



Regione
Lombardia

ASL Bergamo

OO.SS.e RSU del COMPARTO

INCONTRO DEL 19-12-2012

Proposta distribuzione saldo produttività collettiva - personale del comparto

In data odierna le parti si sono incontrate al fine di integrare il CCIA sottoscritto in data 10.11.2009 relativamente alle modalità di distribuzione del saldo di produttività collettiva a tutto il personale del comparto definendo criteri uniformi che diversifichino l'apporto individuale attraverso l'introduzione di un sistema di valutazione.

Fermo restando i criteri stabiliti nel CCIA del 10.11.2009 che qui si riportano integralmente:

La partecipazione del personale ai progetti è articolata come segue:

- responsabili = 10% del personale assegnato all'articolazione organizzativa;
- referenti = 20% del personale assegnato all'articolazione organizzativa;
- partecipanti = 70% del personale assegnato all'articolazione organizzativa.

Occorre, peraltro, precisare che:

- nel ripartire il 10% ed il 20% per eccesso/difetto deve, comunque, essere sempre rispettato il limite massimo del 30%;
- si possono variare tra loro il numero dei responsabili ed il numero dei referenti purché non si superi la sommatoria dei pesi riferiti al 10% ed al 20%.

Al di sotto di n. 3 persone per struttura, si riconosce il valore di una posizione pari a quella di un referente (con attribuzione di un valore unitario più metà) se c'è solo una persona; se, invece le persone sono due uno può essere referente e le quote sono ripartite secondo i principi generali di cui sopra.

[Handwritten signatures and initials]

Il peso dell'incentivo è altresì determinato:

- responsabile: peso 2,0
- referente: peso 1,5
- partecipante: peso 1,0

si conviene di quantificare l'apporto individuale dei responsabili e dei referenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso un item di valutazione "orientamento al lavoro per obiettivi e al perseguimento dei risultati" attraverso dei coefficienti così definiti:

coefficiente 2: corrisponde al raggiungimento dell'obiettivo pari al 100%;

coefficiente 1.5: corrisponde al raggiungimento dell'obiettivo pari al 90%;

coefficiente 1: corrisponde al raggiungimento dell'obiettivo pari al 80%;


Si precisa che il budget a disposizione per ciascun livello di responsabilità (responsabile, referente) verrà redistribuito all'interno degli stessi livelli in ragione della percentuale attribuita dal Responsabile valutatore agli operatori coinvolti.

Nell'ipotesi in cui nel servizio vi sia un solo responsabile o referente la quota non distribuita verrà ripartita all'interno degli altri livelli di responsabilità.

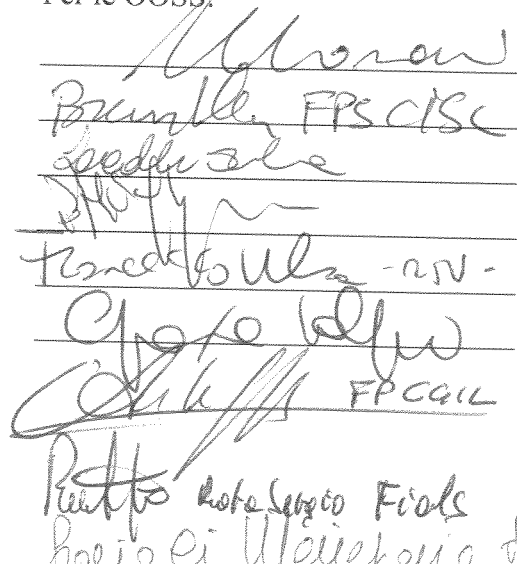
Qualora in un servizio fosse presente un solo operatore la quota non distribuita in seguito alla percentuale della valutazione verrà ripartita nei restanti servizi.

IL PRESENTE ACCORDO SI INTENDE DEFINITIVAMENTE APPROVATO UNICAMENTE A SEGUITO DI PARERE FAVOREVOLE DELL'ASSEMBLEA RSU.

