

Nucleo Valutazione Prestazioni (NVP) ATS Bergamo
Verbale di incontro in video conferenza del NdV della ATS di Bergamo
26 maggio 2021

Per il NVP

Presenti

- Dottor Sergio Sforzini
- Dr.ssa Roberta Guerini

Per ATS

Dott. Paolo Cogliati -DA

Daniela Pominelli – segreteria NVP – verbalizzante

Ordine del Giorno

- 1) Approvazione verbale seduta del 21 aprile u.s.
- 2) Premialità dirigenti 2018 in sospenso: aggiornamenti
- 3) Schede di valutazione del comparto: aggiornamenti
- 4) Relazione Piano Performance 2020: aggiornamenti
- 5) Eventuali e varie

1) Approvazione verbale seduta del 21 aprile u.s.

Il NVP approva e sottoscrive il verbale della video conferenza del 1 aprile u.s. Pominelli si incarica della pubblicazione sul Portale ATS nella sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente”.

2) Premialità dirigenti 2018 in sospenso: aggiornamenti

A fronte della documentazione ricevuta da ATS il 26 aprile e il 24 maggio u.s., il NVP si esprime come di seguito riportato: *“il Nucleo di valutazione ha esaminato la documentazione anticipata alla fine del mese di aprile e oggi confermata dalla Direzione Strategica di ATS Bergamo riguardante possibili obiettivi concordati nel 2018 tra l’allora Direttrice Generale e alcuni Dirigenti. Il NdV non individua alcun obiettivo dotato della dimostrazione di un percorso formalmente e sostanzialmente completo e delle doverose pertinenti verifiche e condivisioni”*.

3) Schede di valutazione del comparto: aggiornamenti

La dr.ssa Maccagni oggi non ha potuto essere presente. Il NVP ha comunque esaminato la documentazione predisposta dalla dr.ssa Maccagni; condivide i format e sottolinea che l’obiettivo primario da lungo tempo rincorso è l’introduzione tempestiva della valutazione individuale organica e completa per tutti gli Operatori, compreso il comparto. Il tema sarà riproposto all’odg del prossimo incontro, alla presenza della dr.ssa Maccagni. Tuttavia, già in questa seduta vengono approfonditi con il Direttore Amministrativo, Dr. Cogliati, alcuni aspetti funzionali alla condivisione con tutti gli Operatori e alla efficacia valutativa degli schemi proposti.

Con riferimento alla proposta di schede per la valutazione individuale del personale del comparto, il DA condivide l’importanza di questo primo passo qualificante ma anche rappresenta che non sono esaustive ed esaurienti rispetto al percorso che si è data questa direzione. La Direzione intende la valutazione come strumento premiale dell’impegno, la disponibilità e l’abilità di chi supera la misura istituzionale del suo compito. Per assicurare le OOSS e ridurre al minimo la inevitabile componente soggettiva dei valutatori si costruiranno indicatori il più possibile oggettivi e specifici e saranno previsti anche corsi di formazione per i valutatori finalizzati alla “lettura” omogenea degli indicatori. Il processo è ormai avviato e, visto che le OO.SS. del comparto hanno chiuso lo stato di agitazione sindacale, si riprenderà la contrattazione.

Il NVP condivide e ribadisce la fondamentale importanza dell’introduzione della valutazione individuale e concorda con la possibilità di adattare gli strumenti ed i criteri alla evoluzione del sistema di valutazione.

4) Relazione Piano Performance 2020: aggiornamenti

Il NVP esprime parere favorevole sul documento ricevuto in bozza da Pominelli via mail il 10 maggio u.s. La relazione sarà pubblicata sul Amministrazione Trasparente entro la scadenza del 30 giugno p.v.

5) Eventuali e varie

Scadenze ANAC: il NVP segnala che la griglia della trasparenza deve essere pubblicata su Amministrazione Trasparente entro il 30 giugno p.v., con rilevazione al 31 maggio 2021. Il Nucleo di attende dal dott. Berti – RPCT- una griglia pre-compilata, sulla quale confrontarsi durante la prossima call del 24 giugno, alla presenza del dott. Berti.

Prossimi incontri del NVP in modalità di video conferenza:

- 24 giugno dalle 10 alle 11.30
- 4 agosto dalle 14.30 alle 16.00

La call termina alle ore 16.00 circa e viene aggiornata al 24 giugno p.v. alle ore 10.00

Bergamo, 26 maggio 2021

Daniela Pominelli

Verbalizzante

F.to dr Sergio Sforzini

F.to dr.ssa Roberta Guerini