

Nucleo Valutazione Prestazioni (NVP) ATS Bergamo
Verbale di incontro in video conferenza del NdV della ATS di Bergamo
20 aprile 2021

Per il NVP

Presenti

- Dottor Sergio Sforzini
- Dr.ssa Roberta Guerini

Per ATS

Roberto Moretti – DCP
Dr.ssa Fulvia Vannucci - DCP
Mario Tribbia- DCP
Emanuela Ghilardi – DCP
Dott. Matteo Berti –RPCT
Dr.ssa Laura Maccagni: responsabile Area Risorse Umane

Daniela Pominelli – segreteria NVP – verbalizzante

Ordine del Giorno

- 1.Approvazione verbale della seduta precedente;
- 2.CET I trimestre 2021;
- 3.Valutazione progetti di governo clinico 2020 per i Medici di Medicina Generale
- 4.Valutazione del personale del comparto: aggiornamenti
- 5.Scadenza dichiarazioni ANAC 2021
- 6.Eventuali e varie

1.Approvazione verbale della seduta precedente

Il NVP approva e sottoscrive il verbale della video conferenza del 24 marzo u.s. Pominelli si incarica della pubblicazione sul Portale ATS nella sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente”.

2.CET I trimestre 2021

Il NVP, verificato dai dati relativi al CET I trimestre 2021 l'equilibrio economico di bilancio (allegato 1) esprime il nulla osta all'erogazione della quota parte del salario di produttività riferito al I trimestre 2021.

3.Valutazione progetti di governo clinico 2021 per i Medici di Medicina Generale

Al NdV erano stati anticipati via e mail tutti i documenti relativi alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei Medici di Medicina Generale (MMG)) nell'ambito del governo clinico per l'anno 2020/21.

Il Componenti del NdV li hanno esaminati; in sede di call il dr Moretti sintetizza i contenuti e l'iter che è stato seguito. Il NVP apprezza che sia stata prevista l'autocertificazione del raggiungimento degli obiettivi.

Non emergono criticità e pertanto il NVP autorizza l'erogazione delle quote spettanti ai Medici che coinvolti nei singoli progetti.

5.Scadenza dichiarazioni ANAC 2021

Con riferimento alle dichiarazioni ANAC, che nel 2020 erano state prorogate dal 30 aprile al 30 giugno, e in merito alle quali per il 2021 ANAC non si è ancora espressa, si concorda di attendere le indicazioni in quanto ANAC ha l'impegno di fornirle ogni anno. Se nel mese di luglio non ci fossero ancora indicazioni, si valuterà l'ipotesi di utilizzare i format del 2020. Il NVP si rende disponibile a dare il suo contributo nella compilazione della griglia.

Per quanto riguarda il PTPCT formalizzato entro il 31 marzo, il dott. Berti, solo di recente nominato quale Referente, riferisce che lo sta analizzando; osserva che, ad una prima visione, ritrova molti punti del Piano formalizzato nel 2020, e ne verificherà l'allineamento con le indicazioni del PNA pubblicato a dicembre 2019. Il dott. Berti chiede al NVP un po' di tempo per capire le modifiche da apportare, e fare poi una revisione formale in corso d'anno.

Ricorda inoltre che aveva dato la disponibilità a svolgere il ruolo di RPCT contando su un supporto amministrativo non ancora pervenuto. Il che rende difficile mantenere la qualità del ruolo che gli è stato assegnato dal 1° aprile u.s. di cui ben conosce i compiti e le responsabilità.

A fronte della richiesta del NVP di esplicitare cosa dovrebbe essere cambiato nel PTPCT 2021-2023, il dott. Berti precisa che:

- Deve essere rivista in termini qualitativi l'analisi del rischio; su questo ha già ricevuto da alcuni uffici la richiesta di integrazione;
- Ritiene opportuna qualche modifica alla griglia generale delle pubblicazioni, al fine di evitare equivoci;

4.Valutazione del personale del comparto: aggiornamenti

La dr.ssa Maccagni, dopo una riflessione fatta anche sulla base dei suggerimenti più volte espressi dal NVP, ha elaborato alcune bozze di schede per la valutazione del personale del comparto, differenziate per profilo (A, B, BS, C, D, DS). Ha inoltre elaborato una bozza di nuovo regolamento.

Per quanto riguarda la valutazione degli obiettivi correlati alla produttività individuale, la dr.ssa Maccagni fa presente che il nuovo contratto prevede la premiazione delle "eccellenze" e è necessario un accordo sindacale; al momento lo stato di agitazione sindacale in atto non consente di procedere con la trattativa.

Il Nucleo apprezza le modalità con cui la dr.ssa Maccagni ha impostato il lavoro e attende **tutta la documentazione in bozza, per prenderne visione e offrire il proprio contributo.**

Invita inoltre a tener conto della diversità di comportamento dei valutatori, e a ridurre il numero degli argomenti su cui si basa il giudizio anche al fine di limitare i contenziosi.

6.Eventuali e varie

La dr.ssa Maccagni informa che il Direttore Amministrativo ha in sospeso l'erogazione di premialità riferite all'anno 2018 per alcuni dirigenti che avevano ricevuto obiettivi direttamente dalla precedente direzione strategica; è disponibile l'elenco degli obiettivi, il dirigente assegnatario e la quota spettante, ma non c'è alcuna traccia di stati di avanzamento né relazioni finali firmate. **Si concorda che il dott. Cogliati trasmetterà al NVP la documentazione disponibile, per chiederne il parere previsto.**

La call viene aggiornata al 26 maggio p.v. alle ore 14.30.

Bergamo, 20 aprile 2021

Daniela Pominelli

Verbalizzante

F.to dr Sergio Sforzini

F.to dr.ssa Roberta Guerini