Per la Delegazione Trattante:



Per le OOSS:



Bergamo, 19/12/2012

ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA: _____

 PERCENTUALE COMPLESSIVA RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI:

PERSONALE DEL COMPARTO CHE HA PARTECIPATO AI PROGETTI/OBIETTIVI (compresi i titolari di posizione organizzativa)

RESPONSABILI

| MATR. | COGNOME NOME | RAPPORTO DI LAVORO | | | PART-TIME (indicare %) | SPAZIO RISERVATO ALLA VALUTAZIONE FINALE | | |
|-------|-----------------|--------------------|--------|--------|---------------------------|---|------------|----------|
| | | Indeterm. | Incar. | Suppl. | | Orientamento al lavoro per obiettivi e al perseguimento dei risultati | | |
| | | | | | | ITEM DI VALUTAZIONE | | |
| | | | | | | 2 (=100%) | 1,5 (=90%) | 1 (=80%) |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

REFERENTI

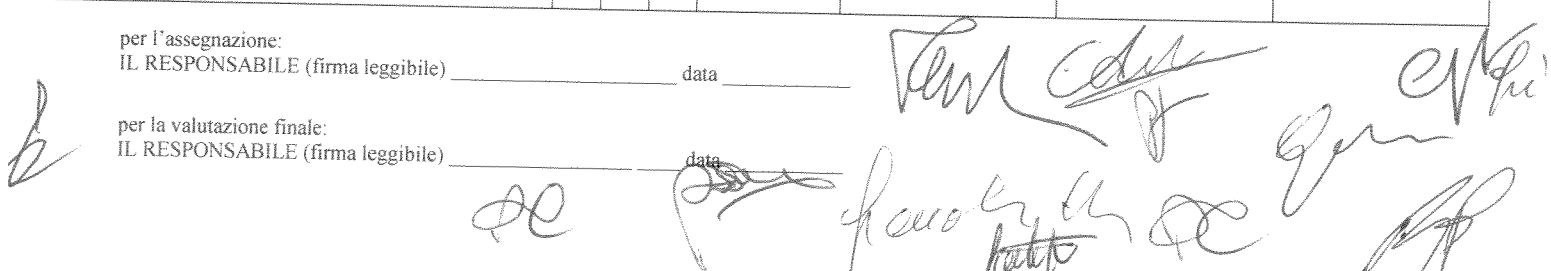
| MATR. | COGNOME NOME | RAPPORTO DI LAVORO | | | PART-TIME (indicare %) | SPAZIO RISERVATO ALLA VALUTAZIONE FINALE | | |
|-------|-----------------|--------------------|--------|--------|---------------------------|---|------------|----------|
| | | Indeterm. | Incar. | Suppl. | | Orientamento al lavoro per obiettivi e al perseguimento dei risultati | | |
| | | | | | | ITEM DI VALUTAZIONE | | |
| | | | | | | 2 (=100%) | 1,5 (=90%) | 1 (=80%) |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

PARTECIPANTI

| MATR. | COGNOME NOME | RAPPORTO DI LAVORO | | | PART-TIME (indicare %) | SPAZIO RISERVATO ALLA VALUTAZIONE FINALE | | |
|-------|-----------------|--------------------|--------|--------|---------------------------|---|--|--|
| | | Indeterm. | Incar. | Suppl. | | Orientamento al lavoro per obiettivi e al perseguimento dei risultati | | |
| | | | | | | ITEM DI VALUTAZIONE | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

 per l'assegnazione:
 IL RESPONSABILE (firma leggibile) _____ data _____

 per la valutazione finale:
 IL RESPONSABILE (firma leggibile) _____ data _____



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left and bottom.



**INTEGRAZIONE ACCORDO del 19 SETTEMBRE 2012
TRA L'ASL E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Le parti, riunitesi presso la sala riunioni del I piano della sede di Via Gallicciolli, 4, in data 19 dicembre 2012

PREMESSO

- che, a seguito della nota RSU del 12 gennaio 2012 e del 28 giugno 2012, in data 5 settembre 2012 si è riunito il "Tavolo Tecnico" per la "Valutazione delle richieste di riconoscimento di "fascia apicale" avanzata dalla RSU;
- che in data 19 settembre 2012 è stato sottoscritto un accordo tra l'ASL della Provincia di Bergamo e le Organizzazioni Sindacali del Comparto a seguito del quale si è evidenziata la necessità:
 1. di procedere all'accertamento dei residui sul "fondo fasce" relativi all'anno 2011;
 2. di far confluire detti residui sul "fondo produttività" dell'anno 2012 per finanziare un progetto speciale per la valorizzazione del personale dipendente;

