

Nucleo Valutazione Prestazioni (NVP) ATS Bergamo
Verbale della video conferenza di mercoledì 21 gennaio 2021

Per il NVP

Presenti

- Dottor Sergio Sforzini
- Dr.ssa Roberta Guerini

Per ATS

Dott. Paolo Cogliati –DA
Dott. Matteo Berti - AGL
Dr. Paolo Amboni – RPCT
Dr.ssa Laura Maccagni - ARU
Daniela Pominelli – segretaria NVP – verbalizzante

Ordine del Giorno

1. Approvazione verbale incontro precedente
2. Verifica certificazione IV trimestre 2020
3. Verifica raggiungimento obiettivi RAR 2020
4. Presentazione nuovo RPCT dott. Matteo Berti e aggiornamenti sul Piano 2021-20231
5. Presentazione nuovo responsabile dell'Area Risorse Umane, dr.ssa Laura Maccagni
6. Piano delle Performance 2021: aggiornamenti
7. Eventuali e Varie

1. Approvazione verbale incontro precedente

Il NVP approva e sottoscrive il verbale della video conferenza del 21 dicembre u.s. Pominelli si incarica della pubblicazione sul Portale ATS nella sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente”.

2. Verifica certificazione IV trimestre 2020

Il NVP, verificato dai dati relativi al CET IV trimestre 2020 l'equilibrio economico di bilancio (allegato 1) esprime il nulla osta all'erogazione della quota parte del salario di produttività riferito al IV trimestre 2020.

3. Verifica raggiungimento obiettivi RAR 2020

NVP preso atto delle certificazioni acquisite in merito al raggiungimento degli obiettivi RAR 2020, ha espresso parere favorevole all'erogazione del saldo, pari al 20% del totale, con le competenze stipendiali di gennaio 2021, scadenza definita dai provvedimenti regionali in materia.

4. Presentazione nuovo RPCT dott. Matteo Berti e aggiornamenti sul Piano 2021-2021

Il dott. Matteo berti, Responsabile Area Affari Legali e Assicurativi riferisce di aver dato la disponibilità per l'incarico di RPCT in sostituzione del dr Paolo Amboni, L'incarico e decorrerà dal 1° febbraio.

Si prende atto inoltre che ANAC ha posticipato al 31 marzo 2021 la scadenza per la formalizzazione del “Piano”, già predisposto in bozza dal dr Amboni, ed è probabile che ANAC pubblichi un nuovo PNA al quale ci dovrà adeguare. Anche la scadenza per la relazione 2020 dovrebbe essere posticipata al 31 marzo 2021.

Il Dr Berti parteciperà alle attività del gruppo di lavoro regionale istituito allo scopo, a cui contribuiscono tutti i RPCT, un livello di confronto e di raccordo utile.

Il NVP porge il benvenuto al dr Berti, e chiede al dr Amboni una sintesi sui contenuti della bozza di “Piano2021 che ha predisposto con particolare riferimento alla parte inserita relativa alla situazione indotta dall'epidemia da Covid.

Il Dottor Amboni rileva l'importanza di orientare l'atteggiamento degli operatori; conferma che gli strumenti di controllo utilizzati in emergenza Covid sono stati e sono quelli “ordinari”, sono stati però velocizzati gli iter per le azioni prioritarie condizionate dall'emergenza pandemica. Amboni conferma di aver già preparato anche la bozza della relazione 2020 e di averla inviata al dott. Berti per l'inserimento della parte di dati che sono disponibili presso la sua UOC.

5. Presentazione nuovo responsabile dell'Area Risorse Umane, dr.ssa Laura Maccagni

La dr.ssa Maccagni si presenta al Nucleo. E' il nuovo responsabile dell'Area Risorse Umane; ha sostituito al dr.ssa Di Simone ed è stata incaricata con atto deliberativo n. 1025 del 23 dicembre 2020.

Il Direttore Amministrativo riprende il tema della scheda di valutazione individuale per il personale del comparto, (più volte condiviso con il NdV che lo ha sollecitato), rimasto in sospeso a causa dell'emergenza Covid; ricorda che è stato predisposto un modello, già condiviso con il Nucleo, che costituisce un "punto di partenza" e non di "arrivo". Si impegna a condividere il tutto con la dr.ssa Maccagni e a proseguire l'iter. In merito al POLA, il dott. Cogliati informa il Nucleo che nel Piano delle Performance 2021-2023, ha chiesto di inserire questo testo:

"Già in data 6 marzo 2020, prot. interno n. 0025564.06-03-2020, ATS ha adottato e comunicato a tutti i dipendenti il "regolamento per l'attivazione del lavoro agile in occasione dell'emergenza legata al Coronavirus", così come la modulistica relativa alla presentazione della richiesta, all' informativa sulla sicurezza dei lavoratori (art. 22, comma 1, della legge 22 maggio 2017 n. 81) ed alla comunicazione di inizio e di chiusura. Il "regolamento" è stato aggiornato a dicembre 2020 recependo anche le integrazioni acquisite dalle rappresentanze sindacali. E' in via di comunicazione a tutti i dipendenti la versione aggiornata, che si allega (allegato 1)

Stante il perdurare dell'emergenza Covid, prorogata fino al 30 aprile 2021, che preclude l'attuazione pratica del POLA, la Direzione Strategica di ATS ha deciso di posticipare l'adozione formale del Piano Organizzativo Lavoro Agile, comunque non oltre il primo semestre 2021".

Il NdV, prendendo atto che il problema è presidiato dalla Direzione, concorda sulla necessità di interventi in itinere per adattarsi all'evoluzione spesso imprevedibile dell'epidemia e delle sue ricadute. Si tratta comunque di far tesoro di queste esperienze talvolta emergenziali per arrivare alla prospettiva di definizioni più razionali e prevedibili a regime.

6. Piano delle Performance 2021: aggiornamenti

Il Nucleo propone alcune modifiche/integrazioni sulla parte degli indicatori di verifica, che vengono recepite in sede di call e trasferite nel piano. Esprime quindi parere favorevole sul documento di cui all'allegato n.2. Pominelli procederà con l'atto deliberativo per la formalizzazione del "Piano" e la sua pubblicazione su Amministrazione Trasparente entro il 31 gennaio 2021, come previsto dalla normativa.

7. Eventuali e Varie

Si concorda che il prossimo incontro si svolgerà in video conferenza il 25 febbraio p.v. dalle ore 14.30 alle ore 16.00.

Bergamo, 20 gennaio 2021
Daniela Pominelli
Verbalizzante

F.to dr Sergio Sforzini
F.to dr.ssa Roberta Guerini