda, la stessa verrà estesa all'intero anno, senza la necessità di acquisire ulteriori valutazioni presso altri enti. <p>B. Esperienza professionale Verrà considerata l'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, presso ATS Bergamo ed anche presso altre Aziende/Enti del Comparto Sanità o presso amministrazioni di comparti diversi ai sensi dell'art. 6 CCNQ 3/8/2021, sia a tempo indeterminato che tempo determinato.</p> <p>Saranno valutati i servizi prestati fino alla data del 31/12 dell'anno precedente alla progressione e verrà attribuito un punteggio per ogni anno di servizio. L'esperienza professionale verrà valorizzata con riferimento ai periodi prestati nella medesima categoria e profilo in cui si concorre attribuendo 1 punto per ogni anno di servizio fino a un massimo di 40 punti.</p> <p>L'esperienza professionale verrà conteggiata con riferimento ai mesi interi; le frazioni di mese non saranno considerate.</p> <p>C. In caso di parità di punteggio rispetto ai criteri applicati A e B avrà la priorità il candidato con maggiore anzianità di servizio. In situazioni di ulteriore parità, sarà data la precedenza nella graduatoria al candidato anagraficamente più anziano.</p>
DESTINATARI	<p>Tutto il personale inquadrato nel Comparto Sanità e in servizio con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato presso ATS Bergamo, con esclusione esplicita, di tutte le altre differenti forme di collaborazione con l'Agenzia.</p>

Handwritten signature

2.

Handwritten signature



NORME FINALI	<p>Si specifica che non è possibile attribuire più di un “differenziale economico di professionalità” al dipendente per ciascuna procedura selettiva.</p> <p>L’esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all’anno a cui si riferisce l’attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria può essere utilizzata negli anni successivi.</p> <p>Si specifica che verranno formulate graduatorie separate per area e profilo tenuto conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale.</p> <p>Riserva: Una volta stilata la graduatoria viene assicurata (entro la quota pari al 10% delle risorse) priorità nell’attribuzione dei “differenziali economici di professionalità”:</p> <ul style="list-style-type: none"> - al personale che abbia maturato almeno 10 anni (ante 01/01/2023) di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche; - al personale che abbia maturato almeno 20 anni (ante 01/01/2023) di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che durante tale periodo abbia conseguito fino a due progressioni economiche. <p>Qualora i candidati riservatari non raggiungano la percentuale del 10%, tale percentuale sarà redistribuita agli aventi diritto secondo le graduatorie formulate. In caso di parità di punteggio dei soggetti non rientranti nella riserva, si applicheranno i seguenti criteri di priorità:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche alla data del 31/12/2022; b. personale con il maggior numero di anni di permanenza nel “differenziale economico di professionalità” (ex “fascia economica”) in godimento alla data del 31/12/2022.
---------------------	--

Bergamo, 23.10.2023

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali del Comparto Bergamo
RSU

Frances Villa
Elvira Brasi
Luigi Defendi
Milose Bertoli
Paolo Colaneri

CISL FP

FP CGIL

Arturo Lorenzini
Arturo Lorenzini

Per l’Agenzia di Tutela della Salute di

Delegazione Trattante di parte pubblica

Manuela R.

