



Regione  
Lombardia

ASL Bergamo

**-Integrazione accordo per l'attribuzione del fondo di risultato negli anni  
2011/2012-**

**ACCORDO TRA L'AZIENDA SANITARIA LOCALE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SUI CRITERI  
PER LA DISTRIBUZIONE DELLA QUOTA DEL 15% DEL FONDO DI RISULTATO RELATIVA ALLA  
"SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE" -**


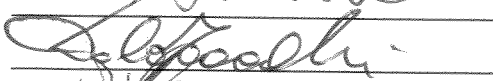
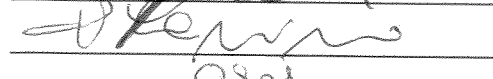


In data 16 gennaio 2013, presso la sede ASL di Bergamo, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'AREA MEDICI/VETERINARI E AREA SPTA,

Visto l'accordo sottoscritto in data 28/10/2011 che al p.to 3 lett. B. 3 recita "con la finalità di favorire la crescita di una cultura della valutazione, così come delineata nelle recenti normative sul pubblico impiego una ulteriore quota del 15% sarà distribuita in misura proporzionale al grado di valutazione della performance individuale, desumibile dalla "scheda di valutazione delle performance..."

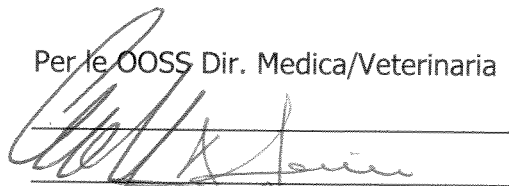

SI CONCORDA DI STABILIRE I SEGUENTI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL F.DO DI RISULTATO:

- 1) L'Area Risorse Umane, ogni anno, determinerà la quota del 15% del F.do di risultato da attribuire alla Dirigenza Medica Veterinaria ed SPTA
- 2) Ad ogni Dipartimento/Area territoriale verrà assegnato un Budget (dividendo il f.do disponibile per il n. di dirigenti assegnati a ciascun Dipartimento/Area territoriale)
- 3) L'importo del budget di ogni Dipartimento/Area territoriale verrà assegnato a ciascun dirigente valutatore di I istanza (in funzione del numero di dirigenti da valutare) e diviso dalla somma dei punteggi attribuiti da ciascun valutatore, determinando il valore economico del punto
- 4) Il suddetto valore economico verrà moltiplicato per il punteggio attribuito a ciascun dirigente costituendo l'importo da erogare a saldo, rapportato al rapporto di lavoro tempo pieno e tempo parziale
- 5) Nel caso in cui in un Dipartimento/Area territoriale fosse presente un solo dirigente la quota verrà attribuita proporzionalmente alla valutazione riconosciuta, ed eventuali residui determinatisi verranno ridistribuiti in parti uguali tra i dirigenti facenti parte dell'Area contrattuale (medici, veterinari, sanitari e TPA).




Per la Delegazione Trattante

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  


Per le OOSS Dir. Medica/Veterinaria

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per le OOSS Dirigenza SPTA

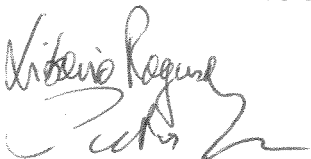
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_ OOSS/PTA

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI "PUNTI AGGIUNTIVI" DA PARTE DELLA DIREZIONE STRATEGICA

- 1) Incarichi di responsabilità, aventi carattere di continuità nell'anno, aggiuntivi rispetto a quelli previsti nel contratto individuale, fino ad € 1.500,00/anno.
- 2) Responsabilità pro-tempore, per un periodo definito, di altri uffici/servizi, fino ad un massimo di € 2.500,00/anno.
- 3) Partecipazione ad organismi aziendali, fino ad € 500,00/anno. Non prevista nei compiti istituzionali dell'ufficio.
- 4) Attribuzione di incarichi di particolare peso organizzativo con assunzione di diversa aggiuntiva responsabilità, fino ad € 1.000,00/anno,
- 5) Complessità organizzativa e gestionale dell'unità semplice di assegnazione, fino ad € 2.000,00/anno.
- 6) Ogni altro incarico ritenuto dalla Direzione di particolare impatto organizzativo e meritevole di valutazione, fino ad € 1.000,00/anno.
- 7) Situazioni di acclarata carenza di organico, fino ad € 1.000,00/anno.

