

# INTESA PROVINCIALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

## **PROGETTO 3 “FORMAZIONE DEI LAVORATORI”**



Coordinamento: Collegio Periti Industriali di Bergamo

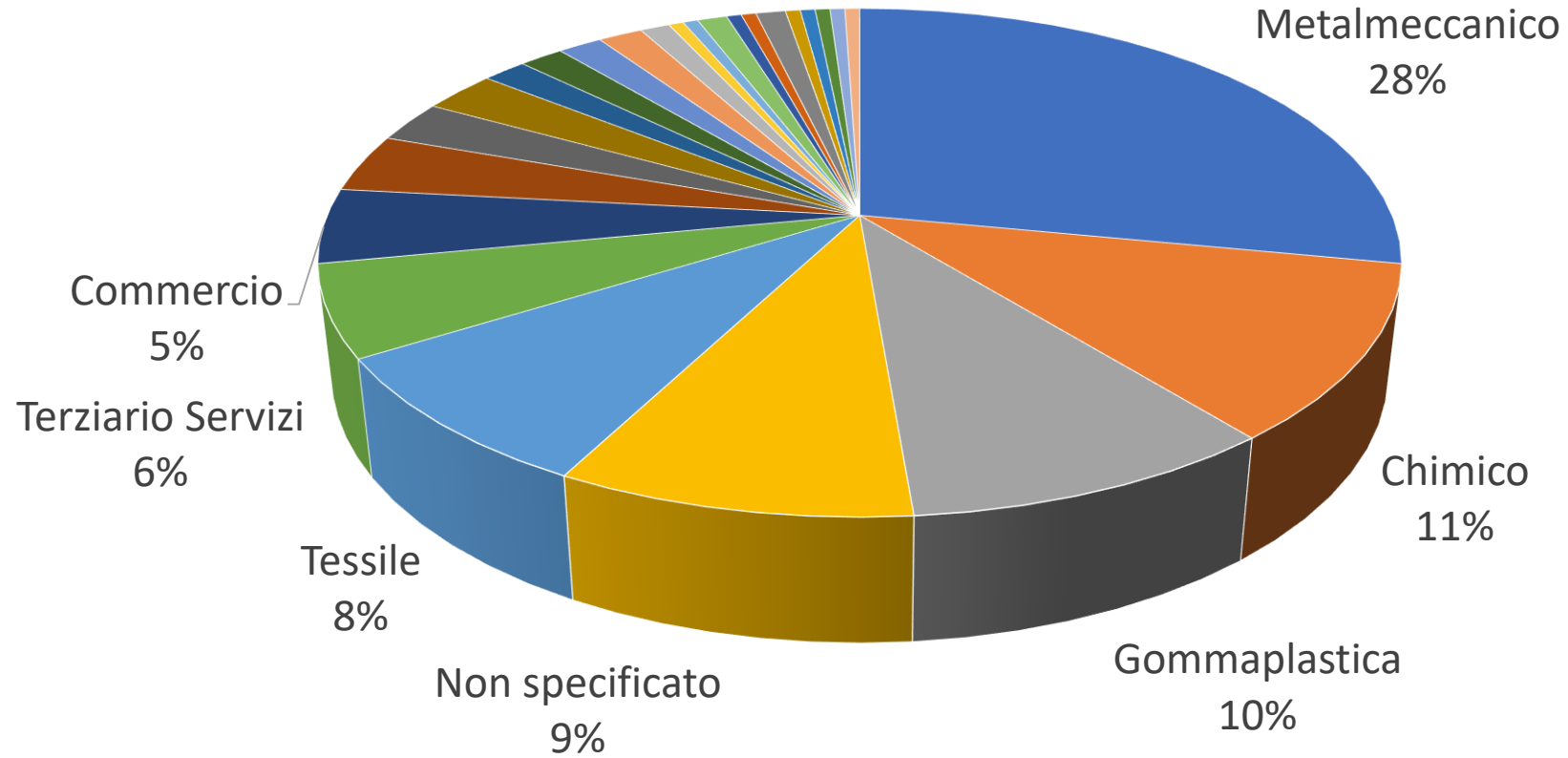
Per. Ind. Massimo Locatelli

# OBIETTIVI

Scopo del progetto “FORMAZIONE DEI LAVORATORI” è stato quello di individuare degli “indicatori” tali da consentire una verifica dell’efficacia della formazione in tema di igiene e sicurezza del lavoro.



