

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 51 DEL 23 GEN. 2019

OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2019-2021 della Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Ufficio proponente: Servizio Programmazione Sviluppo e Coordinamento Uffici di Staff della Direzione Generale

Responsabile procedimento: Massimo Totaro - Tel 035.385037

Funzionario competente: Daniela Pominelli - Tel 035.385169

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, i cui artt. 4, 10 e 15 prevedono la definizione da parte delle pubbliche amministrazioni (di cui all’art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165), di un documento di programmazione triennale, denominato Piano della Performance:
 - 1) da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
 - 2) che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - 3) che stabilisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* che ha introdotto appositi strumenti finalizzati alla prevenzione ed alla repressione dei fenomeni di corruzione nella pubblica amministrazione, individuando i soggetti istituzionalmente preposti e deputati ad adottare le iniziative prescritte in materia;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”* che, all’art. 3, definisce che *“gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l’integrità sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell’amministrazione, definita in via generale nel Piano della Performance e negli analoghi strumenti di programmazione”*;
- la deliberazione CIVIT 4 luglio 2013, n. 50, che al capitolo 2.2 sottolinea *“la complementarità del ciclo della Performance con la Prevenzione della Corruzione”*;
- la deliberazione CIVIT 11 novembre 2013, n. 72 che, nell’Allegato B.1.1.4, prevede *“la costruzione di un ciclo delle performance integrato, che comprenda gli ambiti relativi: alla performance, agli standard di qualità dei servizi, alla trasparenza ed alla integrità, al Piano di misure in tema di prevenzione della corruzione”*;
- la determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n. 12 di adozione dell’aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l’altro, che *“l’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un’adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell’organizzazione”*;
- D.Lgs n. 97 del 25/5/2016, *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”*;

M. Felz

RICHIAMATA la Legge Regionale 11 agosto 2015, n. 23 “Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della Legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33”;

PRESO ATTO che la deliberazione CIVIT del 28 ottobre 2010, n. 110 “in tema di applicazione di D.Lgs. n.150/2009 e della delibera n. 88/2010 agli enti del Servizio Sanitario Nazionale”, prevede l’applicazione delle normative già richiamate in premessa agli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

CONSIDERATO che il Piano 2019-2021 è una risposta unitaria all’introduzione di un modello di misurazione e valutazione della performance coerente con gli strumenti adottati dai precedenti soggetti giuridici;

RICHIAMATI il Piano della Performance 2018-2020 della ATS di Bergamo, strumento a valenza triennale di collegamento della pianificazione strategica con la programmazione operativa, annualmente declinati ai fini della coerenza ed integrazione tra indirizzi strategico istituzionali e valutazione delle performance, in coerenza con le Linee Guida OIV regionale;

VISTO il contenuto del Piano della Performance 2019-2021 dal quale si evince che:

- si intende fare proprio il modello di misurazione e valutazione della performance introdotto negli anni, in conformità al D. Lgs 150/2009 e alle linee guida OIV regionale;
- con successivo provvedimento verranno declinati gli obiettivi alle articolazioni organizzative aziendali, dando atto che gli stessi saranno collegati al processo di budget ed ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;

RITENUTO pertanto:

- di procedere alla formale adozione del Piano della Performance 2019-2021 dell’ATS di Bergamo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, approvandone i contenuti al fine di gestire il ciclo della Performance aziendale, in applicazione delle normative sopra menzionate;
- di procedere alla pubblicazione del Piano, in osservanza dei vigenti disposti normativi sopra richiamati, sul sito istituzionale, nella sezione dedicata “Amministrazione Trasparente /Performance / Piano della Performance”;

ACQUISITO in data 16 gennaio 2019 il parere favorevole del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

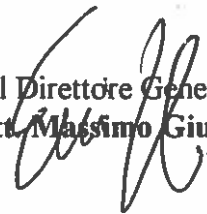
DELIBERA

1. **di adottare** il Piano della Performance 2019-2021 dell’ATS di Bergamo allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;



2. **di stabilire**, che il Piano potrà essere integrato/modificato, in seguito a ulteriori determinazioni regionali;
3. **di rinviare** a successivo provvedimento la declinazione degli obiettivi operativi e l'assegnazione ai dirigenti, dando atto che gli stessi saranno collegati al processo di budget ed ai sistemi di misurazione della performance individuale e organizzativa;
4. **di procedere** alla pubblicazione del Piano, in osservanza dei vigenti disposti normativi sopra richiamati, sul sito istituzionale, nella sezione dedicata "Amministrazione Trasparente /Performance / Piano della Performance";
5. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Giupponi



Allegato:

1. *Piano Performance 2019-2021*



ALLEGATO ALLA DELIBERA N° **51** DEL **23** GEN. 2019


Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

Adozione del Piano della Performance 2019-2021 della Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 17 FEB 2019

ATS BERGAMO
Il responsabile del procedimento
Il Dirigente
Dott. Massimo TOTARO

(timbro e firma)

PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIO SANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Adriano Vaini

Per il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Imbrogno

Per Il Direttore Sociosanitario
Dott. Renato Bresciani

*Deliberazione sottoscritta dal Vice
Direttore Amministrativo Dott. Piero Canino*






ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile dell'Area Affari Legali e Assicurativi attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione albo telematico dal

_____ al _____.

Bergamo, _____

Il dirigente
Dott. Matteo Berti

pagina bianca annullata