Il riconoscimento economico potrà essere proposto dal Direttore di Distretto/Dipartimento al Direttore Aziendale di riferimento e quindi attribuito dal Direttore Generale.

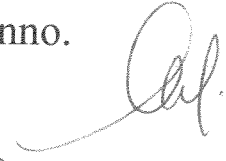
I criteri possono anche essere tra loro sommati, con un limite di riconoscimento massimo per ogni dirigente di € 5.000,00/anno.









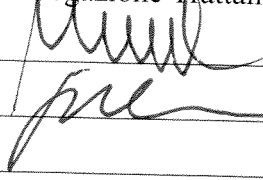

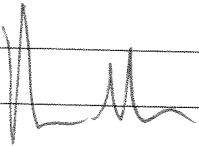




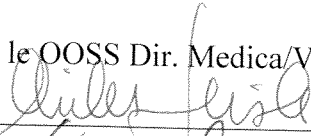

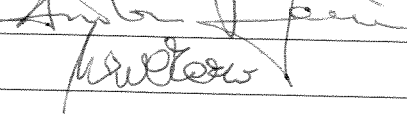



Bergamo, 01/02/2012




Per la Delegazione Trattante

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per le OOSS Dir. Medica/Veterinaria

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per le OOSS Dirigenza SPTA

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Regione  
Lombardia

ASL Bergamo

## AREA DIRIGENZA MEDICA / VETERINARIA E SPTA

### ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DEI RESIDUI

### RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

BERGAMO, 28.10.2011

A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized or cursive.

**ACCORDO DECENTRATO**  
per la definizione dei residui fondo posizione 2010 e attribuzione per gli anni  
2011/2012

In data odierna, presso la sede ASL di Bergamo, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Medici/Veterinari e Area SPTA,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

A conclusione del processo di contrattazione per la distribuzione del residuo del fondo di posizione riferito all'anno 2010, le parti convengono, fatte salve eventuali non approvazioni da parte degli organi superiori e di controllo, di sottoscrivere le clausole applicative di seguito indicate.

**RESIDUO FONDO POSIZIONE 2010**

AREA DIRIGENZA MEDICA/VETERINARIA E SANITARIA NON MEDICA

1) Si dà atto che, a seguito delle modalità da tempo in uso per la distribuzione del Fondo di Posizione, il valore economico attribuito al punto, compatibilmente con la capienza del Fondo a disposizione, può essere già, anche per l'anno 2010 considerato pari a:

⇒ Area Medico/Veterinaria: € 1.850,00 (Valore punto al 100%)

⇒ Area Sanitaria non Medica: € 1.550,00 (Valore punto al 100%)

2) Si dà atto altresì che il residuo Fondo Posizione anno 2010, al netto di quanto corrisposto secondo i valori economici di cui al precedente punto 1 risulta pari a:

⇒ € 406.636,75 per l'area medico-veterinaria

⇒ € 98.093,35 per l'area sanitaria non medica

3) Si concorda in questa sede che tali residui saranno distribuiti utilizzando i criteri assunti fino all'anno 2009, ed in particolare:

- a) dividendo il residuo dei rispettivi fondi per il punteggio complessivo dato dalla somma dei singoli pesi, determinando in tal modo un valore economico del punto, aggiuntivo rispetto a quello iniziale, che costituirà l'importo da erogare a saldo a ciascun dirigente;
- b) il valore economico così rideterminato sarà moltiplicato per il peso attribuito ad ogni singolo incarico.