DATO ATTO

- che, in base ai dati forniti dall'Area Risorse Umane dell'Azienda, il residuo del "fondo fasce" relativo all'anno 2011, secondo quanto previsto dal conto consuntivo in corso di approvazione, ammonta ad € 131.810,34 (euro centotrentunomilaottocentodieci , trentaquattro) e che per quanto riguarda gli altri fondi contrattuali i residui accertati al 31 dicembre 2011 (fondo disagio, pari a € 1.250,87# e fondo produttività, pari a € 561.491,91#) sono stati distribuiti a tutto il personale del comparto con le competenze stipendiali relative al mese di maggio 2012;
- che secondo quanto convenuto nel "tavolo tecnico" del 5 settembre 2012 è stato predisposto l'elenco del personale che rientrerà nel suddetto progetto speciale e che per ogni dipendente, a seconda della categoria di appartenenza, è stato calcolato l'importo minimo e massimo della corrispondente fascia economica;
- che la RSU ha proposto di attribuire, come previsto nell'accordo del 20 gennaio 2011, al personale una quota così determinata:

| | |
|--------------|------------|
| Categoria A | € 500,00 |
| Categoria B | € 509,43 |
| Categoria BS | € 654,76 |
| Categoria C | € 1.090,08 |
| Categoria D | € 897,01 |
| Categoria DS | € 1.121,21 |

VERIFICATO

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bergamo

Via F. Gallicciolli, 4 - 24121 Bergamo - Tel. 035385111 - fax 035385245 C.F./P.IVA 02584740167
sito Internet: www.asl.bergamo.it

VERIFICATO

Che per poter erogare le quote determinate dalla RSU per il progetto speciale è necessario incrementare la somma relativa ai residui del fondo fasce 2011 (calcolata in € 131.810,34#) di ulteriori circa € 30.000 che vengono prelevati dal fondo della produttività relativo all'anno 2012;

CONCORDANO quanto segue:

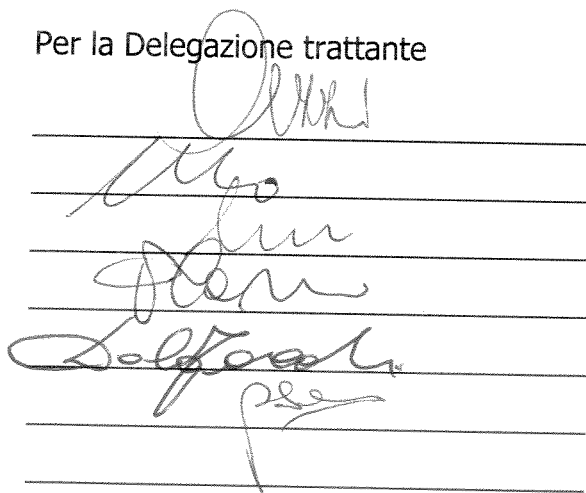
1. L'accertamento dei residui dei fondi anno 2011 e seguenti verrà effettuato dall'ARU, **che per l'anno 2011 detti residui ammontano a € 131.810,34;**
2. L'integrazione dei residui suddetti avverrà con il fondo produttività dell'anno di competenza in cui confluiscono, utilizzando una quota economica necessaria per la completa distribuzione degli importi annuali da attribuire al personale, come elencato nei prospetti predisposti dall'ARU (allegato 1 – allegato 2), così determinati, già erogati negli anni scorsi a seguito degli accordi 27.5.2008 e 20.01.2011:

| | |
|--------------|------------|
| Categoria A | € 500,00 |
| Categoria B | € 509,43 |
| Categoria BS | € 654,76 |
| Categoria C | € 1.090,08 |
| Categoria D | € 897,01 |
| Categoria DS | € 1.121,21 |

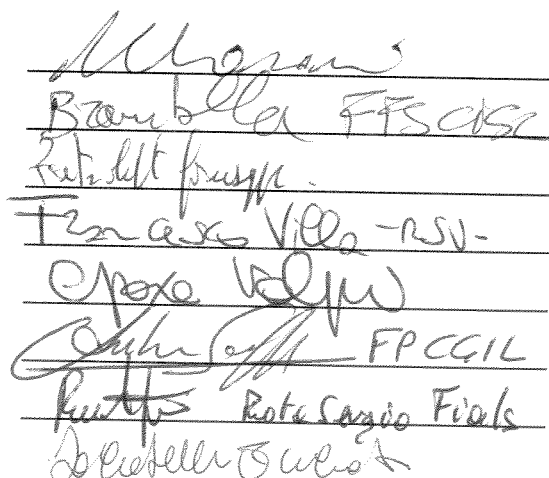
3. Gli importi annuali verranno attribuiti, subito dopo l'approvazione del conto consuntivo dell'anno 2011, per l'anno 2012 e nel mese di giugno per gli anni seguenti.

