

**Nucleo Valutazione Prestazioni (NVP) ATS Bergamo
Verbale di incontro del 24 giugno 2020**

Per il NVP

Presenti

- Dottor Sergio Sforzini
- Dr.ssa Roberta Guerini

Per ATS

- Dott. Massimo Giupponi – Direttore Generale (dalle ore 15.00 alle 15.15)
- Dr.ssa Sandra di Simone – responsabile Area Risorse Umane
- Dott. Antonio Sorice – ex responsabile del della prevenzione della corruzione e Responsabile per la trasparenza;
- dott. Paolo Amboni: nuovo responsabile del della prevenzione della corruzione e Responsabile per la trasparenza;

Daniela Pominelli – segretaria NVP – verbalizzante

Ordine del Giorno

- 1) Presentazione nuovo RPCT ATS BG, dr Paolo Amboni;
- 2) Evasione debito ANAC al 30/06/2020;
- 3) Ratifica parere progetti RAR 2020 per la dirigenza e il comparto;
- 4) Ratifica parere sulla relazione Piano Performance 2020;
- 5) Obiettivi 2020 ed evoluzione della scheda di valutazione del comparto: aggiornamenti;
- 6) Eventuali e varie

1) Presentazione nuovo RPCT ATS BG, dr Paolo Amboni

Il Direttore Generale presenta al Nucleo il dott. Paolo Amboni nuovo responsabile del della prevenzione della corruzione e Responsabile per la trasparenza, nominato con atto deliberativo n. 392 del 27 maggio 2020 in sostituzione del dr Antonio Sorice che ha concluso il suo mandato;

2) Evasione debito ANAC al 30/06/2020;

Con riferimento alla “lettura” dei dati pubblicati su Amministrazione Trasparente al 30/06/2020 la dr.ssa Guerini pone alcuni quesiti riassunti nella griglia di cui all’allegato n.1, sul quale si apre un confronto. Nello specifico dei “responsabili di procedimento” risultano pubblicati alcuni nominativi che devono essere aggiornati entro il 30 giugno 2020; **il dr Amboni chiederà ai responsabili di competenza di procedere a questo aggiornamento, così che la griglia da pubblicare entro il 31 luglio 2020 sia congruente con quanto richiesto da ANAC.**

3) Ratifica parere progetti RAR 2020 per la dirigenza e il comparto

Presa visione dei progetti RAR 2020 di cui alla DGR 3125/2020, il Nucleo ne conferma la validazione, già anticipata via mail il 18 giugno u.s.

4) Ratifica parere sulla relazione Piano Performance 2019

Preso atto del documento ricevuto via mail il 16 giugno u.s. il Nucleo valida la relazione sul Piano delle Performance 2019 . Quando la situazione emergenziale lo consentirà, il Nucleo ritiene utile aggiungere un commento che evidenzia gli obiettivi di performance legati alla mission raggiunti e, se possibile, consenta una visione macro prospettica di quelli futuri. Il NdV si rende disponibile anche per un ulteriore affinamento degli indicatori. Pominelli si fa carico di pubblicare la relazione e il parere del NVP su Amministrazione Trasparente entro il 30 giugno 2020.

5) Obiettivi 2020 ed evoluzione della scheda di valutazione del comparto: aggiornamenti

Il Direttore Generale all'inizio dell'incontro ha chiesto al Nucleo un supporto tecnico per la predisposizione della nuova scheda di valutazione del personale del comparto, supporto che, peraltro, il NdV da tempo ha suggerito, dato e rinnovato ritenendolo una delle priorità in tempi non critici.

La dr.ssa Di Simone comunica che a breve ATS presenterà alle OO.SS. una proposta di nuova scheda di valutazione per il comparto, avviando così l'iter verso l'evoluzione auspicata da tempo dal Nucleo che, a seguito delle proposte di scheda ricevute dal Direttore Amministrativo e dalla dr.ssa di Simone, il 22 marzo u.s. ha condiviso le seguenti riflessioni di seguito richiamate in sintesi:

"2020.03.22

L'importanza della preparazione e della coerenza del Valutatore che quasi sempre già perfettamente conosce il professionista da valutare nel suo complesso.

La semplicità e la chiarezza delle azioni concordate e attese per evitare la dispersione produttiva ed i contenziosi valutativi.

Alcuni punti qualificanti trasversali:

- 1. la disponibilità al progresso ed all'innovazione;*
- 2. la apparentemente più banale ma indispensabile disponibilità alla presenza per compensare le necessità emergenti;*
- 3. la capacità di iniziativa sia nella routine sia, in particolare, nelle situazioni emergenti ed impreviste.*

L'introduzione indispensabile nel contesto anche di un obiettivo specifico (seppure più complicato per le persone che non governano la programmazione e che lavorano in equipe) che giustifichi il premio di risultato individuale.

La preferenza per la scheda 1 tra le due presentate al NdV.

La forte necessità di documentare ed eventualmente motivare tutti i passaggi della procedura.

DIRIGENZA

La necessità che la Dirigenza, proprio per la coerenza con il proprio status organizzativo, professionale e sociale, non può che essere ricompensata a consuntivo nel rispetto del grado finale di raggiungimento dell'obiettivo; in fase transitoria si potrebbe prendere in considerazione un passaggio intermedio alla cadenza semestrale ma solo con una data definita per il passaggio alla valutazione annuale"

6) Eventuali e varie

L'incontro si chiude alle ore 17.00 circa e viene aggiornato a mercoledì 5 agosto dalle ore 10.00 alle ore 12.00

Bergamo, 24 giugno 2020
Daniela Pominelli
Verbalizzante

F.to dr Sergio Sforzini
F.to dr.ssa Roberta Guerini