4) Trattandosi della distribuzione di un residuo fondo (da ripristinare agli inizi di ogni anno nella sua originaria entità al fine di poter garantire la retribuzione di posizione alle figure in corso di assunzione o di prossimo incarico), si sottolinea che tale rideterminazione del punto ha solo valore temporaneo per l'anno 2010, e non potrà in alcun modo prefigurare una diversa valorizzazione del singolo punto di ciascun dirigente, che rimane, nel corso degli anni 2011 e 2012, quello previsto al precedente punto 1.

5) Si concorda, inoltre che le modalità di distribuzione del Fondo di posizione verranno applicate a tutti i dipendenti in servizio sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

*(Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.)*

## RESIDUO FONDO POSIZIONE 2010

### AREA DIRIGENZA TPA

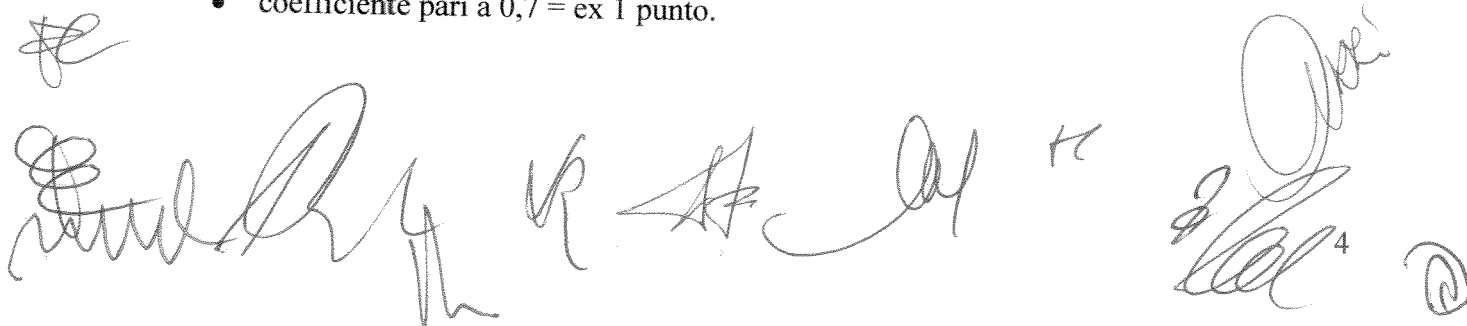
- 1) Si dà atto che, a seguito delle modalità da tempo in uso per la distribuzione del Fondo di Posizione, il valore economico attribuito al punto, compatibilmente con la capienza del Fondo a disposizione, può essere già, anche per l'anno 2010 considerato pari a:  
⇒ Area TPA: € 1.777,00 (Valore punto al 100%)
  
- 2) Si dà altresì atto che il residuo fondo posizione anno 2010, al netto di quanto corrisposto secondo il valore economico di cui al precedente punto 1 risulta pari a :  
⇒ € 150.835,16
  
- 3) Si concorda in questa sede che tale residuo sarà distribuito secondo i seguenti criteri:
  - a) il residuo del fondo di posizione verrà distribuito in base a dei coefficienti attribuiti agli incarichi dirigenziali come segue:
    - coefficiente pari a 2 = struttura complessa (ex 10 punti)
    - coefficiente pari a 1,8 = struttura semplice ( ex 7 punti)
    - coefficiente pari a 1,8 = incarichi che hanno supportato la gestione operativa di struttura complessa
    - coefficiente pari a 1,5 = struttura semplice (ex 4 e 5 punti)
    - coefficiente pari a 1,5 = con incarico altamente professionale (ex 4 punti)
    - coefficiente pari a 1 = tutti i restanti incarichi.
  
- 4) Trattandosi della distribuzione di un residuo fondo, il cui utilizzo è disciplinato dai CC.CC.NN.L (da ripristinare agli inizi di ogni anno nella sua originaria entità al fine di poter garantire la retribuzione di posizione alle figure in corso di assunzione o di prossimo incarico), si sottolinea che tale rideterminazione del punto ha solo valore temporaneo per l'anno 2010, e non potrà in alcun modo prefigurare una diversa valorizzazione del singolo punto di ciascun dirigente, che rimane, nel corso degli anni 2011 e 2012, quello previsto al precedente punto 1.
  