Bergamo, 19 dicembre 2012

Per la Delegazione trattante



Per le RSU




**ACCORDO TRA L'ASL E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
del 19 SETTEMBRE 2012**


Le parti, riunitesi presso la sala riunioni del II piano della sede di Via Gallicciolli, 4, in data 19 settembre 2012

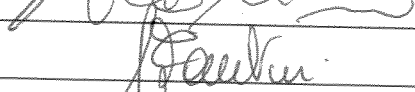
CONCORDANO quanto segue:


1. Per l'anno 2012 e sino al rinnovo del CCNL, l'Amministrazione dovrà accertare entro il mese di aprile, i residui dell'anno precedente e relativi al Fondo Fasce, al fondo della produttività e ad fondo del disagio;
2. Detti residui confluiranno nel fondo della produttività dell'anno corrente e verranno utilizzati per finanziare un progetto speciale, in linea con gli obiettivi aziendali, per la valorizzazione delle professionalità del personale dipendente;
3. Il progetto, predisposto dalla Direzione Strategica, avrà validità annuale e verrà valutato, secondo le procedure aziendali, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, interesserà il personale individuato dall'Area Risorse Umane secondo una ricognizione tra le parti e gli importi verranno distribuiti secondo i criteri stabiliti dal Contratto Integrativo Aziendale;
4. il presente Accordo avrà validità dopo l'approvazione del Collegio Sindacale.

Per la Delegazione trattante

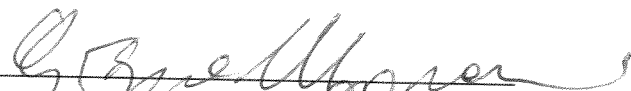


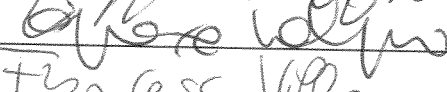








Per le RSU





F. P. Cgil 

F. P. Cisl 

OO.SS.e RSU del COMPARTO


INCONTRO DEL 31.01.2012


OGGETTO: SISTEMA DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' - ANNO 2012

In data odierna le parti si sono incontrate al fine di sottoscrivere l'accordo sulle modalità di distribuzione delle quote del fondo di produttività anno 2012, fermo restando che le quote individuali mensili rimangono invariate rispetto all'anno precedente.


Le parti concordano la distribuzione secondo l'allegato schema.


Per la Delegazione Trattante:




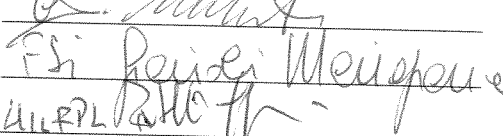



Per le OOSS:











Bergamo, 31.01.2012



Regione
Lombardia

ASL Bergamo

SISTEMA DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2012

OBIETTIVO: mantenimento dell'equilibrio economico finanziario dell'Azienda

MODALITA' DI VALUTAZIONE:

- a) documento di riferimento è il Conto Economico Trimestrale;
- b) il Nucleo valuta trimestralmente il raggiungimento dell'obiettivo a livello di servizio dopo ogni C.E.T. (aprile, luglio, ottobre, gennaio), e al termine dell'esercizio economico (gennaio/febbraio anno successivo)

EROGAZIONI:

- a) quota mensile, salvo conguaglio, dopo ogni valutazione trimestrale
- b) quota annuale a conguaglio dopo la valutazione complessiva dell'esercizio

| | |
|-------------------------------|--|
| GENNAIO 2012 | 1° ACCONTO SALDO 2011 |
| FEBBRAIO 2012 | 2° ACCONTO SALDO 2011 |
| MARZO 2012 | 3° ACCONTO SALDO 2011 |
| VALUTAZIONE I C.E.T. | |
| APRILE 2012 | 1° QUOTA - 1° EROGAZIONE 2012 |
| MAGGIO 2012 | 2° QUOTA - 1° EROGAZIONE 2012 + SALDO 2011 |
| GIUGNO 2012 | 3° QUOTA - 1° EROGAZIONE 2012 |
| VALUTAZIONE II C.E.T. | |
| LUGLIO 2012 | 1° QUOTA - 2° EROGAZIONE 2012 |
| AGOSTO 2012 | 2° QUOTA - 2° EROGAZIONE 2012 |
| SETTEMBRE 2012 | 3° QUOTA - 2° EROGAZIONE 2012 |
| VALUTAZIONE III C.E.T. | |
| OTTOBRE 2012 | 1° QUOTA - 3° EROGAZIONE 2012 |
| NOVEMBRE 2012 | 2° QUOTA - 3° EROGAZIONE 2012 |
| DICEMBRE 2012 | 3° QUOTA - 3° EROGAZIONE 2012 |
| VALUTAZIONE IV C.E.T. | |
| GENNAIO 2013 | 1° QUOTA - 4° EROGAZIONE 2012 |
| FEBBRAIO 2013 | 2° QUOTA - 4° EROGAZIONE 2012 |
| MARZO 2013 | 3° QUOTA - 4° EROGAZIONE 2012 |
| APRILE 2013 | SALDO 2012 |

