

Nucleo Valutazione Prestazioni (NVP) ATS Bergamo
Sintesi dell'incontro di lunedì 27 gennaio 2020 - ore 15.30
Sala riunioni VI piano, sede ATS di via Galliccioli

Per il NVP

Presenti

- Dottor Sergio Sforzini
- Dr.ssa Roberta Guerini

Per ATS

- Dott. Paolo Cogliati –Direttore Amministrativo
- Daniela Pominelli – segretaria NVP – verbalizzante

Per il n. 3 all'ordine del giorno:

dott. Massimo Totaro – Responsabile Servizio Programmazione
Sviluppo e Coordinamento Uffici di Staff della Direzione Generale

Per il punto n. 4 all'ordine del giorno:

Dott. Antonio Sorice – RPCT

Ordine del Giorno

1. Acquisizione verbale incontro del 18 dicembre u.s.
2. Verifica certificazione IV trimestre 2019;
3. Piano delle Performance 2020-2022
4. Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;
5. Eventuali e varie

Prima di esaminare i punti all'odg:

- Il Nucleo ricorda che il 30 dicembre 2019 Ministero per la Funzione Pubblica ha emanato una direttiva in cui elenca una serie di indicatori di efficienza comuni a tutte le amministrazioni. L'obbligo di rilevazione di tali indicatori al momento è solo per le amministrazioni centrali. Tuttavia, **il nucleo invita l'azienda a cominciare a verificare la presenza e la reperibilità di tali informazioni in azienda**, per garantire la possibilità di monitorare tali indicatori nel caso divenisse obbligatorio;
- il Nucleo si confronta con il Direttore Amministrativo in merito al sistema di valutazione individuale utilizzato da ATS Bergamo. Il Nucleo rinnova l'invito a modificare il sistema di valutazione del comparto, poiché, come più volte evidenziato, l'assenza di schede individuali risulta in contrasto con la normativa vigente.
Invita inoltre la direzione strategica a rivalutare la periodicità dei pagamenti a saldo della dirigenza.
Il Nucleo, alla luce degli aggiornamenti portati dal Dott. Cogliati circa il lavoro già effettuato nelle ultime settimane per la definizione delle nuove schede di valutazione del comparto, chiede di visionarle nell'incontro di febbraio.
Il Direttore Amministrativo concorda con la richiesta del Nucleo e gli chiede di esprimere parere sulla congruità delle schede, che saranno poi oggetto di trattativa con le organizzazioni sindacali.

1) Approvazione verbale del 18 dicembre u.s.

Il NVP approva e sottoscrive il verbale dell'incontro del 18 dicembre 2019. Pominelli si incarica della pubblicazione sul Portale ATS nella sezione dedicata di "Amministrazione Trasparente".

2) Certificazione raggiungimento obiettivo aziendale IV trimestre 2019

Il NVP, verificato dai dati relativi al CET quarto trimestre 2019 l'equilibrio economico di bilancio (allegato 1) esprime il nulla osta all'erogazione della quota parte del salario di produttività riferito al IV trimestre 2019.

3) Piano delle Performance 2020-2022

La prima bozza del Piano delle Performance 2020-2022 era stata anticipata via mail al Nucleo il 9 gennaio u.s., al fine di acquisire le osservazioni e/o integrazioni per la stesura della versione definitiva. Il Nucleo esprime parere favorevole sul Piano delle Performance 2020-2022 esaminato, suggerendo contestualmente di:

- Inserire il paragrafo relativo al “Piano delle azioni positive per promuovere la parità di genere”, condiviso con il CUG, in attuazione della direttiva 2/2019 del Ministero della Funzione Pubblica;
- integrare il capitolo dedicato alla correlazione tra il Piano della Performance e il Triennale Anticorruzione e Trasparenza, evidenziando i principali obiettivi perseguiti dall’Azienda in termini di anticorruzione e trasparenza, come occasione di miglioramento della performance aziendale.

Per quanto attiene il “Piano delle azioni positive per promuovere la parità di genere”, il Nucleo, aggiornato sull’assenza in azienda di un CUG (in fase di nomina), invita l’azienda ad inserire nel Piano della Performance la volontà di predisporre il Piano delle azioni positive non appena il Comitato sarà operativo.

Daniela Pominelli si fa carico di integrare il documento sulla base dei suggerimenti del Nucleo. Si procederà poi con l’atto deliberativo per la formalizzazione del “Piano” e la sua pubblicazione su Amministrazione Trasparente entro il 31 gennaio 2020, come previsto dalla normativa.

4) Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità dell’ATS di Bergamo.

La proposta di “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità dell’ATS di Bergamo” era stata anticipata via mail al NVP il 21 gennaio u.s.

Il dott. Sorice segnala le modifiche fatte rispetto al documento formalizzato nel 2019, precisando che l’impianto, ampiamente rinnovato nel 2018, è stato costruito in sostanziale continuità con lo scorso anno.

Il Nucleo esprime parere favorevole sul Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità 2019-2021 dell’ATS di Bergamo. Il dr Sorice procederà a recepirlo con atto deliberativo e a pubblicarlo su Amministrazione Trasparente entro il 31 gennaio 2020, come previsto dalla normativa.

Il dr Sorice aggiorna poi il Nucleo sui controlli effettuati in ATS nel dicembre scorso dalla Guardia di Finanza per conto di ANAC e rispetto ai quali, pur in attesa della relazione ufficiale da parte dell’Autorità Nazionale, è emersa una sostanziale adeguatezza del Piano anticorruzione e del modello di trasparenza adottato dall’Azienda.

L’incontro del NVP termina ed è aggiornato a **mercoledì 26 febbraio p.v. alle ore 15.30**, presso la sala riunioni del VI piano.

Bergamo, 27 gennaio 2020
Daniela Pominelli
Verbalizzante

F.to dr Sergio Sforzini
F.to dr.ssa Roberta Guerini