- 5) Si concorda, inoltre che le modalità di distribuzione del Fondo di posizione verranno applicate a tutti i dipendenti in servizio sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

  
3

## ATTRIBUZIONE FONDO POSIZIONE 2011/2012

### AREA DIRIGENZA MEDICA/VETERINARIA E SANITARIA NON MEDICA

- 1) Per l'anno 2011 il valore punto della retribuzione di posizione della Dirigenza medica/veterinaria e sanitaria non medica viene confermato nei valori previsti nell'accordo per il saldo anno 2010 - già applicati negli anni precedenti - ed in particolare:
  - ⇒ Area Medico/Veterinaria: € 1.850,00 (Valore punto al 100%)
  - ⇒ Area Sanitaria non Medica: € 1.550,00 (Valore punto al 100%)
- 2) Si conviene che il residuo fondo posizione al termine dell'anno di competenza andrà a sommarsi al fondo di risultato dello stesso anno, pur seguendo dinamiche distributive non necessariamente sovrapponibili a quelle concordate con le OO.SS. per il riconoscimento del risultato stesso. Il residuo fondo di posizione verrà distinto per area medica e veterinaria in relazione alle rispettive posizioni non coperte o posti resisi vacanti.
- 3) A tal fine si concorda, per il biennio 2011/2012, una distribuzione dell'eventuale residuo del fondo di posizione (transitato sul risultato) attraverso i seguenti criteri:
  - a) una parte del residuo fondo, (quantificabile economicamente nel 10% per l'anno 2011 e il 15% per l'anno 2012 del residuo stesso) sarà destinata al riconoscimento economico, da parte della Direzione Strategica, per funzioni aggiuntive svolte da singoli dirigenti o equipe finalizzata ad incentivare particolari complessità dell'incarico svolto, secondo criteri che saranno concordati con le OO.SS..  
Tale riconoscimento economico è da considerarsi attribuito in via temporanea con periodicità annuale e dovrà essere confermato/attribuito annualmente con disposizione del Direttore Generale ed in osservanza dei criteri concordati; le somme eventualmente non utilizzate confluiranno nella quota di cui al successivo punto b);
  - b) la restante quota del residuo Fondo di Posizione, dovrà sommarsi solo per l'anno di riferimento al Fondo di risultato e sarà distribuito, in rapporto al raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del livello di responsabilità in ragione dei seguenti coefficienti:
    - coefficiente pari a 2 = struttura complessa (ex 10 punti);
    - coefficiente pari a 1,8 = struttura semplice ( ex 7 punti);
    - coefficiente pari a 1,8 = incarichi che hanno supportato la gestione operativa di struttura complessa;
    - coefficiente pari a 1,5 = struttura semplice (ex 4 e 5 punti);
    - coefficiente pari a 1,5 = con incarico altamente professionale (ex 4 punti);
    - coefficiente pari a 1 = ex 3 punti;
    - coefficiente pari a 0,8 = ex 2 punti;
    - coefficiente pari a 0,7 = ex 1 punto.




Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with a circled '4' below it.