Paola Mary

Paolo

ACCORDO 20.01.2011

In merito alla pre intesa OO.SS. - RSU - ASL del 02/12/2010

Distribuzione residuo fondi anno 2009


A conclusione del processo di contrattazione per la distribuzione dei residui del fondo di produttività riferiti all'anno 2009, le parti prendono atto della consistenza dei residui, così determinati:


| | |
|------------------------------|--------------|
| - residuo fondo fasce | € 330.787,19 |
| - residuo fondo produttività | € 82.192,77 |
| - residuo fondo disagio | € 21.739,14 |
| per un Totale complessivo di | € 434.719,10 |

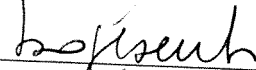
Le parti convengono sui seguenti punti:

1. distribuire una quota secondo i criteri riportati ai successivi punti 2 e 3, a titolo di riconoscimento dell'impegno professionale profuso nel raggiungimento degli obiettivi aziendali approvati dalla Giunta regionale corrispondendo una quota di incentivo maggiore a coloro che non hanno fruito nel 2010 del passaggio di fascia economica pur avendo dovuto sopperire alle carenze d'organico per garantire i livelli di produttività e i volumi di prestazioni assicurate ai cittadini dell'intera provincia di Bergamo;
2. attribuire una quota così determinata:
 - Cat. A € 500,00
 - Cat. B € 509,43
 - Cat. Bs € 654,76
 - Cat. C € 1.090,08
 - Cat. D € 897,01
 - Cat. Ds € 1.121,21
 - a tutto il personale che, a vario titolo, non ha beneficiato della progressione di fascia anno 2010
3. a tutto il personale che, a causa dell'indisponibilità economica del fondo ed a seguito dell'utilizzo della graduatoria in corso, ha potuto fruire del passaggio di fascia con decorrenza 1.9.2010, attribuire una somma pari ad 8/13.mi della fascia corrisposta nel 2010, integrando così la rimanente quota dell'intero importo dovuto
4. le somme di cui ai punti 2 e 3, verranno corrisposte UNA TANTUM, in un'unica soluzione, nelle competenze stipendiali di febbraio 2011.
5. distribuire la quota residua con i criteri evidenziati dal CIA 10.11.2009 a pag. 37, in unica soluzione entro il mese di febbraio 2011, a tutto il personale del comparto in servizio nell'anno 2009;
6. Una parte delle somme residue riferite al fondo produttività anno 2010, previa verifica della disponibilità del fondo, verrà distribuita in un'unica soluzione nelle competenze stipendiali di giugno, secondo le indicazioni di cui al punto 2.

Si precisa che gli importi potranno subire variazioni per effetto della reale presenza in servizio dei dipendenti, con minimi spostamenti in eccesso o in difetto.

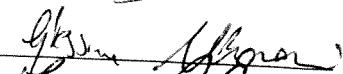
Il Direttore Generale 


Il Direttore Amministrativo 

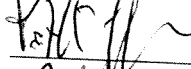
x Il Direttore Sanitario 

Per la parte tecnica ARU 

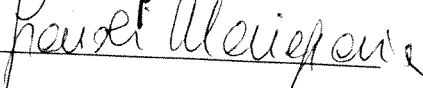
Il Coordinatore RSU 

Le OO.SS.: FP CGIL 

FP Cisl 

UIL FPL 

FIALS 

FSI 

ACCORDO PER PASSAGGIO FASCE PERSONALE COMPARTO

OO.SS. – RSU – ASL DELLA PROVINCIA DI BERGAMO DEL 21.12.2010

Le parti concordano quanto segue:

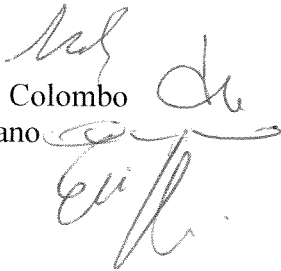
a fronte delle 585 domande selezionate dall'Area Risorse Umane, l'Azienda dichiara la disponibilità a garantire il passaggio di fascia dall'1.01.2010 per il 90% del personale del comparto.