# Settore Merceologico



- |                  |                     |                     |                   |
|------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| ■ Metalmeccanico | ■ Chimico           | ■ Gomma plastica    | ■ Non specificato |
| ■ Tessile        | ■ Terziario Servizi | ■ Commercio         | ■ Alimentare      |
| ■ Trasporti      | ■ Istruzione        | ■ Vigilanza Privata | ■ Farmaceutica    |
| ■ Credito        | ■ Legno             | ■ Cartotecnico      | ■ Cemento         |
| ■ Enti Locali    | ■ Pubblico Impiego  | ■ Facchinaggio      | ■ Edile           |
| ■ Pulizie        | ■ Turismo           | ■ Poste             | ■ Grafico         |
| ■ Bancario       | ■ Energetico        |                     |                   |

Domanda 1				
Nella sua azienda ritiene che gli obblighi di formazione e informazione dei lavoratori ai sensi del D.Lvo 81/08 siano stati assolti?				
	Si	Solo per alcune figure	Per nulla	Non so
GLOBALE	<b>190</b>			
	<b>71,43%</b>	<b>26,98%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,12%</b>

Domanda 1:

## PERCEZIONE DEL COMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE

- In generale, gli obblighi di formazione dei lavoratori secondo gli obblighi di legge sono percepiti come soddisfatti da parte dei rappresentanti sindacali.

Domanda 3				
La formazione come è stata erogata?				
	In aula	On the job	e-learning	misto
GLOBALE	226			
	69,84%	19,03%	7,41%	23,28%

## Domanda 3: MODALITA' DI EROGAZIONE

- Le modalità di erogazione della formazione sono principalmente e tradizionalmente concentrate sulla formazione in aula.



Domanda 7			
Sono stati utilizzati strumenti per la valutazione del livello di apprendimento?			
	Questionari	Test correzione collettiva	Nessuno
GLOBALE	206		
	44,44%	55,56%	8,99%



## Domanda 7: VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO

- La valutazione finale dell'apprendimento è in generale diffusa: in particolare **sembrano essere dominanti i test a correzione collettiva e i questionari.**

# CRITICITA'

I risultati del questionario mettono in evidenza anche alcuni **punti critici** sul cui miglioramento vanno concentrate le prossime attività del gruppo di progetto:

Domanda 4			
Lei è stato coinvolto nella progettazione della formazione per la sicurezza?			
	Si	Solo formalmente	Per nulla
<u> Globale</u>	189		
	23,81%	41,27%	34,92%

Domanda 4:  
COINVOLGIMENTO NELLA FORMAZIONE

- Rispetto al coinvolgimento nella formazione, domina la percezione di un coinvolgimento **solo formale o nulla**.

Domanda 5			
Secondo Lei è stata effettuata una analisi preliminare dei bisogni formativi dei lavoratori riguardo i diversi aspetti di sicurezza e/o igiene del lavoro?			
	Si	Solo superficialmente	Per nulla
GLOBALE	187		
	34,28%	51,85%	14,81%

## Domanda 5: VALUTAZIONE BISOGNI DEI LAVORATORI

- E' necessario prestare più attenzione all'integrazione di una analisi dei bisogni dei lavoratori nei progetti di sicurezza: in quasi tutti i settori sembra essere percepita come assente o superficiale.

# DIMENSIONI AZIENDALI

<b>Addetti:</b>	<b>fino a 15</b>	<b>tra 15 e 50</b>	<b>tra 50 e 200</b>	<b>oltre 200</b>	
<b>n° aziende</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>55</b>	<b>115</b>	<b>TOTALE 189</b>
	<b>1,06%</b>	<b>8,99%</b>	<b>29,10%</b>	<b>60,85%</b>	

# CRITICITA'

La maggior parte dei rispondenti proviene da aziende che hanno tra i 50 e i 200 dipendenti.

Questa dimensione non è sicuramente la norma nel contesto italiano e bergamasco: questo aspetto ha effetto sul modo in cui viene gestita la formazione dei lavoratori e dunque sui risultati ottenuti dal questionario.



# PIANO DI LAVORO 2019

- Estendere il questionario ad altri settori produttivi poco rappresentati (es. edilizia, agricoltura, ecc.); altresì estendere il questionario ad aziende con dimensioni inferiori a 50 addetti.
- Predisporre un elaborato che guidi e faciliti tutti gli attori della sicurezza, nella **PROGETTAZIONE DELLA FORMAZIONE** dei lavoratori, tenendo conto anche dei loro bisogni formativi.
- Proseguire nella ricerca di indicatori di efficacia della formazione in tema di igiene sicurezza del lavoro.