## ATTRIBUZIONE FONDO POSIZIONE 2011/2012

### AREA DIRIGENZA TPA


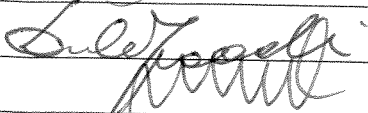



- 1) Per l'anno 2011 il valore punto della retribuzione di posizione della Dirigenza Tecnico, Professione ed Amministrativa viene confermato nel valore previsto nell'accordo per il saldo anno 2010 - già applicato negli anni precedenti - ed in particolare:  
⇒ Area Tecnico, Professionale ed Amministrativa: € 1.770,00 (Valore punto al 100%)
- 2) Si conviene che il residuo fondo posizione al termine dell'anno di competenza andrà a sommarsi al fondo di risultato dello stesso anno, pur seguendo dinamiche distributive non necessariamente sovrapponibili a quelle concordate con le OO.SS. per il riconoscimento del risultato stesso.
- 3) A tal fine si **concorda**, per il biennio 2011/2012, una distribuzione dell'eventuale residuo del fondo di posizione (transitato sul risultato) attraverso i seguenti criteri:
  - a) una parte del residuo fondo, (quantificabile economicamente nel 10% per l'anno 2011 e il 15% per l'anno 2012 del residuo stesso) sarà destinata al riconoscimento economico, da parte della Direzione Strategica, per funzioni aggiuntive svolte da singoli dirigenti o equipe finalizzata ad incentivare particolari complessità dell'incarico svolto, secondo criteri che saranno concordati con le OO.SS..  
Tale riconoscimento economico è da considerarsi attribuito in via temporanea con periodicità annuale e dovrà essere confermato/attribuito annualmente con disposizione del Direttore Generale ed in osservanza dei criteri concordati; le somme eventualmente non utilizzate confluiranno nella quota di cui al successivo punto b);
  - b) la restante quota del residuo Fondo di Posizione, dovrà sommarsi solo per l'anno di riferimento al Fondo di risultato e sarà distribuito, in rapporto al raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del livello di responsabilità in ragione dei seguenti coefficienti:
    - coefficiente pari a 2 = struttura complessa (ex 10 punti);
    - coefficiente pari a 1,8 = struttura semplice (ex 7 punti);
    - coefficiente pari a 1,8 = incarichi che hanno supportato la gestione operativa di struttura complessa;
    - coefficiente pari a 1,5 = struttura semplice (ex 4 e 5 punti);
    - coefficiente pari a 1,5 = con incarico altamente professionale (ex 4 punti);
    - coefficiente pari a 1 = tutti i restanti incarichi.



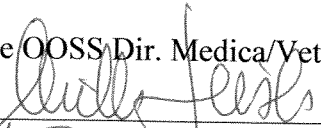


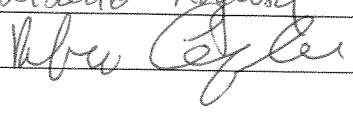
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature in the center and several smaller ones to the right and left.



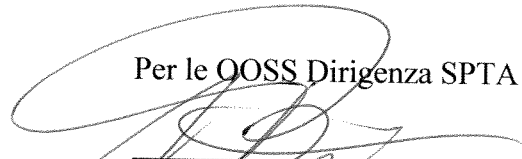

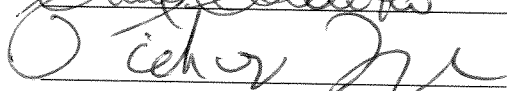
Per la Delegazione Trattante

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  


Per le OOSS Dir. Medica/Veterinaria

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per le OOSS Dirigenza SPTA

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**AREA DIRIGENZA MEDICA / VETERINARIA E SPTA**

**ACCORDO PER ATTRIBUZIONE  
FONDO DI RISULTATO**

BERGAMO, 28.10.2011

*[Handwritten signatures and initials]*

FONDO RISULTATO AREA DIRIGENZA MEDICA/VETERINARIA,  
SANITARIA NON MEDICA E TPA

**Accordo per l'attribuzione del fondo di risultato negli anni 2011/2012**

In data odierna, presso la sede ASL di Bergamo, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. DELL'AREA MEDICI/VETERINARI E AREA SPTA,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Le parti convengono, fatte salve eventuali non approvazioni da parte degli organi superiori e di controllo, di sottoscrivere le clausole applicative di seguito indicate.