Per il rimanente 10% il passaggio sarà dall'1.09.2010 (eventualmente dall'1.08.2010).

Il pagamento avverrà con le competenze stipendiali del mese di gennaio 2011.

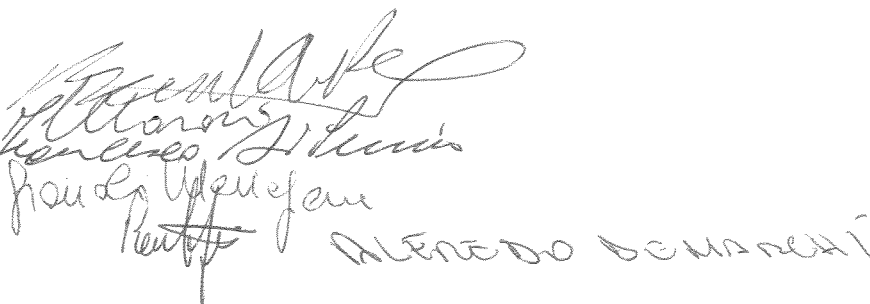
Per l'ASL

Direttore Generale dott. Roberto Testa
Direttore Amministrativo dott. Piersandro Colombo
Direttore Sanitario dott. Giuseppe Imbalzano
Direttore Sociale dott. Massimo Giupponi



Per le OO.SS.

RSU
CGIL
CISL
FSI
FIALS



ALFREDO BERNARDI

**ACCORDO PER PASSAGGIO FASCE
PERSONALE COMPARTO ANNO 2010**

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente Accordo riguarda l'attribuzione al personale del Comparto della progressione economica orizzontale, alle condizioni previste dall'art. 35 del C.C.N.L. 7/04/1999 e del C.C.I.A. 10/11/2009.
2. Si applica a tutto il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASL al 1.1.2010.
3. Ha validità per l'anno di riferimento 2010.

ART. 2 - ENTITA' DEL FONDO:

| | |
|--|---------------------|
| Il Fondo per fasce retributive – Deliberazione n. 460 del 6.8.2010 – consta di | € 3.718.868,48 |
| Il PAGATO al 31.12.2009 ammonta a | € 3.018.303,15 |
| Il Fondo disponibile per indennità di coordinamento ammonta a | € 139.314,15 |
| Il Fondo disponibile per posizioni organizzative ammonta a | € 192.689,55 |
| <u>RESIDUO DEL FONDO</u> | € 368.561,53 |

ART. 3 - APPLICAZIONE EX ART. 40 CCNL 7.4.1999

1. Oltre all'importo citato all'art. 2 l'Amministrazione - sulla base delle indicazioni fornite dalla DGR VIII/11402 del 10.2.2010 - ha reperito nel proprio bilancio, e messo a disposizione del fondo per il Finanziamento delle fasce retributive, ecc..., la somma di **€ 105.416,04** derivante dall'applicazione nell'anno 2009 dell'art. 40 del CCNL 7.4.1999 (periodo 2002-2009), ottenendo anche l'approvazione del Collegio Sindacale (verbale n. 11 del 23.6.2010).
2. Come da indicazioni regionali (nota Prot. n. H1.2010.0023579 del 2.7.2010) la somma di cui al comma precedente è stata appostata negli "accantonamenti tipici di esercizio"; in attesa di riscontro positivo dei competenti organi la quota di € 105.416,04 risulta pertanto accantonata, come da deliberazione n. 460/2010
3. L'utilizzo dell'importo di cui ai commi precedenti rende esaustiva l'applicazione dell'art. 40 CCNL 7.4.1999, escludendo ulteriori oneri a carico dell'Azienda, fatti salvi i residui 2009 confluiti nel fondo produttività.

