

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012**

STRUTTURA RILEVATA		
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ANNO

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI NON MEDICI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28	10	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	19	7	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2010
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			1795479
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			1801092
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota non va inserito il segno "-")			0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: <input type="text" value="+"/> <input type="text" value="v"/>	184150
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: <input type="text" value="+"/> <input type="text" value="v"/>	172963
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			1806666
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.801.092 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.806.666).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI
9 Non Compilare	
10 Non Compilare	
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Non compilare		
15 Non compilare		
16 Non compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	6	37123
	15	21803
	52	14535
	9	9623

#### RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Azienda nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<b>VALORI</b>
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		81
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		1
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - anno 2012**

STRUTTURA RILEVATA		
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ANNO

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	6	8	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	6	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2010
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			6103339
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			6228740
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota non va inserito il segno "-")			0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	735250
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	734835
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			6102924
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 6.228.740 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 6.102.924).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		161391
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	○	●
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	●	○
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	●	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	●
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	8	6085
	6	4874
	12	4180
	15	3195

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, c.1 Ccnl 10.4.2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 35 del Ccnl del 07.04.1999?	●	○
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	●	○
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			<b>VALORI</b>
	55 Non compilare		
	56 Non compilare		
	57 Non compilare		
	58 Non compilare		
	59 Non compilare		
	60 Non compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	0,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	0
		68 Percentuale	0,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 Percentuale	0,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	0
		74 Percentuale	0,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	481558
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	722336
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	820
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**