- 1) Si prende preliminarmente atto che la disponibilità ad oggi dei fondi per le diverse aree dirigenziali risultano, per gli anni 2011 e 2012, essere i seguenti:

Medici:	€ 435.771,93
Veterinari:	€ 519.452,60
Sanitaria:	€ 313.099,40
TPA:	€ 82.346,32

- 2) Si prende altresì atto che la recente normativa prevede la possibilità di erogare al personale dipendente, acconti sulla retribuzione di risultato nella misura massima del 50% del fondo disponibile previa verifica, da parte degli organi competenti, del raggiungimento, rapportato al periodo, dell'obiettivo attribuito.
- 3) Si ritiene pertanto di dover superare l'attuale sistema di attribuzione di quote mensili di acconto della retribuzione di risultato, (non risultando correlata ad obiettivi formalmente attribuiti e verificati nel loro raggiungimento), prevedendo:

A) che ad ogni singolo dirigente venga riconosciuto un acconto trimestrale fino ad un utilizzo massimo del 50% del fondo disponibile, sulla scorta della verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni del raggiungimento dell'obiettivo specificato nella scheda allegata come parte integrante del presente accordo (all.to n.1).

La quota individuale riconosciuta in acconto sarà corrisposta individualmente rapportandola ai giorni/periodo di effettiva presenza di ogni singolo dirigente da definire con accordo separato (secondo i criteri di distribuzione delle RAR anno 2011/2012);



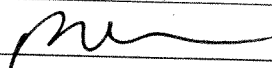
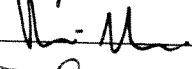

B) la restante quota del fondo sarà corrisposta secondo le seguenti modalità:

1. una quota sarà attribuita individualmente a ciascun dirigente a fronte del raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente da parte della Direzione strategica. La verifica del loro raggiungimento sarà certificata da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e corrisposta entro il mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento;

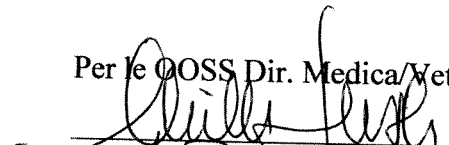

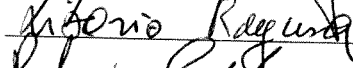
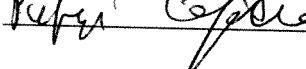
The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'R', another 'H', and a signature that looks like 'D'. There are also some numbers and symbols, such as '2' and a circle with a cross, scattered among the signatures.

2. una quota pari a € 400,00 per ogni dirigente in servizio all'inizio dell'anno - per gli anni 2011 e 2012 - viene messa a disposizione della Direzione Strategica e sarà destinata al riconoscimento a singoli dirigenti o équipes, di particolari risultati ottenuti nell'ambito dell'attività istituzionale, o tesa ad incentivare il raggiungimento di obiettivi aggiuntivi rispetto a quelli assegnati o ancora volto a premiare lavori o compiti effettuati in situazioni di comprovato disagio organizzativo. L'assegnazione delle quote dovrà necessariamente essere motivata in relazione ai criteri qui elencati ed essere autorizzata dal Direttore Generale suddivisa per Area Contrattuale e profilo professionale (medici, veterinari, dirigenti sanitari, dirigenti P.T.A.).
  3. con la finalità di favorire la crescita di una cultura della valutazione, così come delineata nelle recenti normative sul pubblico impiego una ulteriore quota del 15% sarà distribuita in misura proporzionale al grado di valutazione della performance individuale, desumibile dalla "scheda di valutazione delle performance" allegate in bozza al presente accordo (all.ti dal n. 2 al n. 6) che saranno approvate in un successivo accordo.
  4. per il 2011 la scheda delle valutazioni delle performance avrà valore sperimentale e senza nessun impatto economico;
- 4) Tale procedura viene adottata in via sperimentale e fintanto che non diventi cogente la riforma Brunetta la quale prevede un utilizzo prevalente della valutazione nella distribuzione delle risorse.

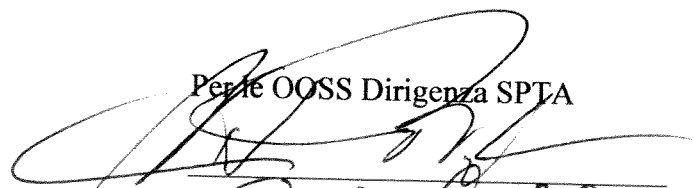


Per la Delegazione Trattante

  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  


Per le OOSS Dir. Medica/Veterinaria

  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_

Per le OOSS Dirigenza SPTA

  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_