ART. 4 – SELEZIONE

1. Le parti concordano che, ai fini della progressione economica orizzontale, occorrerà procedere ad una selezione tra tutti gli aventi diritto.
2. Le parti concordano i criteri di accesso alla progressione economica, così individuati:
 - 1) Essere in servizio di ruolo presso l'ASL alla data dell'1/1/2010;
 - 2) aver maturato alla data del 31/12/2009 un periodo di servizio a tempo indeterminato di almeno 2 anni nella medesima categoria e posizione economica (intesa come fascia economica orizzontale oppure trattamento economico iniziale in assenza di fascia, nella categoria contrattuale di appartenenza);
 - 3) assenza di provvedimenti disciplinari di grado superiore alla multa di 4 ore nel biennio anteriore alla selezione (anni 2008-2009);
 - 4) valutazione di livello almeno sufficiente ottenuta nell'ultimo anno utile precedente alla selezione (anno 2009).
3. Tali criteri sono stati inseriti nel bando già pubblicato in bacheca Lotus il 11.11.2010 con scadenza il 1.12.2010
4. I criteri sui quali verterà la valutazione – ai fini della stesura della graduatoria finale - sono quelli indicati nel CCIA siglato in data 10.11.2009 che, a pag. 42 del testo, individua:
 - 1) anzianità
 - 2) titoli di studio
 - 3) aggiornamento, formazione
 - 4) valutazione individualecon il seguente dettaglio: per ciò che concerne il punto 3) sono stati opportunamente considerati solo i corsi relativi al biennio 2008-2009, cui fanno riferimento i criteri di accesso alla selezione; per ciò che concerne il punto 4) si è deciso di utilizzare la scheda obiettivi 2009.

5. Verrà istituita una Commissione, formalizzata con atto dirigenziale, che avrà il compito di attribuire i punteggi da assegnare ai criteri individuati al comma precedente.
6. Le parti concordano di stilare graduatorie distinte per singola categoria: A, B, Bsuper, C, D, Dsuper. Per le ultime due categorie, D e Dsuper, verrà fatto un ulteriore distinguo tra ruolo sanitario ed altri ruoli, al fine di garantire un equo trattamento che, altrimenti, risulterebbe squilibrato per il peso attribuito alla formazione. Infatti mentre per il ruolo sanitario l'aggiornamento è obbligatorio ai fini dell'ECM (50 crediti/anno), per il restante personale l'aggiornamento è facoltativo ed il ricorso allo stesso è ridotto. Si procederà dunque, solo per queste due categorie, a creare una graduatoria distinta per il ruolo sanitario e per gli altri ruoli.
7. Ciascuna delle graduatorie indicate al comma precedente dovrà, al suo interno, essere ancora distinta per la fascia economica per la quale ogni dipendente concorre, vale a dire: A1,A2,A3... B1,B2,B3... In totale verranno prodotte 44 sottograduatorie, tante quante sono le categorie e le fasce all'interno di ciascuna categoria (5 fasce per le categorie A,B, Bsuper, C e 6 fasce per le categorie D e Ds, a loro volta suddivise in due come previsto al comma 5).

ART. 5 – AVENTI DIRITTO

1. Una stima complessiva del personale avente diritto alla progressione economica orizzontale, stante i criteri individuati dal precedente art. 4, comma 2, è di 560.20 unità equivalenti, che comporterebbero una spesa complessiva stimata di € 507.307,87.
2. Tali stime troveranno conferma definitiva solo al termine della procedura selettiva.

ART. 6 – ASSEGNAZIONE FASCIA

1. Conclusa la procedura selettiva si procederà all'assegnazione della fascia a circa il 90% del personale presente in ciascuna graduatoria, individuata ai sensi dell'art. 4, comma 5, se verrà utilizzato l'importo di € 105.00,00, a circa il 60% se non sarà ancora disponibile tale importo.
2. Qualora risultassero, a causa di dimissioni/pensionamenti e/o parziali utilizzi del fondo, residui disponibili, le parti concordano di scorrere la graduatoria fino ad esaurimento delle disponibilità economiche, consentendo il passaggio di fascia, in corso d'anno, al personale restante.
3. L'utilizzo della graduatoria, di cui al comma precedente, verrà garantita previa verifica dell'impatto che la spesa per progressione orizzontale garantita nel corso del 2010, avrà nell'anno 2011 e a seguire.

ART. 7 – NORME FINALI

1. Con il presente accordo s'intendono conclusi al 31.12.2010 tutti gli effetti economici derivanti dall'Accordo del 27.5.2008, sottoscritto tra le parti.
2. Si rinvia ad un successivo accordo la modalità di distribuzione dei residui anno 2009.

Bergamo, il 2.12.2010

Per l'ASL
In sede tecnica

Donato Possidente

RSU

CGIL

CISL

FSI

FIALS

Il Direttore Generale
Dr. Roberto Testa

Il Direttore Amministrativo
Dr. Pier Sandro Colombo

ACCORDO TECNICO CONVENUTO NELL'INCONTRO DEL 27.05.2008

PERSONALE DEL COMPARTO

A) Passaggio di fascia 01.01.2007 (ricorrendo il requisito dei 2 anni di permanenza nella posizione economica in godimento)

- 1) Passaggio di fascia dal 01.01.2007 compresi gli inquadramenti dal 16.01.2007 (da B a Bs) (personale a tempo indeterminato)
 - 2) Residui fondo fasce al 31.12.2007 (al netto dei fondi di posizione organizzativa e coordinamento sanitario) € 424.703
 - 3) Fabbisogno per passaggio di fascia dal 01.01.2007 (vedi Allegato 1) € 515.148,95
 - 3bis) Art. 11 C.C.N.L. 2006/2007 del 10.04.2008 (incremento fondi di € 12.055) quota di: € 5.000
 - 4) Necessità di integrare il fondo fasce per attuare il punto 3) € 85.445 (*)
- TORNANO € 515.148

5) € 85.445 (*) da recuperare dal fondo disagio che al 31.12.2007 ha un residuo di € 143.170

6) Pertanto il fondo disagio residuo 2007 si attesta a € 57.725 (143.170 – 85.445)

B) Riconoscimento economico ai dipendenti in "fasce apicali" Anno 2007

7) Al fine di garantire un equo trattamento economico anche ai dipendenti in "fasce apicali" (senza ulteriore sviluppo di fascia) e in attesa del nuovo contratto che preveda l'ulteriore sviluppo di fascia si stabilisce, per l'anno 2007, quanto segue:

- a) residuo disagio 2007 : € 57.725
- b) art. 11 C.C.N.L. 2006/2007 (€ 12.055) quota : € 7.055
- c) residuo fondo fasce 2007 (463.460 – 424.703) € 38.757

Totale disponibile anno 2007 € 103.537

Al personale, che si trova nelle "fasce apicali", si attribuiscono i sottoelencati importi economici quale "produttività fasce apicali 2007":

| Categoria/Fascia | Quota annua | n° dipendenti | Costo annuo | Costo annuo 13ma compresa |
|------------------|--------------|---------------|--------------|---------------------------|
| A5 | € 425,30 x | 4,50 | =€ 1.913,85 | = 2.073,33 |
| B5 | € 509,40 x | 27,60 | =€ 14.059,44 | = 15.231,06 |
| Bs5 | € 654,72 x | 2,00 | =€ 1.309,44 | = 1.418,56 |
| C5 | € 1.090,07 x | 51,15 | =€ 55.757,08 | = 60.403,50 |
| D6 | € 896,98 x | 12,20 | =€ 10.943,15 | = 11.855,08 |
| Ds6 | € 1.121,22 x | 6,00 | =€ 6.727,32 | = 7.287,93 |
| | | | | 98.269,46 |

A tale costo pari a € 98.269,46 si fa fronte con la disponibilità di € 103.537 di cui sopra.

8) Anno 2008:

Gli importi annuali previsti per le categorie/fasce apicali di cui al punto 7) vengono erogati con quote mensili come segue:

$$: 12 \times 13 = (\text{Es. A5 } \text{€ } 425,30 : 12 \times 13 = \text{€ } 460,74)$$

Tale accordo si intende rinnovato di anno in anno nelle more del nuovo C.C.N.L. e relativi accordi aziendali.

Il costo del presente punto 8) insiste sul fondo della produttività, in via provvisoria. Al 31.12.2008, e successivi anni, si verificano i residui disponibili degli altri fondi (fasce, disagio) e la relativa somma in avanzo va a compensare l'importo erogato sul fondo della produttività, conseguente al presente accordo.

C) Incrementi fondi ex art. 11 C.C.N.L. 10.04.2008: Ripartizione

9) Si concorda inoltre che le somme disponibili per rideterminazione dei fondi ex art. 11 C.C.N.L. 10.04.2008, da destinare prevalentemente al fondo della produttività, sono ripartite come segue:

| | |
|-----------------------|---|
| somma disponibile | |
| anno 2007 = 12.055,50 | $\left\{ \begin{array}{l} \text{produttività collettiva 2007} = 7.055,50 \\ \text{fondo fasce 2007} = 5.000,00 \end{array} \right.$ |
| anno 2008 = 25.655,89 | $\left\{ \begin{array}{l} \text{produttività collettiva 2008} = 13.655,89 \\ \text{fondo fasce 2008} = 12.000,00 \end{array} \right.$ |

Bergamo, 27 maggio 2008

Per l'A.S.L.
in sede tecnica

/ [firma]

RSU: [firma]

CGIL: [firma]

CISL: [firma]

FSI: [firma]

Il Direttore Amministrativo
dott. Pier Sandro Colombo

[firma]

Il Direttore Generale
dott. Roberto Testa

[firma]